

LAPORAN KINERJA



**UNGGUL
MANDIRI
BERBUDAYA**



**UNIVERSITAS
UDAYANA**

**Universitas Udayana
Tahun 2018**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS UDAYANA
SATUAN PENGAWAS INTERN

Alamat: Kampus Jalan P.B. Sudirman Denpasar-Bali
Telepon (0361) 232192, Fax: (0361) 232192
e-mail: spiunud@gmail.com

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
SATUAN PENGAWAS INTERNAL (SPI) UNIVERSITAS UDAYANA
TAHUN ANGGARAN 2018

Kami telah mereviu laporan kinerja Universitas Udayana untuk tahun anggaran 2018 sesuai dengan pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Universitas Udayana.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan dalam laporan kinerja ini.

Denpasar, 11 Pebruari 2019
Ketua Satuan Pengawas Internal



Ketut Muliarta RM
NIP 195601081985031001

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum.....	1
1.2 Dasar Hukum.....	1
1.3 Tugas Pokok, Fungsi, dan Struktur Organisasi	2
1.4 Permasalahan yang Dihadapi.....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	11
2.1 Ringkasan Renstra Unud 2015-2019.....	11
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2018	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	20
3.1 Capaian Kinerja Organisasi.....	20
3.2 Realisasi Anggaran	52
BAB IV. PENUTUP	58
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan	7
Tabel 1.2	Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	7
Tabel 1.3	Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan	8
Tabel 1.4	Perkembangan Jumlah Mahasiswa Universitas Udayana Tahun 2014 -2018	9
Tabel 2.1	Tabel Matrik Sasaran Strategis, Strategi, dan Arah Kebijakan Pengembangan Unud tahun 2015 – 2019	13
Tabel 2.2	Target Indikator Kinerja Tahun 2018	18
Tabel 2.3	Program dan Anggaran	19
Tabel 3.1	Capaian Indikator Sasaran #1 Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan.....	22
Tabel 3.2	Capaian Indikator Sasaran 2 Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana	28
Tabel 3.3	Capaian Indikator Sasaran 3 Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana	30
Tabel 3.4	Capaian Indikator Sasaran #4: Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi	34
Tabel 3.5	Judul HAKI yang Didaftarkan.....	36
Tabel 3.6	Nama-nama jurnal di lingkungan Unud yang bereputasi terindeks global	43
Tabel 3.7.	Judul Prototipe R&D.....	44
Tabel 3.8	Capaian Indikator Sasaran 5: Menguatnya kapasitas inovasi.....	47
Tabel 3.9	Jenis Produk Inovasi.....	48
Tabel 3.10	Capaian Indikator Sasaran 6: Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU	51
Tabel 3.11	Rencana Realisasi Anggaran Unud Tahun 2017 Berdasarkan Kegiatan.....	53
Tabel 3.12	Realisasi Anggaran Unud Tahun 2018 Berdasarkan Kegiatan dan Jenis Belanja (Dalam Ribuan Rupiah)	53
Tabel 3.13	Kontrak Kinerja BLU Unud Tahun 2018.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Universitas Udayana	5
Gambar 3.1 Sebaran Jumlah Mahasiswa Unud Berwirausaha Berdasarkan Fakultas	23
Gambar 3.2 Jumlah mahasiswa berprestasi 2018.....	25
Gambar 3.3 Foto mahasiswa berprestasi 2018.....	27
Gambar 3.4 Sensor Pengukur Suhu Permukaan Laut.....	45
Gambar 3.5 Prototipe Industri “Antena Wigun”	46
Gambar 3.6 Contoh Produk Inovasi Universitas Udayana	50

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas asung kerta wara nugraha Nya Laporan Kinerja Universitas Udayana Tahun 2018 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja ini wajib dilakukan merujuk pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Universitas Udayana (Unud) Tahun 2018 ini menyajikan target dan capaian kinerja Perjanjian Kinerja Rektor Unud dengan Kementerian Ristekdikti dan Kementerian Keuangan sesuai dengan target sasaran yang terdapat pada Renstra Perubahan Unud 2015-2019. Target Kinerja yang disampaikan di awal tahun dan dievaluasi pada akhir tahun ini dihitung melalui pengukuran dari target yang sudah terealisasi. Pengukuran kinerja didukung dengan sistem yang berbasis *single sign on*, yaitu *Integrated Manajemen Information System the Strategic of Udayana (IMISSU)*.

Pelaporan kinerja tahun 2018 ini merupakan dokumen atau laporan pertanggungjawaban kinerja Rektor Unud kepada Pemerintah. Informasi yang diberikan dapat dipakai untuk mengukur tingkat capaian dan dipakai sebagai masukan bagi *stakeholders*. Saran-saran yang bermanfaat demi kemajuan Unud sangat diharapkan.

Badung, 5 Pebruari 2019,
Rektor Universitas Udayana



REKTOR
Anak Agung Raka Sudewi

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan kinerja Universitas Udayana (Unud) 2018 disusun untuk mewujudkan akuntabilitas sesuai dengan yang diamanahkan dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada laporan kinerja Unud tahun 2018 digambarkan hasil yang telah dicapai beserta proses pencapaiannya, tingkat keberhasilan/kegagalan serta evaluasinya mulai dari tahap perencanaan sampai dengan tahap pencapaian kinerja Unud terhadap target kinerja sasaran strategis yang telah direncanakan dalam Renstra Perubahan Unud tahun 2015-2019 dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi Unud. Laporan Kinerja ini disusun sesuai dengan sistematika yang ditetapkan Kemenristekdikti. Mekanisme penyusunan Laporan dimulai dengan pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja 2018 dengan SK Rektor. Data yang dianalisis bersumber dari laporan Capaian Kinerja Triwulan seluruh Fakultas dan Pascasarjana yang disampaikan oleh Dekan/Direktur Pascasarjana sebagai bentuk pertanggungjawaban Kontrak Kinerja antara Dekan/Direktur Pascasarjana dengan Rektor.

Sasaran Strategis (SS) pengembangan Unud 2015-2019, tingkat capaiannya diukur berdasarkan target indikator kinerja (IK) yang ditetapkan tiap tahun dan mendukung indikator sasaran program Kemenristekdikti. Untuk mencapai IKSS tersebut, ditetapkan program dan Sasaran Program (SP) yang secara langsung berkontribusi dalam pencapaian sasaran strategis. Hasil pengukuran kinerja ditunjukkan dari tingkat capaian masing-masing Target Indikator Kinerja Utama (IKU) tersebut. Tingkat keberhasilan capaian kinerja diukur dengan membandingkan antara realisasi dengan target capaian masing-masing indikator kinerja yang ditetapkan pada perjanjian kinerja 2018 antara Rektor Unud dengan Menteri Ristekdikti.

Dalam perjanjian kinerja 2018 ini ditetapkan enam sasaran yang diukur dengan 23 indikator kinerja utama. Secara umum, indikator kinerja yang ditetapkan sudah tercapai melebihi target walaupun masih ada indikator yang belum terpenuhi.

Sasaran #1 “Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan”, diukur menggunakan enam indikator kinerja utama. Rata-rata capaian indikator “Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan” telah melampaui target, yaitu sebesar 126%. Dari enam indikator kinerja yang diukur, empat indikator kinerja yang dicapai melebihi target di atas 100% yang meliputi: rasio afirmasi, jumlah mahasiswa yang berwirausaha, persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, dan jumlah mahasiswa berprestasi. Sedangkan, tingkat capaian dua indikator lainnya, yaitu: persentase prodi terakreditasi minimal B dan persentase lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya mendekati 100%.

Sasaran strategis #2 “Meningkatnya kualitas kelembagaan Unud” diukur dengan tiga indikator kinerja utama dengan rata-rata capaian kinerja adalah 61%. Dari tiga indikator kinerja yang ditetapkan, satu indikator kinerja tercapai yaitu akreditasi institusi. Target

indikator ranking PT Nasional baru tercapai 83% dan target Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) yang merupakan penetapan indikator baru sejak tahun 2017 belum tercapai.

Sasaran strategis #3 “Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Unud” diukur dengan empat indikator kinerja utama. Rata-rata capaian dari empat indikator yang ditargetkan pada sasaran #3 telah melampaui target, yaitu sebesar 101%. Dari empat target yang ditetapkan, dua indikator yang tercapai melampaui target yaitu persentase dosen berkualifikasi S3 (108%) dan persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala (102%). Indikator persentase dosen bersertifikat pendidik tercapai 97%, dan persentase dosen dengan jabatan guru besar (98%), hampir mencapai target yang ditetapkan.

Sasaran strategis #4 “Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi” diukur dengan delapan indikator. Rata-rata capaian indikator sasaran #4 sebesar 554%. Dari delapan indikator target, sebanyak tujuh indikator dengan capaian melampaui target (lebih dari 100%) antara lain: jumlah publikasi internasional, jumlah HaKI yang didaftarkan, jumlah sitasi karya ilmiah, jumlah jurnal bereputasi terindeks global, persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian, jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat serta jumlah prototipe R&D. Hanya satu indikator yang belum tercapai 100% yaitu jumlah prototipe industri.

Sasaran strategis #5 “Memperkuat kapasitas inovasi” diukur dengan indikator jumlah produk inovasi. Persentase capaian indikator sasaran #5 pada tahun 2018 adalah sebesar 243%, melampaui target.

Sasaran strategis #6 “Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU” diukur dengan indikator opini laporan keuangan oleh Auditor Publik. Target opini laporan keuangan oleh Auditor Publik yang ditetapkan Wajar Tanpa Perkecualian (WTP) tercapai (100%).

Hasil pengukuran kinerja Unud tahun 2018 sesuai target kinerja yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja 2018 menunjukkan realisasi persentase capaian rata-rata sebesar 212% yang diukur berdasarkan 23 IKU, meliputi 6 IKU sasaran pembelajaran dan kemahasiswaan, tiga IKU sasaran kualitas kelembagaan, empat IKU sasaran kualitas, dan kuantitas sumber daya, delapan IKU sasaran relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi, satu IKU sasaran kapasitas inovasi, dan satu IKU sasaran tata kelola yang baik serta kualitas layanan.

Capaian sasaran kinerja Unud sangat didukung oleh adanya serapan dana sebesar Rp 610.431.458.000 atau 88% dari total daftar isian pelaksanaan anggaran (DIPA) Revisi Rp 694.730.597.000. Realisasi anggaran Unud tahun 2018 tersebut dilihat dari jenis belanja sebesar 99% untuk belanja pegawai, 88% untuk belanja barang, dan 57% untuk belanja modal. Besarnya serapan dana tahun 2018 dilihat dari sumber dana yaitu sebesar Rp 304.232.902.000 (80%) bersumber dari PNBP, Rp 38.785.490.000 (89%) bersumber dari BOPTN, dan Rp 267.413.066.000 (98 %) bersumber dari Rupiah Murni (RM).

Berdasarkan capaian kinerja enam sasaran dan realisasi anggaran, dari 23 indikator sebanyak 16 indikator sudah tercapai dengan rata-rata 350%. Sedangkan tujuh indikator tidak tercapai dengan rata-rata 75%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang dilaksanakan tahun 2018 telah mencapai 212%.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum

Universitas Udayana (Unud) merupakan perguruan tinggi negeri di Bali yang secara resmi berdiri tanggal 17 Agustus 1962 berdasarkan Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 104 Tahun 1962 tanggal 9 Agustus 1962, kemudian ditetapkan dengan Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 1963, tanggal 13 Januari 1963. Unud memiliki kewajiban moral untuk mewujudkan visi penyelenggaraan pendidikan tinggi melalui pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, dengan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk menghasilkan lembaga dan sumber daya manusia yang unggul, mandiri, berbudaya, dan berstandar internasional.

Unud merupakan perguruan tinggi negeri tertua di Bali. Sejak tanggal 29 September 1958, di Bali sudah berdiri Fakultas Sastra Udayana sebagai cabang Universitas Airlangga Surabaya. Fakultas Sastra Udayana inilah merupakan cikal bakal lahirnya Universitas Udayana. Untuk menghormatinya dan karena hari lahir Universitas Udayana bersamaan dengan hari Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia, maka selanjutnya perayaan ulang tahun Universitas Udayana dialihkan ke tanggal 29 September.

Sejak 1 Januari 2012, Universitas Udayana telah ditetapkan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU). Dasar hukumnya adalah Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 441/KMK.05/2011 yang ditetapkan pada tanggal 27 Desember 2011, dengan Status Badan Layanan Umum Penuh. Dengan melaksanakan PK-BLU, Universitas Udayana dapat melaksanakan pengelolaan keuangan lebih fleksibel, tetapi dengan akuntabilitas yang lebih tinggi. Dalam perkembangannya sampai tahun ini, Universitas Udayana dilengkapi dengan unit-unit pendukung institusi (*institutional supporting system*) untuk mendukung civitas akademika dalam melakukan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sebagai institusi pendidikan tinggi yang dihadapkan pada kondisi eksternal yang dinamis, maka perbaikan mutu yang berkelanjutan (*continuous quality improvement*) merupakan komitmen pimpinan bersama civitas akademika.

1.2 Dasar Hukum

Adapun dasar hukum penyelenggaraan pendidikan di Universitas Udayana adalah sebagai berikut:

1. Surat keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan (PTIP) nomor 104 tahun 1962, tanggal 9 Agustus 1962, tentang pendirian Unud pada tanggal 17 Agustus 1962 dan dikukuhkan dengan Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 tahun 1963, tanggal 13 Januari 1963;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Udayana;
6. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 333/M/KPT/2016 tentang Indikator Kinerja Utama 2015-2019 di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2017 Tentang Statuta Universitas Udayana;
8. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 367/M/KPT.KP/2017 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Udayana Periode Tahun 2017–2021;
9. Peraturan Rektor Universitas Udayana Nomor 9 Tahun 2018 Tentang Perubahan Rencana Strategis Universitas Udayana Tahun 2015-2019.

1.3 Tugas Pokok, Fungsi, dan Struktur Organisasi

Sesuai Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 30 Tahun 2016 tanggal 13 Mei 2016, tentang Organisasi dan Tata Kerja Unud (OTK Unud), Unud merupakan perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Unud mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi. Sebagai unsur sistem pendidikan nasional, Unud menyelenggarakan kegiatan pendidikan tinggi dengan tujuan:

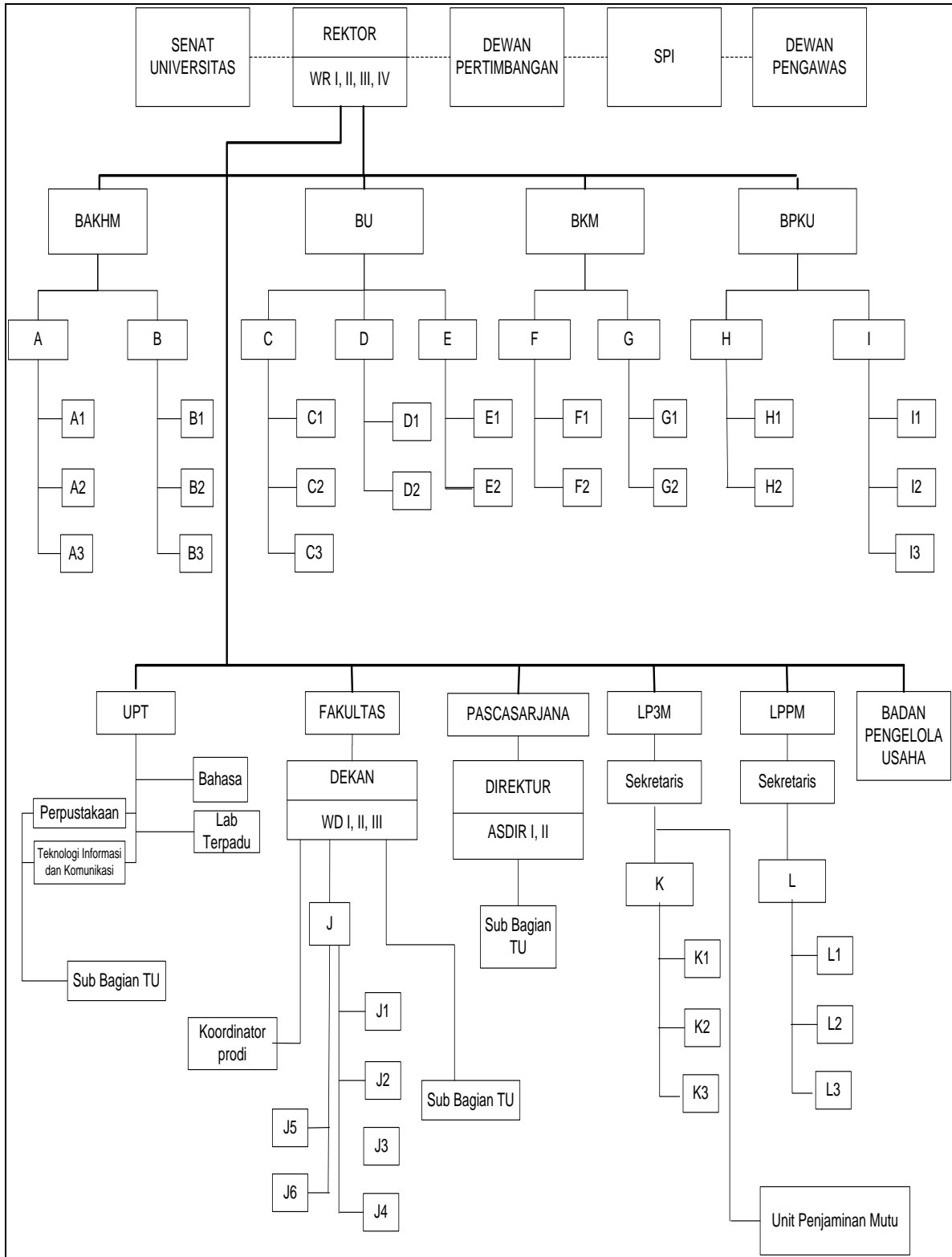
1. Menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi merupakan kewajiban atau tugas utama perguruan tinggi yang terdiri dari atas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Menghasilkan lulusan bermutu yang memiliki kompetensi tinggi dalam penguasaan IPTEKS;
3. Meningkatkan kapasitas perguruan tinggi dalam memberikan akses pelayanan pendidikan kepada masyarakat;
4. Mengembangkan perguruan tinggi yang sehat melalui optimalisasi peran organ-organ organisasi tatakelola sesuai dengan prinsip BLU;
5. Menjalani kerjasama di berbagai bidang untuk meningkatkan mutu tri dharma perguruan tinggi;
6. Menghasilkan penelitian yang bermutu, relevan dan berdaya saing sesuai dengan perkembangan iptek, menghasilkan publikasi ilmiah nasional, internasional dan paten untuk kepentingan masyarakat.

Berdasarkan OTK Unud Nomor 30 Tahun 2016, Unud memiliki organ yang terdiri atas: a. Senat; b. Rektor; c. Satuan Pengawas Internal; dan d. Dewan Pertimbangan. Berikut uraian tupoksi organ tersebut.

1. Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi penetapan, pertimbangan, dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademik;
2. Rektor menjalankan fungsi penetapan kebijakan non-akademik dan pengelolaan Unud. Rektor sebagai organ pengelola, terdiri atas Rektor dan Wakil Rektor. Biro; Fakultas dan Pascasarjana; Lembaga; dan Unit Pelaksana Teknis;
3. Tugas Rektor memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan. Rektor menyelenggarakan fungsi: (a) pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi, (b) pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, (c) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, (d) pelaksanaan pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan, dan (e) pelaksanaan kegiatan layanan administrative;
4. Wakil Rektor berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor dan terdiri atas:
 - a. Wakil Rektor Bidang Akademik
Wakil Rektor Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - b. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan, dan kepegawaian;
 - c. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni;
 - d. Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Kerja Sama, dan Informasi
Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Kerja Sama, dan Informasi mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan penyusunan rencana program, sinkronisasi perencanaan, kerja sama, dan hubungan masyarakat.
5. Biro merupakan unsur pelaksana administrasi Unud yang menyelenggarakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh unsur di lingkungan Unud. Biro dipimpin oleh Kepala yang bertanggung jawab kepada Rektor. Biro dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Wakil Rektor sesuai dengan bidang tugasnya. Biro terdiri atas: (a) Biro Akademik, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat; (b) Biro Umum (c) Biro Kemahasiswaan dan (d) Biro Perencanaan dan Keuangan;
6. Fakultas dan Pascasarjana merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. a. Fakultas Ilmu Budaya (FIB), b. Fakultas Kedokteran (FK), c. Fakultas Peternakan (FAPET), d. Fakultas Hukum (FH), e. Fakultas Teknik (FT), f. Fakultas Pertanian (FP), g. Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), h. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), i. Fakultas Kedokteran Hewan (FKH), j. Fakultas Pariwisata (FPAR), k. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP), l. Fakultas Teknologi Pertanian (FTP), dan m. Fakultas Kelautan dan Perikanan (FKP). Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Dekan (WD Bidang Akademik dan Perencanaan, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Informasi.

7. Tiap fakultas terdiri atas (a) Dekan dan Wakil Dekan, (b) Senat Fakultas, (c) Bagian Tata Usaha, (d) Program Studi, (e) Laboratorium/Bengkel/Studio/Kebun Percobaan, dan (f) Kelompok Jabatan Fungsional Dosen. Kecuali FTP dan FKP yang tidak memiliki bagian tata usaha tetapi subbagian tata usaha;
8. Pascasarjana dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab kepada Rektor mempunyai tugas melaksanakan pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin. Pascasarjana terdiri atas Direktur dan Wakil Direktur, serta Subbagian Tata Usaha;
9. Lembaga adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan. Lembaga dipimpin oleh seorang Ketua yang bertanggung jawab kepada Rektor. Lembaga terdiri atas: (a) Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) dan (b) Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M);
10. Unit Pelaksana Teknis selanjutnya disingkat UPT merupakan unsur penunjang Unud. UPT terdiri atas (a) UPT Perpustakaan, (b) UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi, (c) UPT Bahasa, dan (d) UPT Laboratorium Terpadu;
11. Satuan Pengawas Internal (SPI) merupakan organ yang menjalankan fungsi pengawasan non-akademik untuk dan atas nama Rektor. Dalam menjalankan fungsinya SPI memiliki tugas dan wewenang: (a) penetapan kebijakan program pengawasan internal bidang non-akademik, (b) pelaksanaan pengawasan internal terhadap pengelolaan bidang non-akademik, (c) penyusunan laporan hasil pengawasan internal, dan (d) pemberian saran dan/atau pertimbangan mengenai perbaikan pengelolaan kegiatan non-akademik kepada Rektor atas dasar hasil pengawasan internal;
12. Dewan Pertimbangan merupakan organ yang menjalankan fungsi pertimbangan non-akademik yang memiliki tugas dan wewenang: (a) pemberian pertimbangan terhadap kebijakan Rektor di bidang non-akademik, (b) perumusan saran/pendapat terhadap kebijakan Rektor di bidang non-akademik, dan (c) pemberian pertimbangan kepada Rektor dalam mengelola Unud. Anggota Dewan Pertimbangan berjumlah 6 (enam) orang memiliki komitmen untuk mengembangkan Unud yang berasal dari: (a) 1 (satu) unsur Pemerintah Daerah, (b) 1 (satu) unsur tokoh masyarakat, (c) 1 (satu) unsur pakar pendidikan, (d) 1 (satu) unsur pengusaha, (e) 1 (satu) unsur Alumni, dan (f) 1 (satu) unsur Unud.

Struktur organisasi Unud yang berjalan saat ini sesuai dengan OTK Unud 2016 dapat dilihat pada Gambar 1.1.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Unud

Keterangan :

A	: Bagian Pendidikan	E1	: Sub Bagian Pengadaan dan Pemeliharaan
B	: Bagian Kerjasama dan hubungan Masyarakat	E2	: Sub Bagian Inventaris dan Penghapusan
C	: Bagian Tata Usaha, Rumah Tangga, Hukum dan Tata Laksana	F1	: Sub Bagian Minat dan Penalaran
D	: Bagian SDM	F2	: Sub Bagian Fasilitas dan Informasi Kemahasiswaan
E	: Bagian BMN	G1	: Sub Bagian Penunjang Pendidikan dan Pembinaan Karir
F	: Bagian Kesejahteraan Mahasiswa	G2	: Sub Bagian Pelayanan Kesejahteraan Mahasiswa
G	: Bagian Minat Penalaran dan Informasi Kemahasiswaan	H1	: Sub Bagian Perencanaan Program dan Penganggaran
H	: Bagian Perencanaan	H2	: Sub Bagian Evaluasi Pelaksanaan Program dan Anggaran
I	: Bagian Keuangan	I1	: Sub Bagian RM
J	: Bagian Tata Usaha Fakultas	I2	: Sub Bagian PNB
K	: Bagian Tata Usaha LPPM	I3	: Sub Bagian Akuntansi dan Pelaporan
A1	: Sub Bagian Pendidikan dan Evaluasi	J1	: Sub Bagian Akademik
A2	: Sub Bagian Sarana Pendidikan	J2	: Sub Bagian Umum dan Keuangan
A3	: Sub Bagian Registrasi dan Statistik	J3	: Sub Bagian Perencanaan
B1	: Sub Bagian Kerjasama Dalam Negeri	J4	: Sub Bagian Kemahasiswaan
B2	: Sub Bagian Kerjasama Luar Negeri	K1	: Sub Bagian Umum
B3	: Sub Bagian Hubungan Masyarakat	K2	: Sub Bagian Program
C1	: Sub Bagian Tata Usaha	K3	: Sub Bagian Data dan Informasi
C2	: Sub Bagian Hukum dan Tata Laksana	L1	: Sub Bagian Umum
C3	: Sub Bagian Rumah Tangga	L2	: Sub Bagian Program
D1	: Sub Bagian Tenaga Akademik	L3	: Sub Bagian Data dan Informasi
D2	: Sub Bagian Tenaga Administratif		

Pada awal berdirinya, Unud memiliki Fakultas Sastra dan Budaya, Fakultas Kedokteran, Fakultas Kedokteran Hewan dan Peternakan (pada tahun 1997 Fakultas Kedokteran Hewan berdiri sendiri terpisah dari Fakultas Peternakan), serta Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (pada tahun 1993 memisahkan diri dari Unud menjadi Universitas Pendidikan Ganesha). Tahun selanjutnya didirikan Fakultas Hukum dan Pengetahuan Masyarakat (1964), Fakultas Teknik (1965), Fakultas Ekonomi (1976), Fakultas Pertanian (1976).

Sejalan dengan perkembangan Unud dan kebutuhan masyarakat akan pendidikan maka Unud mendirikan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (1993), Fakultas Teknologi Pertanian (2004), Fakultas Pariwisata (2008), Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat (2001 menjadi program studi dibawah Fakultas Kedokteran), Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (2009), dan Fakultas Kelautan dan Perikanan (2011). Jumlah seluruh fakultas yang ada sampai saat ini sebanyak 13 fakultas.

Program studi yang ada di Unud sebanyak 113 prodi, yaitu dua puluh lima (25) program magister, tujuh belas (17) program spesialis (SP1), delapan (8) program profesi pasca S1, dan sebelas (11) program doktor (S3). Untuk program strata satu (S1) regular terdapat empat puluh enam (46) program sarjana (S1), serta 4 program diploma (D3 dan D4). Program Studi Program Profesi Insinyur merupakan Prodi baru yang dibuka tahun akademik 2017/2018.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Unud didukung oleh dosen PNS Unud sebanyak 1458 orang dengan komposisi pendidikan terakhir pada masing-masing fakultas dapat dilihat pada Tabel 1.1. Dilihat dari komposisi Jabatannya (Tabel 1.2), persentase dosen

dengan jabatan Guru Besar sebanyak 145 orang (10%), Lektor Kepala sebanyak 507 orang (35%), Lektor sebanyak 499 orang (34%), Asisten Ahli 245 orang (17%), dan Tenaga Pengajar sebanyak 62 orang (4%). Selain dosen tetap PNS, terdapat juga dosen tetap non PNS sebanyak 189 orang, dimana sebanyak 160 orang telah diangkat sebagai dosen tetap BLU mulai bulan Januari 2019.

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan

NO.	FAKULTAS	PENDIDIKAN TERTINGGI					TOTAL
		S1	S2	S3	SP1	SP2	
1	FIB	0	84	64	0	0	148
2	FK	4	93	75	51	16	239
3	FH	0	54	38	0	0	92
4	FT	6	114	94	0	0	214
5	FP	1	66	54	0	0	121
6	FEB	0	97	75	0	0	172
7	FAPET	1	34	28	0	0	63
8	FMIPA	3	114	52	0	0	169
9	FKH	2	29	41	0	0	72
10	FTP	0	35	28	0	0	63
11	FPAR	0	38	5	0	0	43
12	FISIP	1	24	8	0	0	33
13	FKP	0	12	9	0	0	21
14	UPT PPKB	1	5	2	0	0	8
TOTAL		19	799	573	51	16	1458

Jumlah tenaga kependidikan PNS yang ada di Unud yaitu, sebanyak 646 orang (Tabel 1.3), dan jumlah tenaga kependidikan kontrak sebanyak 944 orang. Seluruh SDM tersebar ke 13 Fakultas, Pascasarjana, dan Lembaga /Unit di lingkungan Unud.

Tabel 1.2 Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional

NO.	FAKULTAS	JABATAN FUNGSIONAL					JUMLAH
		Ten Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	
1	FIB	2	18	41	67	20	148
2	FK	28	79	84	31	17	239
3	FH	1	11	29	41	10	92
4	FT	8	24	82	82	18	214
5	FP	2	10	26	60	23	121

NO.	FAKULTAS	JABATAN FUNGSIONAL					JUMLAH
		Ten Pengajar	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar	
6	FEB	4	29	60	63	16	172
7	FAPET	1	4	17	32	9	63
8	FMIPA	2	21	71	70	5	169
9	FKH	0	7	26	25	14	72
10	FTP	1	12	28	12	10	63
11	FPAR	4	9	20	10	0	43
12	FISIP	8	9	10	6	0	33
13	FKP	1	11	4	2	3	21
14	UPT PPKB	0	1	1	6	0	8
Jumlah		62	245	499	507	145	1458

Tabel 1.3 Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan

No	Unit Kerja	PENDIDIKAN TERAKHIR				JUMLAH
		<=SMA	DIPLOMA	S1	S2	
1	FIB	14	3	20	3	40
2	FK	44	4	40	4	92
3	FH	17	2	12	0	31
4	FT	28	2	16	2	48
5	FP	12	3	16	1	32
6	FEB	19	2	18	1	40
7	FAPET	12	0	12	1	25
8	FMIPA	23	2	11	1	37
9	FKH	6	1	13	1	21
10	FTP	7	2	5	2	16
11	FPAR	5	2	16	1	24
12	FISIP	0	1	6	0	7
13	FKP	5	0	2	0	7
14	Pascasarjana	5	2	4	0	11
15	Kantor Pusat	65	19	112	19	215
TOTAL		262	45	303	36	646

Perkembangan jumlah mahasiswa aktif dalam kurun waktu 5 tahun terakhir sejak Tahun Akademik 2014/2015 sampai 2018/2019 ditampilkan pada Tabel 1.4. Dari tabel 1.4, dapat dilihat bahwa terjadi peningkatan jumlah mahasiswa aktif tiap tahunnya. Total mahasiswa aktif tahun 2018 berjumlah 27.250 orang.

Tabel 1.4 Perkembangan Jumlah Mahasiswa Universitas Udayana Tahun 2014 -2018

No	Fakultas	Tahun Akademik				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	FIB	1429	1566	2113	2248	2334
2	FK	3353	3283	4465	4499	4525
3	FH	2547	2552	2942	2908	2740
4	FT	3493	3398	3823	3912	3774
5	FP	977	1093	1406	1606	1607
6	FEB	5169	5538	5525	5381	4924
7	FAPET	331	350	457	514	548
8	FMIPA	1519	1472	1582	1679	1754
9	FKH	586	690	734	727	756
10	FTP	669	765	862	949	952
11	Pascasarjana	2202	2310	76	65	130
12	FPAR	870	1002	1249	1402	1347
13	FISIP	888	995	1096	1232	1318
14	FKP	238	331	437	512	541
TOTAL		24.271	25.345	26.767	27.634	27.250

1.4 Permasalahan yang Dihadapi

Sasaran umum pengembangan Unud terdiri atas tiga hal yaitu, Otonomi dan kesehatan organisasi tahun 2016, Tercapainya akreditasi institusi Unggul tahun 2017, dan Terciptanya *World Class University (WCU)* tahun 2027. Akreditasi Insitusi Unud yaitu A sudah tercapai tahun 2016, Organisasi dan Tata Kerja Unud ditetapkan pada Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Permenristekdikti) tahun 2016, dan Statuta Unud tahun 2017. Dalam melaksanakan tugas dan fungsi untuk mencapai sasaran umum pengembangan Unud tersebut, beberapa permasalahan yang masih dihadapi diantaranya adalah sebagai berikut:

Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi

1. Hasil penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat dan industri masih terbatas;
2. Hasil penelitian belum berorientasi ekonomi sehingga daya saingnya masih kurang;
3. Penataan dan pemanfaatan aset akademik dan fisik belum optimal untuk mengakses sumber pendanaan dari luar;

Tatakelola Kelembagaan, Sarana-Prasarana dan Sumber Dana

1. Ranking PT Nasional belum memenuhi target;
2. Jumlah Prodi terakreditasi A belum mencapai target 70 Prodi;
3. Persentase Prodi terakreditasi minimal B masih belum mencapai target;
4. Program studi yang terakreditasi Internasional belum ada;
5. Pengelolaan keuangan perlu pembenahan dalam pemenuhan sasaran strategis;
6. Sistem manajemen organisasi dan kelembagaan universitas, fakultas, program studi, dan laboratorium perlu ditingkatkan;
7. Koordinasi manajemen pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat perlu ditingkatkan;
8. Pemanfaatan aset untuk menunjang pelaksanaan tri dharma belum optimal;
9. Ketergantungan sumber dana dari mahasiswa masih tinggi;
10. Jumlah laboratorium tersertifikat pendukung penelitian dan kerjasama belum tercapai;
11. Sarana-prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih kurang sehingga perlu ditingkatkan baik kuantitas maupun kualitasnya;
12. Pusat Unggulan Iptek (PUI) belum ada.

Sumber Daya Manusia (Dosen, Pegawai, dan Mahasiswa)

1. Kinerja pengelolaan SDM pada semua level jabatan dalam rangka pelaksanaan OTK 2016 perlu peningkatan;
2. Keterlibatan dosen dalam kompetisi penelitian di tingkat nasional dan internasional masih kurang;
3. Jumlah publikasi nasional terakreditasi dosen masih rendah;
4. Jumlah dosen menjadi *peer review* di tingkat nasional terakreditasi masih kurang;
5. Keterlibatan dosen Unud sebagai dosen tamu di luar Bali masih rendah;
6. Jumlah penelitian kerjasama dengan mitra bukan universitas masih kurang;
7. Dana kegiatan mahasiswa Unud mengikuti pertukaran mahasiswa ke luar Unud masih rendah;
8. Tingkat keketatan seleksi masuk masih rendah;
9. Jumlah dan kualifikasi tenaga kependidikan profesional tersertifikasi masih kurang;
10. Persentase dosen bergelar guru besar belum memenuhi target;
11. Persentase dosen bergelar lektor kepala belum memenuhi target;
12. Pendidikan non gelar luar negeri bagi dosen dan tenaga kependidikan masih kurang;
13. Prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan regional masih rendah;
14. Kompetensi lulusan yang belum sepenuhnya memenuhi tuntutan dunia kerja.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Ringkasan Renstra Unud 2015-2019

Renstra Unud 2015-2019 mengalami perubahan bulan Juli tahun 2018 dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan proses Tri Dharma Perguruan Tinggi di Unud yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta meningkatkan keberhasilan pelaksanaan akademik dan non-akademik pendidikan tinggi tahun 2015-2019, sehingga perlu mengganti Peraturan Rektor Universitas Udayana Nomor 559/UN14/PR/2014 tentang Rencana strategis Universitas Udayana Tahun 2015-2019; dan untuk melaksanakan ketentuan Pasal 28 ayat (2) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 34 tentang Statuta Universitas Udayana dan Pasal 136 ayat (1) huruf h Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 30 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Udayana. Selain itu, Revisi Renstra Unud juga berdasarkan Permenristekdikti Nomor 51 tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam Pasal 4 ayat (3) dan Permenristekdikti Nomor 50 Tahun 2017 tentang Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Tahun 2015-2019.

Pendidikan diharapkan menjadi kunci bagi kemajuan bangsa dengan menghasilkan lulusan yang cerdas, berkarakter, dan terampil; memajukan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (ipteks), baik melalui kemajuan ipteks untuk kemakmuran bangsa maupun melalui penciptaan inovasi yang relevan bagi pembangunan. Sejalan dengan hal tersebut, dan dalam rangka memenuhi tantangan global, Unud sebagai salah satu perguruan tinggi berperan aktif dalam meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) dan teknologi untuk mendukung daya saing bangsa.

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa pendidikan nasional berfungsi mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara demokratis serta bertanggung jawab. Pada Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi ditegaskan bahwa Pendidikan Tinggi berasaskan kebenaran ilmiah, penalaran, kejujuran, keadilan, manfaat, kebajikan, tanggung jawab, kebhinekaan, dan keterjangkauan. Untuk mewujudkan fungsi dan tujuan tersebut, Renstra Unud 2015-2019 dilandasi filosofi yang memberikan semangat untuk mewujudkan SDM yang unggul, mandiri, dan berbudaya melalui visinya, yaitu:

**“Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi yang
Menghasilkan
Sumber Daya Manusia yang Unggul, Mandiri, dan Berbudaya.”**

Unggul: Lembaga/SDM yang memiliki kompetensi tinggi, daya saing (lokal, nasional, dan global), serta bijaksana dalam pengembangan ilmu pengetahuan yang dimilikinya untuk meningkatkan martabat bangsa, negara, dan kemanusiaan. Keunggulan tersebut dicapai

melalui tiga program unggulan Unud, yaitu: SDM Unggul, Riset Unggulan dan Program Unggulan. Keunggulan SDM Unud seperti ini sejalan dengan motto Unud, yaitu: *Taki-Taking Sewaka Guna Widya* yang artinya dalam menuntut ilmu wajib mengejar pengetahuan dan kebajikan hidup.

Mandiri: Lembaga yang mandiri/SDM yang memiliki kepribadian tangguh dan kemampuan berinteraksi dengan lingkungan yang berkembang secara dinamis.

Berbudaya: Memiliki kepekaan dan ketajaman nurani serta mampu memanfaatkan nilai-nilai luhur budaya lokal yang bersifat universal untuk berinteraksi di masyarakat.

Makna visi Unud tersebut sangat erat kaitannya dengan kearifan lokal yang berkembang di Bali. Jika visi ini diaplikasikan akan sejalan dengan Pola Ilmiah Pokok (PIP) Kebudayaan Unud yang juga bercirikan kearifan lokal, norma sosial dan sistem nilai yang berkembang di Bali. Dengan demikian, visi Unud yang diwarnai kearifan lokal yang bersifat universal akan menjadi jati diri institusi untuk menghasilkan karya-karya akademik yang inovatif di tengah-tengah peradaban manusia yang berkembang sangat dinamis. Untuk mewujudkan visi institusi, misi pendidikan tinggi di Unud dirumuskan sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu dan menghasilkan lulusan yang berkualitas, relevan, dan berdaya saing;
2. Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kepentingan masyarakat dan bangsa;
3. Menghasilkan karya inovatif dan prospektif bagi kemajuan Unud serta perekonomian nasional;
4. Memberdayakan Unud sebagai lembaga yang menghasilkan dan mengembangkan pengetahuan, teknologi, budaya, dan seni yang dapat dimanfaatkan untuk kesejahteraan masyarakat;
5. Meningkatkan kerjasama akademik dan non akademik dengan berbagai pihak, baik di dalam maupun di luar negeri;

Berdasarkan misi Unud, tujuan strategis pengembangan Unud lima tahun ke depan dirumuskan sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan bermutu yang memiliki kompetensi tinggi dalam penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni sesuai dengan tuntutan masyarakat lokal, nasional, dan internasional;
2. Menghasilkan penelitian yang bermutu, relevan dan berdaya saing sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta menghasilkan publikasi ilmiah nasional, internasional, dan kekayaan intelektual;
3. Menghasilkan karya inovatif dan prospektif bagi kemajuan Unud serta perekonomian nasional;
4. Mengembangkan tata kelola Unud yang sehat melalui optimalisasi peran organ organisasi sesuai dengan prinsip-prinsip Badan Layanan Umum (BLU);
5. Menjalinkan dan mengembangkan kerjasama di berbagai bidang untuk meningkatkan mutu Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Sasaran strategis digunakan untuk menjabarkan lima tujuan strategis tersebut di atas dan permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2015-2019. Tujuan strategis dijabarkan ke dalam sasaran umum dan sasaran strategis yang lebih terukur. Keduanya menggambarkan kondisi Unud yang ingin dicapai pada akhir tahun 2019. Sasaran umum pengembangan Unud terdiri atas tiga hal, yaitu: 1) Otonomi dan kesehatan organisasi tahun 2016; 2) Tercapainya akreditasi institusi Unggul tahun 2017; dan 3) Terciptanya *World Class University* (WCU) tahun 2027.

Sasaran umum tersebut dijabarkan ke dalam sasaran strategis pengembangan Unud 2015-2019 sebagai berikut:

1. Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter;
2. Meningkatnya jumlah, mutu, dan relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah nasional dan internasional, serta paten/HaKI;
3. Meningkatnya produk inovatif sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan;
4. Terwujudnya tata kelola, kemampuan organisasi, dan kepemimpinan serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU;
5. Terjalinnnya kerjasama bidang akademik dan non akademik dengan berbagai pihak, di dalam dan di luar negeri, untuk meningkatkan mutu pelaksanaan dan pelayanan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Upaya yang sistematis untuk mencapai sasaran strategis dijabarkan dalam strategi dan arah kebijakan pengembangan Unud. Setiap strategi diarahkan untuk mencapai tujuan penyelenggaraan komponen sistem pendidikan tinggi di Unud, yaitu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola, sarana-prasarana, dan kerjasama dengan berbagai pihak. Strategi dan arah kebijakan pengembangan Unud ke depan harus sejalan dengan upaya peningkatan mutu dan penguatan daya saing institusi. Sasaran strategis, strategi dan arah kebijakan pengembangan institusi dikaitkan dengan kelima komponen sistem pendidikan tinggi dapat dilihat pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1 Tabel Matrik Sasaran Strategis, Strategi, dan Arah Kebijakan Pengembangan Unud tahun 2015 – 2019

Sasaran Strategis	Strategi	Arah Kebijakan
Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter	Meningkatkan mutu, relevansi, daya saing lulusan, IPK, lulus tepat waktu melalui peningkatan kualitas standar akademik Unud	Meningkatkan kualitas pendidikan yang bermutu, bekemampuan Iptek, dan inovasi untuk mendukung daya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter
Meningkatnya jumlah, mutu, relevansi penelitian dan pengabdian kepada	Meningkatkan prestasi mahasiswa, berwirausaha,	Meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian dan

Sasaran Strategis	Strategi	Arah Kebijakan
masyarakat, kemampuan Iptek dan inovasi, publikasi ilmiah nasional dan internasional, dan HAKI/ paten sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan	bersertifikat kompetensi dan profesi, jumlah mahasiswa penerima beasiswa	Pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, HAKI/ Paten
Meningkatnya produk inovatif sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan	Meningkatkan jumlah dosen berkualifikasi S3, jumlah pendidik bersertifikasi, jumlah guru besar	Meningkatkan produk inovasi sesuai dengan kepentingan Unud <i>stakeholders</i>
Terwujudnya kemampuan organisasi, dan kepemimpinan, serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU	Meningkatkan jumlah dan jenis penelitian, paten, publikasi internasional, HAKI/paten, jumlah prototipe industri, dan produk inovasi	Mewujudkan tata kelola organisasi yang bersih dan akuntabel, efektif dan efisien, dan memiliki pelayanan publik berkualitas
Terjalinnnya kerjasama bidang akademik dan non akademik dengan berbagai pihak di dalam dan di luar negeri, untuk meningkatkan mutu pelaksanaan dan pelayanan Tri dharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan akreditasi prodi, institusi, ranking Perguruan Tinggi (PT) nasional, ranking PT di QS University ranking, opini laporan keuangan, dan Indikator Kepuasan Mahasiswa (IKM)	Meningkatkan kualitas kerjasama akademik dan non akademik dengan berbagai <i>stakeholders</i> dalam dan luar negeri

Penetapan kinerja Unud tahun 2018 dituangkan dalam perjanjian kinerja Unud tahun 2018 didasarkan kepada kelima sasaran strategis dalam Perubahan Renstra Unud 2015-2019 yang dituangkan ke dalam indikator sasaran strategis, maupun indikator sasaran program guna mendukung Renstra Kemenristekdikti 2015-2019. Strategi Kebijakan Utama Kemenristekdikti, meliputi: 1) *Mission Differentiation*; 2) Afirmasi (*Closing the Gap*); 3) Inovasi; 4) *World Class University*; dan 5) *De-Regulation*. Ke lima strategi umum tersebut dijabarkan ke dalam lima strategi, yaitu: 1) Meningkatkan Angka Partisipasi Kasar (APK), lulusan bersertifikat kompetensi, mahasiswa dan lulusan berkemampuan wirausaha, mahasiswa mendapat medali emas di kancah internasional, mutu LPTK, dan calon pendidik yang mengikuti pendidikan profesi guru; 2) Meningkatkan jumlah Perguruan Tinggi masuk dalam ranking 500 top dunia dan Perguruan Tinggi berakreditasi A (unggul), Pusat Unggulan Iptek dan *Science Technology Park (STP)* atau Taman Sains dan Teknologi (TST) yang dibangun dan mature; 3) Meningkatkan jumlah dosen berkualifikasi S3, jumlah pendidik mengikuti sertifikasi dosen, jumlah sumber daya litbang (peneliti/perekayasa) yang berkualifikasi master dan doktor, jumlah SDM Dikti dan lembaga litbang yang meningkat

kompetensinya, dan revitalisasi sarpras Ipteks dan Dikti; 4) Meningkatkan jumlah paten, publikasi internasional; dan prototipe hasil litbang termasuk yang laik industri; dan 5) Meningkatkan jumlah produk inovasi yaitu produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan oleh pengguna.

Fokus utama bidang akademik mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNDIKTI), Pasal 4 Permenristekdikti Nomor 44 tahun 2015 meliputi delapan standar, yaitu: (a) standar kompetensi lulusan, (b) standar isi pembelajaran, (c) standar proses pembelajaran, (d) standar penilaian pembelajaran, (e) standar dosen dan tenaga kependidikan, (f) standar sarana dan prasarana pembelajaran, (g) standar pengelolaan pembelajaran, dan (h) standar pembiayaan pembelajaran. Selain 8 standar tersebut diatas, Unud menambahkan satu standar, yaitu: standar profil lulusan. Sedangkan, untuk standar penelitian dan pengabdian masyarakat masing-masing sejumlah 8 standar sesuai dengan SNDIKTI. Unud juga menambah standar khusus yang terdiri dari: (1) standar Visi, Misi dan Tujuan, (2) standar PIP Kebudayaan, (3) standar identitas Unud, (4) standar informasi, (5) standar kerjasama, dan (6) standar suka duka. Bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada penelitian inovatif, yang disesuaikan dengan pembangunan Iptek di Kemenristekdikti. Fokus utama bidang penelitian unggulan Udayana perlu diselaraskan dengan pembangunan Iptek Kemenristekdikti. Tujuannya untuk mendukung pengembangan dan pemanfaatan Iptek pada bidang-bidang, yaitu: (1) pangan, (2) energi, (3) teknologi dan manajemen transportasi, (4) teknologi informasi dan komunikasi, (5) teknologi pertahanan dan keamanan, (6) teknologi kesehatan dan obat, (7) material maju, (8) maritim, (9) kebencanaan, dan (10) sosial humaniora, seni budaya, dan pendidikan.

Dalam Rencana Induk Penelitian (RIP) Unud Tahun 2012-2016, kesepuluh bidang unggulan disederhanakan menjadi dua bidang, yaitu bidang unggulan dan bidang kompetitif lainnya. Bidang unggulan, yaitu: (1) kesehatan dan obat-obatan; (2) ketahanan pangan; (3) energi; transportasi dan lingkungan; (4). bioteknologi dan biomolekuler; (5) sosial, ekonomi dan bahasa; dan (6) budaya dan pariwisata. Bidang kompetitif lainnya, yaitu: (1) pengentasan kemiskinan; (2) informasi dan komunikasi; (3) keamanan, ketertiban dan kebencanaan; dan (4) sumber daya alam.

Arah kebijakan Strategis Unud sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kualitas pendidikan yang bermutu, bekemampuan Iptek, dan inovasi untuk mendukung daya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter;
- 2) Meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, HaKI/ Paten;
- 3) Meningkatkan produk inovasi sesuai dengan kepentingan Unud *stakeholder*;
- 4) Mewujudkan tata kelola organisasi yang bersih dan akuntabel, efektif dan efisien, dan memiliki pelayanan publik berkualitas;
- 5) Meningkatkan kualitas kerjasama akademik dan non akademik dengan berbagai *stakeholders* dalam dan luar negeri.

Strategi Kebijakan Unud secara umum meliputi:

- 1) Akreditasi institusi unggul tahun 2017;
- 2) Unud peringkat 15 nasional tahun 2019;
- 3) World Class University tahun 2027.

Ketiga strategi umum dijabarkan ke dalam lima strategi, yaitu:

- 1) Meningkatkan mutu, relevansi, daya saing lulusan, IPK, lulus tepat waktu melalui peningkatan kualitas standar akademik Unud;
- 2) Meningkatkan prestasi mahasiswa, berwirausaha, bersertifikat kompetensi dan profesi, jumlah mahasiswa penerima beasiswa;
- 3) Meningkatkan jumlah dosen berkualifikasi S3, jumlah pendidik bersertifikasi, jumlah guru besar;
- 4) Meningkatkan jumlah dan jenis penelitian, paten, publikasi internasional, HaKI/paten, jumlah prototipe industri, dan produk inovasi;
- 5) Meningkatkan akreditasi prodi, institusi, ranking Perguruan Tinggi (PT) nasional, rangking PT di QS University ranking, opini laporan keuangan, dan Indikator Kepuasan Mahasiswa (IKM).

Masing-masing strategi dijabarkan dalam bentuk program, antara lain:

Program:

- 1) Meningkatkan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan;
- 2) Meningkatkan relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi;
- 3) Menguatkan kapasitas inovasi;
- 4) Mewujudkan tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU;
- 5) Meningkatkan kualitas kelembagaan Universitas Udayana;
- 6) Meningkatkan kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana;
- 7) Meningkatkan kuantitas dan kualitas Kerjasama Bidang Akademik dan Non Akademik.

Adapun Kegiatan dari masing-masing program adalah sebagai berikut:

Program 1 Meningkatkan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan.

Kegiatan:

- (1) Peningkatan mutu penerimaan mahasiswa;
- (2) Peningkatan mutu pembelajaran dan mutu lulusan;
- (3) Peningkatan Layananan Kemahasiswaan dan penyiapan karir.

Program 2 Meningkatkan relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi.

Kegiatan:

- (1) Pembentukan dan pengembangan penelitian;
- (2) Pengelolaan kekayaan intelektual dan penelitian.

Program 3 Meningkatkan kapasitas inovasi.

Kegiatan:

- (1) Peningkatan kapasitas inovasi;

Program 4 Mewujudkan tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU.

Kegiatan:

- (1) Peningkatan kualitas perencanaan, evaluasi, serta akuntabilitas dan pencapaian kinerja;
- (2) Peningkatan dan pengelolaan bidang umum dan pembinaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia;
- (3) Peningkatan Layanan dan Pengelolaan Akademik, Kerjasama dan Hubungan Masyarakat;
- (4) Peningkatan Layanan dan Pengelolaan Kemahasiswaan.

Program 5 Meningkatkan kualitas kelembagaan Universitas Udayana.

Kegiatan:

- (1) Peningkatan Mutu Institusi;
- (2) Peningkatan Mutu Program Studi;
- (3) Peningkatan Mutu Lembaga Penunjang.

Program 6 Meningkatkan kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana.

Kegiatan:

- (1) Pengembangan Tenaga Pendidik;
- (2) Pengembangan Tenaga Kependidikan;
- (3) Pengembangan Sarana dan Prasarana Universitas Udayana.

Program 7 Meningkatkan kuantitas dan kualitas Kerjasama Bidang Akademik dan Non Akademik.

Kegiatan:

- (1) Meningkatkan Kerjasama Bidang Akademik dan Non Akademik

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2018

Unud menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2018 antara Rektor dengan pimpinan lembaga/unit (Dekan) yang ada di Unud. Hasil PK dari semua lembaga/unit digabungkan untuk menjadi Perjanjian Kinerja Rektor Unud dengan Menteri Ristekdikti. Pihak Unud berjanji akan mewujudkan target kinerja yang ditetapkan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Pihak Kemenristekdikti akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Penetapan target dan indikator kinerja Unud tahun 2018 disajikan pada Tabel 2.2 dengan rencana anggaran ditunjukkan pada Tabel 2.3.

Tabel 2.2 Target Indikator Kinerja Tahun 2018

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan.	Rasio Afirmasi	26,60 %
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	135,00 mhs
	Persentase Lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	70%
	Persentase Prodi terakreditasi minimal B	98,00 %
	Persentase Lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya	85,00 %
	Jumlah mahasiswa berprestasi	409 mhs
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana	Ranking PT Nasional	15 Ranking
	Akreditasi Institusi	A Akreditasi
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1 Pusat Unggulan
3. Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana	Persentase dosen berkualifikasi S3	36,3%
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	94,5%
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	34,2%
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	10,2%
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi	Jumlah publikasi internasional	430 Judul
	Jumlah HAKI yang didaftarkan	73,00 HAKI
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	42.000 Sitasi
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global	1 Jurnal
	Persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian	15%
	Jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat	40 Penelitian
	Jumlah prototipe R&D	7 Prototipe
	Jumlah prototipe industri	2 Prototipe
5. Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	7 Produk

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
6. Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU	Opini laporan keuangan oleh Auditor Publik	WTP Opini

Tabel 2.3 Program dan Anggaran

Program/Kegiatan		Anggaran
2642	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Rp 43,627,845,000
5741	Dukungan Manajemen PTN/Kopertis	Rp 272,828,034,000
5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp 378,274,718,000
Total		Rp 694,730,597,000

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Sasaran strategis (SS) yang merupakan tujuan jangka pendek pengembangan Unud 2015-2019 sesuai dengan Revisi Renstra Unud 2015-2019 sebanyak lima sasaran sebagai berikut:

1. Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter
2. Meningkatnya jumlah, mutu, relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, kemampuan iptek dan inovasi, publikasi ilmiah nasional dan internasional, dan HAKI/paten sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan
3. Meningkatnya produk inovatif sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan
4. Terwujudnya kemampuan organisasi, dan kepemimpinan, serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU
5. Terjalannya kerjasama bidang akademik dan non akademik dengan berbagai pihak di dalam dan di luar negeri, untuk meningkatkan mutu pelaksanaan dan pelayanan Tri dharma Perguruan Tinggi

Untuk mencapai IKSS tersebut, ditetapkan 7 (tujuh) program dan Sasaran Program (SP) yang secara langsung berkontribusi dalam pencapaian SS dengan program dan Indikator Kinerja Program (IKP), sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan (SS1).
2. Meningkatkan relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi (SS2).
3. Menguatkan kapasitas inovasi (SS3).
4. Mewujudkan tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU. (SS4)
5. Meningkatkan kualitas kelembagaan Universitas Udayana. (SS4)
6. Meningkatkan kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana. (SS4)
7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas Kerjasama Bidang Akademik dan Non Akademik. (SS5).

Kelima sasaran strategis dan sasaran program Unud tersebut dituangkan dalam perjanjian kinerja (PK) yang sudah ditunjukkan pada Tabel 2.2 yang memuat 23 indikator kinerja utama (IKU) dan enam sasaran yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan (SS1, SP1)
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana (SS4, SP5)
3. Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana (SS1, SP6)
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi (SS2, SP2)
5. Menguatnya kapasitas inovasi (SS3, SP3)

6. Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU. (SS4, SP4)

Capaian kinerja Sasaran PK tercermin pada capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Data yang dianalisis bersumber dari laporan Capaian Kinerja Triwulan seluruh Fakultas dan Pascasarjana yang disampaikan oleh Dekan/Direktur Pascasarjana sebagai bentuk pertanggungjawaban Kontrak Kinerja antara Dekan/Direktur Pascasarjana dengan Rektor. Secara lebih detail capaian IKU dijelaskan dalam analisis capaian kinerja sebagai berikut.

Sasaran 1: Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan

1. Indikator *Outcome* Sasaran Strategis

Kata-kata kunci dari sasaran strategis 1 yang digunakan dalam mengarahkan perumusan *outcome* adalah pembelajaran, bermutu, dan lulusan. Dengan demikian *outcome* dari sasaran strategis 1 sesuai Revisi Renstra Unud 2015-2019 yaitu “Terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter” ini adalah ‘meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan’ sehingga menghasilkan lulusan bermutu yang memiliki kompetensi tinggi dalam penguasaan IPTEKS dan mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu ‘meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi’. Dengan menghasilkan lulusan yang cerdas terampil dan berkarakter maka lulusan mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional. *Outcome* ini dapat dicapai dengan melaksanakan program pembelajaran dan mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang tingkat capaiannya diukur berdasarkan enam indikator yaitu rasio afirmasi, jumlah mahasiswa yang berwirausaha, persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, persentase prodi terakreditasi minimal B, persentase lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya, dan Jumlah mahasiswa berprestasi;

2. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2018

Berdasarkan Tabel 3.1 secara umum, persentase capaian kinerja sasaran #1 tahun 2018 berada pada rentang 88% sampai 149%. Dari enam indikator kinerja yang diukur, empat indikator kinerja telah tercapai melebihi target di atas 100% yang meliputi: rasio afirmasi, jumlah mahasiswa yang berwirausaha, persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi, dan jumlah mahasiswa berprestasi. Sedangkan, tingkat capaian dua indikator lainnya yaitu, persentase prodi terakreditasi minimal B dan persentase lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya mendekati 100%.

Dari enam indikator sasaran #1 yang ditetapkan tahun 2018 tersebut, rata-rata capaiannya adalah 126%. Hal ini menunjukkan, bahwa capaian kinerja yang ditargetkan di tahun 2018 sudah melampaui target.

Tabel 3.1 Capaian Indikator Sasaran #1 Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra (%)
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Rasio Afirmasi	27	27	24,86	92	26,60	28,13	106	104
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	145	70	70	100	135	213	158	147
	Persentase Lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	80	12	18,83	157	70	93,38	133	117
	Persentase Prodi terakreditasi minimal B	98,2	99	99,02	100	98,00	97,17	99	99
	Persentase Lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya	95	15	87,1	581	85,00	83,27	98	88
	Jumlah mahasiswa berprestasi	450	100	330	330	409	669	164	149

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun pelaporan terhadap tahun sebelumnya dan Renstra

Rata-rata capaian kinerja tahun 2018 dibandingkan dengan tahun 2017 sama-sama mengalami peningkatan, namun tahun 2017 peningkatannya lebih besar. Hal ini dicapai oleh indikator persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya. Rata-rata untuk capaian 2018 berdasarkan keenam indikator adalah 126%. Persentase Prodi terakreditasi minimal B tercapai 99% hampir terpenuhi. Tetapi bila dibandingkan dengan periode akhir renstra Unud 2015-2019 yang ditetapkan 100%, maka capaian tahun 2018 ini masih kurang dari target. Persentase Lulusan yang langsung bekerja pada tahun 2018 adalah 98%, juga hampir memenuhi target. Tetapi bila dibandingkan dengan periode akhir renstra Unud 2015-2019 yang ditetapkan sebesar 40%, maka capaian tahun 2018 ini sangat jauh melampaui target;

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Kinerja dan Solusi

Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan dari tiap indikator kinerja untuk mencapai sasaran strategis #1 dapat dijelaskan sebagai berikut:

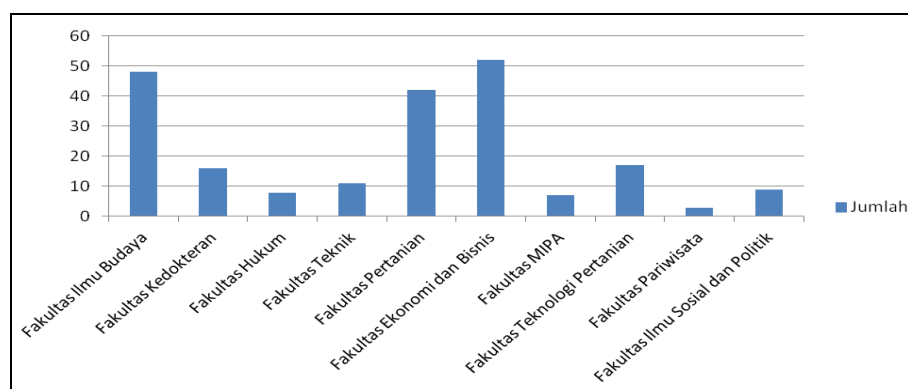
a. Rasio Afirmasi

Unud merupakan PTN pelaksana program afirmasi pendidikan tinggi (ADik). Program ini merupakan program keberpihakan pemerintah kepada Putra-Putri asal daerah 3T (Tertinggal, Terdepan, dan Terluar) dan Orang Asli Papua (OAP) untuk memperoleh pendidikan tinggi di PTN. Perhitungan indikator rasio afirmasi merupakan indikator yang ditetapkan Dikti di mana Unud menetapkan sebesar 26,6% tahun 2018. Mahasiswa yang dihitung dalam indikator ini adalah penerima Bidik Misi, penerima UKT 1, dan penerima UKT 2. Total mahasiswa aktif S1 Reguler dan Diploma Unud tahun 2017 sebanyak 18.026 orang. Dari jumlah tersebut sebanyak 2969 orang penerima beasiswa Bidik Misi, 1039 orang penerima UKT 1, dan 1063 orang penerima UKT 2. Indikator rasio afirmasi ini tercapai 106%. Indikator rasio afirmasi ditetapkan di Unud sejak perjanjian kinerja 2017. Bila dibandingkan dengan capaian tahun 2017 sebesar 92%, capaian tahun 2018 mengalami peningkatan, demikian juga jika dibandingkan dengan target akhir Renstra Unud 2015-2019, capaian tahun 2018 ini sebesar 104 %.

b. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha

Indikator ini termasuk indikator baru yang diukur sejak tahun 2017. Perhitungan indikator ini berdasarkan jumlah mahasiswa yang mengikuti Program Mahasiswa Wirausaha yang proposalnya lulus dan dibiayai melalui serangkaian proses seleksi dan pemagangan. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha sebanyak 213 orang, tersebar di fakultas di lingkungan Unud (Gambar 3.1) yaitu di Fakultas Ilmu Budaya 2 orang, Fakultas Kedokteran 16 orang, Fakultas Teknik 11 orang, Fakultas Hukum 8 orang, Fakultas Pertanian 42 orang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 52 orang, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam 7 orang, Fakultas Teknologi Pertanian 17 orang, Fakultas Pariwisata 3 orang, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik 9 orang. Hampir seluruh fakultas memiliki mahasiswa yang berwirausaha dengan capaian indikator sebesar 158% meningkat dibandingkan dengan capaian 2017 sebanyak 70 orang 100%. Target pada akhir renstra Unud 2015-2019 ditetapkan 145 orang, terpenuhi kalau dibandingkan dengan capaian 2018.

Jumlah mahasiswa yang berwirausaha telah melampaui target karena Universitas Udayana telah meluncurkan program wirausaha untuk mahasiswa di Universitas Udayana



Gambar 3.1 Sebaran Jumlah Mahasiswa Unud Berwirausaha Berdasarkan Fakultas

c. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi

Jumlah peserta uji kompetensi dan profesi sebanyak 3747 mahasiswa dan Jumlah yang lulus uji kompetensi dan profesi 3499 mahasiswa. Jumlah ini terdistribusi pada Fakultas Kedokteran sejumlah 3102 lulusan, Fakultas Teknik sejumlah 203 lulusan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis sejumlah 15 lulusan, Fakultas MIPA sejumlah 63 lulusan, Fakultas Kedokteran Hewan sejumlah 34 lulusan, Fakultas Pariwisata 15 lulusan, Fakultas Kelautan dan Perikanan 38 lulusan dan Pascasarjana 15 lulusan. Persentase capaian indikator ini melampaui target, dimana rencana 70%, realisasi 94%, tercapai 133%. Bila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2017 (157%), capaian tahun 2018 lebih rendah.

Target persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi telah jauh terlampaui karena ada peningkatan kelulusan di Fakultas Kedokteran. Namun demikian masih tetap perlu ditingkatkan melalui program dan kegiatan yang mendukung.

d. Persentase program studi terakreditasi minimal B

Jumlah total program studi di Unud dari program diploma, sarjana, magister, sampai doktor pada tahun 2018 sebanyak 113 program studi. Jumlah yang belum terakreditasi adalah 7 program studi dan yang sudah terakreditasi sebanyak 106 program studi. Program studi dengan Akreditasi A, B, dan C berturut-turut sebanyak 49 program studi, 54 program studi, dan 3 program studi. Target program studi terakreditasi minimal B sebesar 98%, sedangkan terealisasi 97,17%, belum memenuhi target. Capaian indikator ini sebesar 99% lebih kecil dari tahun 2017 yang mencapai 100%. Diharapkan adanya upaya konkrit peningkatan sehingga dapat mencapai target akhir renstra Unud 2015-2019 yaitu seluruh Prodi terakreditasi minimal B.

Upaya yang sedang dilakukan oleh Universitas Udayana melalui LP3M adalah memberikan pendampingan yang intensif kepada prodi yang memperoleh nilai akreditasi C. Proses pendampingan dengan sistem rekomendasi dari LP3M merupakan kebijakan strategis Unud untuk meningkatkan status akreditasi program studi. Proses reakreditasi untuk ketiga program studi yang mendapat nilai C sedang berjalan. Prodi Arsitektur Pertamanan sudah upload borang ke SAPTO, sedang menunggu visitasi dari BAN PT, sedangkan Prodi Pendidikan Dokter Gigi dan Prodi Profesi Dokter Gigi sedang menyiapkan borang akreditasi.

e. Persentase Lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya

Jumlah Lulusan Tahun N-2 (2016) sebanyak 7456 orang. *Tracer Study* dilakukan secara *online*, media sosial, dan telepon. Dari hasil *tracer study* jumlah alumni yang mengisi kuesioner sebanyak 2104 orang. Dari responden tersebut yang menyatakan lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya sebanyak 1752 orang. Persentase lulusan yang langsung bekerja dibidangnya 83,27%, belum mencapai target yang ditetapkan yaitu 85%. Sehingga capaian indikator ini baru 98% menurun dibandingkan dengan capaian 2017 (581%). Dibandingkan dengan target renstra, capaian 2018 masih belum memenuhi. Ketidaktercapaiannya ini disebabkan karena ada kecenderungan alumni yang berwiraswasta dan melanjutkan studi ke jenjang S2 semakin meningkat. Selain itu dari analisis data kuesioner yang diisi terlihat bahwa ada alumni tidak mengisi data dengan benar terkait dengan bidang pekerjaan mereka akibat pemahaman

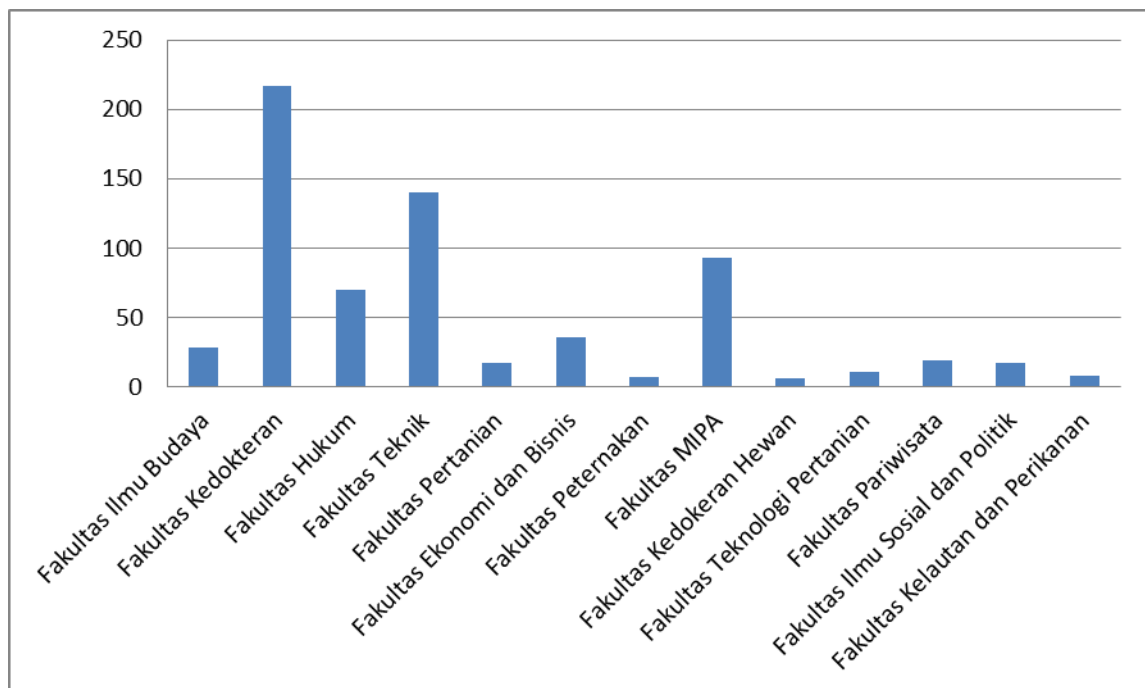
tentang sesuai bidang yang terlalu sempit. Upaya yang dilakukan untuk perbaikan yaitu membuat sistem *tracer study* yang lebih *user friendly* sehingga lebih efektif dan efisien.

f. Jumlah mahasiswa berprestasi

Jumlah mahasiswa berprestasi tahun 2018 di tingkat Nasional maupun Internasional dalam bidang ilmu dan bidang olahraga dan seni sebanyak 669 mahasiswa. Sebarannya dapat dilihat pada Gambar 3.2. Jumlah ini melampaui target yang ditetapkan yaitu 409 mahasiswa. Jumlah Mahasiswa Berprestasi Bidang Ilmu 520 orang terdiri atas Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional sebanyak 450 mahasiswa dan Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional sebanyak 70 mahasiswa. Jumlah Mahasiswa Berprestasi Bidang Seni dan Olahraga 149 mahasiswa yang terdiri atas Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional 136 mahasiswa Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional 13 mahasiswa.

Indikator capaian tahun 2018 sebesar 1634%, lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2017, dimana jumlah mahasiswa berprestasi sebanyak 330 mahasiswa (capaian kinerja 330%). Namun, apabila dibandingkan dengan target akhir renstra capaian 2018 ini sudah melampaui.

Jumlah mahasiswa berprestasi telah melampaui target karena Universitas telah banyak memberikan peluang dan fasilitas untuk meningkatkan prestasi mahasiswa baik di tingkat nasional dan internasional



Gambar 3.2 Jumlah mahasiswa berprestasi 2018

5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Kendala dan permasalahan masih ditemui Unud dalam proses pencapaian sasaran strategis terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil, dan

berkarakter. Kendala dan permasalahan tersebut tercermin pada beberapa capaian kinerja yang belum terpenuhi. Namun demikian terdapat beberapa program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja, yaitu:

- a. Capaian persentase mahasiswa yang berwirausaha sebesar 158%. Hal ini berkorelasi dengan upaya Unud dalam meningkatkan kompetensi mahasiswa di bidang kewirausahaan melalui implementasi kurikulum yang berjiwa *enterpreunership* di seluruh program studi di Unud. Capaian ini seiring dengan kebijakan Kemenristekdikti terkait peningkatan jiwa *enterpreunership* di perguruan tinggi;
- b. Capaian persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi sebesar 133% yang menunjang Unud dalam menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil, dan berkarakter. Tujuan ini tertuang dalam renstra Unud 2015-2019 yang menargetkan penambahan jumlah lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi hingga akhir renstra. Program-program yang dilakukan dengan meningkatkan jumlah mahasiswa profesi serta memotivasi mahasiswa untuk ikut uji kompetensi pada lembaga sertifikasi profesi;
- c. Capaian persentase mahasiswa berprestasi sebesar 164% yang merupakan indikator penting dalam pengukuran sistem layanan kemahasiswaan di Unud. Capaian ini menunjang cita-cita Unud yang tertuang dalam renstra Unud 2015-2019 yang menargetkan peningkatan jumlah mahasiswa berprestasi baik skala regional, nasional dan international. Upaya-upaya yang dilakukan Unud adalah dengan meningkatkan minat dan prestasi mahasiswa dalam mengikuti PKM, kegiatan kompetisi akademik dan non akademik yang dikoordinir dan difasilitasi oleh wakil rektor bidang kemahasiswaan;



Putri Indonesia 2018



Scientific Competition (Majesty Nasional)



Lomba LKTI Nasional 2018



Lomba Line Follower ROBONEC 2018



Kompetisi Mobil Listrik (KMLI) X 2018



16th Asia Oceania Congress of Endocrinology



2nd International Conference



Denpasar Open Taekwondo Championship 2018

Gambar 3.3 Foto mahasiswa berprestasi 2018

Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana

1. Indikator *Outcome* Sasaran

Sasaran strategis sesuai Revisi Renstra Unud 2015-2019 yaitu Terwujudnya kemampuan organisasi, dan kepemimpinan, serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti.

Untuk merealisasikan kinerja sasaran #2 perjanjian kinerja Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana telah ditetapkan tiga (3) indikator kinerja outcome beserta penganggarannya yaitu Ranking PT Nasional, Akreditasi Institusi, dan Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI);

2. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2018

Persentase capaian pada tahun 2018 disajikan pada Tabel 3.2. Dari tabel dapat dilihat bahwa dari tiga indikator kinerja yang ditetapkan, satu indikator kinerja tercapai yaitu akreditasi institusi. Target indikator Ranking PT Nasional baru tercapai 83% dan target Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) yang merupakan penetapan indikator baru sejak tahun 2017 tidak tercapai. Rata-rata dari capaian kinerja untuk tiga (3) indikator sasaran #2 tahun 2018 adalah 61%.

Tabel 3.2 Capaian Indikator Sasaran 2 Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra (%)
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
<i>Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan</i>	Ranking PT Nasional	10	15	17	88	15	18	83	56
	Akreditasi Institusi	A	A	A	100	A	A	100	100
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1	3	0	0	1	0	0	0

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun pelaporan terhadap tahun sebelumnya dan Renstra

Capaian rata-rata dari 3 (tiga) indikator kinerja tahun 2017 (Ranking PT Nasional, Akreditasi Institusi, dan Jumlah PUI) yaitu sebesar 63%. Tingkat capaian kinerja ini menurun menjadi 61% tahun 2018. Target indikator akreditasi institusi saja yang tercapai. Peringkat Unud pada akhir renstra ditargetkan ranking 15 namun tahun 2018 tercapai 18, masih belum memenuhi target.

Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) merupakan indikator yang baru ditetapkan tahun 2017. Target indikator ini belum tercapai baik tahun 2017 maupun 2018.

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Kinerja dan Solusi

Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan dari tiap indikator kinerja untuk mencapai sasaran 2 dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Ranking PT Nasional

Peringkat Universitas Udayana oleh Kemenristekdikti tahun 2018 adalah 18 dan termasuk cluster 2. Pemeringkatan dapat dilihat pada link: <http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id/index.php/pemeringkatan/hasil2018?cari=001013> Pemeringkatan disusun berdasarkan 5 (5) kriteria, yaitu: (a) sumber daya manusia, (b)kelembagaan, (c) kemahasiswaan, (d) penelitian dan PPM, serta (e) inovasi. Unud menduduki peringkat 13, 28, 28, 23 dan 46 berturut-turut untuk kriteria SDM, kelembagaan, kemahasiswaan, penelitian dan PPM, dan inovasi. Indikator peringkat Unud ini mengalami penurunan dari tahun 2017 (15), hal ini disebabkan oleh adanya kriteria baru dalam penilaian yaitu inovasi dengan perolehan nilai yang masih rendah (46). Sehingga Unud harus berupaya keras untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas inovasi kedepannya. Upaya yang dilakukan adalah dengan memfasilitasi dosen dalam membuat produk inovasi melalui skim

penelitian dengan output inovasi. Selain itu tantangan lain adalah banyak universitas lain yang berlomba-lomba dalam menaikkan peringkat sehingga persaingan semakin ketat sehingga Unud harus berupaya keras lagi untuk menaikkan peringkat.

b. Akreditasi Institusi

Berdasarkan direktori hasil akreditasi institusi BAN-PT dengan no. SK 2999/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016 Universitas Udayana mendapatkan peringkat A dan berlaku sampai 20 Desember 2021.

(https://banpt.or.id/direktori/institusi/pencarian_institusi). Indikator ini telah tercapai dengan maksimal yang menggambarkan bahwa Unud merupakan salah satu universitas unggul di Indonesia yang siap untuk bersaing ke level yang lebih tinggi sesuai dengan visi Unud yaitu menjadi universitas yang memiliki daya saing global.

c. Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)

Indikator Jumlah PUI merupakan indikator baru yang ditetapkan pada perjanjian kinerja 2017. Adapun yang dimaksud dengan Pusat Unggulan Iptek adalah suatu organisasi atau lembaga yang melaksanakan kegiatan-kegiatan riset bertaraf internasional pada bidang spesifik secara multi dan inter disiplin dengan standar hasil yang sangat tinggi serta relevan dengan kebutuhan pengguna iptek. Unsur-unsur yang perlu diperhatikan dalam pengembangan Pusat Unggulan Iptek yaitu kemampuan lembaga untuk menyerap teknologi dari luar, kemampuan mengembangkan kegiatan riset, dan kemampuan mendiseminasikan hasil-hasil riset sehingga kemanfaatannya dirasakan oleh masyarakat banyak dan berdampak pada pertumbuhan ekonomi. Unud menargetkan sejumlah 3 PUI, yaitu Pusat Kajian Bali, Pusat Kajian Sapi Bali, dan Pusat Kajian Pariwisata. Belum ada realisasi PUI yang berhasil dicapai tahun 2017. Unud masih dalam tahap persiapan menuju Pusat Unggulan Iptek (PUI). Untuk tahun 2018, Unud Mengunggulkan dua PUI, yaitu Pusat Kajian Lontar dan Pusat Kajian Pariwisata. Namun usulan PUI belum lolos sehingga target kinerja belum tercapai.

Tidak tercapainya jumlah PUI dikarenakan PUI yang di usulkan Universitas Udayana belum mendapat persetujuan dari Dikti.

Pusat Unggulan Pariwisata Universitas Udayana yang diusulkan sedang proses pengusulan PUI Unud ke Ristekdikti.

5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Dalam proses pencapaian sasaran #2, kemampuan organisasi, dan kepemimpinan, serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU masih menemui kendala khususnya indicator capaian ranking PT Nasional dengan capaian 83% dan jumlah Pusat Unggulan Iptek yang masih 0%. Perlu upaya-upaya yang lebih keras lagi untuk dapat menaikkan peringkat Unud pada pemeringkatan nasional dan peningkatan pusat-pusat unggulan untuk dapat diajukan menjadi PUI. Namun demikian indikator lain telah terpenuhi dengan program dan kegiatan penunjang peningkatan kualitas kelembagaan Unud melalui capaian akreditasi institusi yang maksimal (100%) dan perlu upaya-upaya peningkatan yang dilakukan secara berkelanjutan.

Sasaran 3: Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana

1. Indikator *Outcome* Sasaran Strategis

Outcome dari sasaran strategis Revisi Renstra Unud 2015-2019 terwujudnya proses pembelajaran yang bermutu, relevan, dan berdaya saing nasional dan internasional salah satunya adalah untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil dan berkarakter ini adalah menghasilkan tenaga pendidik yang bersertifikat, meningkatkan jumlah guru besar, meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya Unud serta mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti. Outcome ini diukur tingkat capaiannya dengan empat indikator, yaitu Persentase dosen berkualifikasi S3, Persentase dosen bersertifikat pendidik, Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala, dan Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar.

2. Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Pelaporan (2018)

Persentase capaian kinerja sasaran #3 yang diukur menggunakan indikator Persentase dosen berkualifikasi S3, Persentase dosen bersertifikat pendidik, Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala, dan Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar ditunjukkan pada Tabel 3.3. Dari empat (4) target yang ditetapkan, dua indikator yang tercapai melampaui target yaitu Persentase dosen berkualifikasi S3 (108%) dan Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala (102%).

Indikator Persentase dosen bersertifikat pendidik tercapai 97%, dan Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar (98%) hampir mencapai target yang ditetapkan.

Rata-rata capaian dari empat indikator yang ditargetkan pada sasaran #3 yaitu sebesar 101%, melampaui target.

Tabel 3.3 Capaian Indikator Sasaran 3 Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
<i>Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana</i>	Persentase dosen berkualifikasi S3	37	35	34,38	98	36,30	39,3	108	106
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	95	95	91,55	96	94,50	91,63	97	96
	Persentase dosen dengan	37	Belum ditetapkan sebagai target			34,20	34,77	102	94

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
	jabatan Lektor Kepala								
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	11	11	10,19	93	10,20	9,95	98	90

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun Pelaporan Terhadap Tahun Sebelumnya Dan Renstra

Capain kinerja sasaran #3 diukur menggunakan empat indikator dimana Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala merupakan indikator baru yang ditetapkan pada perjanjian kinerja tahun 2018. Indikator tersebut ditargetkan pada renstra Unud 2015-2019 sebesar 34,2%. Realisasi indikator ini 34,77% (tercapai 102%) terpenuhi tahun 2018 dan bila dibandingkan dengan target akhir renstra juga memenuhi.

Indikator Persentase dosen bersertifikat pendidik tercapai 97%, meningkat dibandingkan dengan capaian 2017 sebesar 96%. Bila dibandingkan dengan target akhir renstra indikator persentase dosen bersertifikat pendidik adalah 115, melampaui target.

Rerata capaian dari indikator sasaran #3 yaitu sebesar 101%, meningkat dibandingkan dengan rerata capaian tahun 2017 sebesar 96%.

Tingkat capaian kinerja indikator Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar tahun 2018 adalah 98 % meningkat dibandingkan dengan tahun 2017 namun namun target ini masih dibawah target akhir renstra Unud 2015-2019 (capaian baru 98%).

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Kinerja dan Solusi

Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan dari tiap indikator kinerja untuk mencapai sasaran 3 dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Persentase dosen berkualifikasi S3

Jumlah Dosen tetap di Unud tahun 2018 adalah 1.458 dosen dan yang bergelar S3 sudah sebanyak 573 Dosen. Capaian tahun 2018 sebesar 108%, lebih besar dibandingkan dengan capaian tahun 2017 yaitu sebesar 98%. Target akhir renstra menetapkan sebesar 37% dosen berkualifikasi S3, dibandingkan dengan tahun 2018, target ini tercapai 106%.

Sampai tahun 2018 terdapat 120 orang dosen Unud yang sedang melanjutkan studi S3 sehingga tahun akhir renstra persentase dosen dengan kualifikasi S3 akan meningkat. Tahun 2017 dikeluarkan kebijakan Rektor tentang pemberian bebas biaya pendidikan selama 3 tahun bagi dosen Unud yang berusia 50 tahun ke atas untuk studi S3 di Unud. Dengan demikian diharapkan pada akhir renstra Unud 2015-2019 akan tercapai target persentase dosen berkualifikasi S3.

b. Persentase dosen bersertifikat pendidik

Jumlah dosen tetap Unud yang bersertifikat Pendidik adalah 1336 orang (91,63% dari jumlah Dosen Tetap Unud yaitu 1458 orang). Target indikator tahun ini yaitu 94,5% dan baru tercapai 91,63%. Hal ini disebabkan terdapat dosen yang bersertifikat tersebut memasuki masa pensiun, dosen yang mengajukan sertifikasi jumlahnya tidak memenuhi target karena ditetapkan berdasarkan usulan dari Kemernistekdikti, adanya beberapa dosen yang tidak lulus uji sertifikasi dan terdapat penerimaan dosen baru tahun 2018 sehingga persentase capaian tahun 2018 baru sebesar 97%. Dibandingkan dengan capaian tahun 2017 (96%) dan target akhir Renstra Unud 2015-2019 (96%), capaian 2018 sebesar 97%, masih belum terpenuhi.

Peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi bergantung pada kuota yang diberikan oleh Kemernistekdikti kepada Unud, sehingga usulan penambahan jumlah kuota perlu diajukan. Selain itu Unud juga telah melakukan upaya peningkatan kualitas dosen khususnya yang berkaitan dengan kemampuan bahasa Inggris sehingga peluang untuk lulus tes sertifikasi menjadi lebih tinggi.

c. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala

Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala sebanyak 507 orang (34,77%) dari jumlah dosen tetap di Unud tahun 2018 yaitu 1458 orang. Tingkat capaian tahun 2018 adalah sebesar 102%. Tingkat capaian tahun 2018 ini melampaui target yang ditetapkan sebesar 34,2%. Indikator Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala baru ditetapkan tahun 2018 ini sebagai indikator pada perjanjian kinerja rektor. Pada revisi Renstra Unud 2015-2019 ditetapkan target akhir renstra sebanyak 47% dosen Unud dengan jabatan Lektor kepala. Capaian 2018 dibandingkan dengan target akhir renstra belum terpenuhi.

Untuk mencapai target yang ditetapkan dapat dilakukan program/kegiatan untuk meningkatkan kinerja dosen melalui Beban Kinerja Dosen (BKD) dan Sasaran Kerja Pegawai (SKP).

d. Persentase dosen dengan jabatan guru besar

Jumlah dosen dengan jabatan guru besar adalah 145 Dosen dari Jumlah dosen tetap Unud sebanyak 1458 orang. Jumlah guru besar ada di Fakultas Pertanian (FP) sebanyak 26 orang. Terdapat tiga fakultas/unit yang belum memiliki Guru Besar, yaitu: FPAR, FISIP dan PPKB. Capaian pada tahun 2018 adalah sebesar 98% meningkat dibandingkan dengan capaian tahun 2017 yaitu 93%. Sedangkan capaian tahun 2018 terhadap target akhir Renstra adalah 91%.

Pada tahun 2018 banyak guru besar yang pensiun serta belum semua pengusulan dosen ke Guru Besar disetujui oleh DIKTI.

Kebijakan pimpinan untuk Program Percepatan Guru Besar (P2GB) telah dilakukan melalui pemberian bantuan penelitian dengan skema hibah P2GB dari dana PNPB dan insentif publikasi pada jurnal bereputasi.

5. Analisis Program dan Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Dalam proses pencapaian sasaran strategis untuk meningkatkan mutu pelaksanaan Tri dharma Perguruan Tinggi, dan mutu pelayanan pendidikan tinggi di Universitas

Udayana, terdapat kendala dan permasalahan yang menyebabkan indikator kinerja belum tercapai seperti capaian persentase dosen bersertifikat pendidik yang masih belum maksimal dengan capaian 97% dan dosen dengan jabatan Guru Besar dengan capaian 98%. Namun demikian indikator lain telah melampaui target kinerja tahunan dengan capaian lebih dari 100%. Program yang menunjang capaian kinerja adalah:

- a. Persentase dosen berkualifikasi S3 dengan capaian 108%, hal ini sesuai dengan renstra Unud 2015-2019 untuk meningkatkan jumlah dosen dengan kualifikasi S3 dan mengurangi dosen dengan pendidikan S2;
- b. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala dengan capaian 102%. Capaian ini memang belum memenuhi target akhir bila dibandingkan dengan target pada renstra Unud 2015-2019 yang baru mencapai 94% oleh sebab itu perlu upaya yang lebih keras agar diakhir tahun 2019, target dapat tercapai maksimal.

Sasaran 4: Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi

1. Indikator *Outcome* Sasaran Strategis

Outcome dari sasaran strategis Revisi Renstra Unud 2015-2019 “Meningkatnya jumlah, mutu, relevansi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, kemampuan iptek dan inovasi, publikasi ilmiah nasional dan internasional, dan HaKI/paten sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan” adalah untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan. *Outcome* sasaran ini diukur dengan delapan indikator yaitu jumlah publikasi internasional, jumlah HaKI yang didaftarkan, jumlah sitasi karya ilmiah, jumlah jurnal bereputasi terindeks global, persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian, jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat, jumlah prototipe R&D, dan jumlah prototipe industri.

2. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun Pelaporan

Indikator, target dan persentase capaian indikator sasaran #4 pada tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel 3.4. Dari delapan indikator target sebanyak tujuh indikator (jumlah publikasi internasional, jumlah HaKI yang didaftarkan, jumlah sitasi karya ilmiah, jumlah jurnal bereputasi terindeks global, persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian, jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat, jumlah prototipe R&D) dengan capaian melampaui target (lebih dari 100%). Hanya satu indikator yang belum tercapai 100% yaitu jumlah prototipe industri, dimana target adalah 2 (dua) prototipe sedangkan yang tercapai 1 (satu) buah prototipe. Rerata capaian indikator sasaran #4 sebesar 554%.

Tabel 3.4 Capaian Indikator Sasaran #4: Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra (%)
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi	Jumlah publikasi internasional	510	250	482	193	430	1073	250	210
	Jumlah HAKI yang didaftarkan	83	130	54	42	73	183	251	220
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	45.000	35.000	40.117	115	42.000	60.486	144	134
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global	2	belum ditetapkan sebagai target			1	27	2700	1350
	Persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian	15	belum ditetapkan sebagai target			15	17,63	118	118
	Jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat	45	belum ditetapkan sebagai target			40	213	533	473
	Jumlah prototipe R&D	8	10	11	110	7	27	386	338
	Jumlah prototipe industri	5	5	1	20	2	1	50	20

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun Pelaporan Terhadap Tahun Sebelumnya Dan Renstra

Rata-rata capaian indikator sasaran #4 tahun 2018 adalah sebesar 553,75% meningkat dibandingkan dengan tahun 2017, dimana pada tahun 2017 rata-rata capaian indikator sasaran #4 adalah sebesar 96%. Bila dibandingkan dengan target akhir renstra Unud 2015-2019, rerata capaian indikator sudah signifikan melampaui target. Namun indikator prototipe industri belum mencapai target baik pada tahun 2017, tahun 2018, maupun tahun akhir renstra 2019. Capaian indikator ini, lebih besar pada tahun 2018 dibandingkan tahun 2017.

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Kinerja dan Solusi

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan dari tiap indikator kinerja untuk mencapai sasaran #4 dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Jumlah Publikasi Internasional

Perhitungan jumlah publikasi internasional disini adalah jumlah karya ilmiah dosen yang dipublikasikan pada jurnal internasional/prosiding yang memiliki ISSN dan/atau buku yang telah diterbitkan oleh perguruan tinggi atau penerbit lainnya dan memiliki ISBN.

Jumlah publikasi internasional terealisasi sebanyak 1073 judul, lebih banyak dibandingkan dengan tahun 2017 (482 judul), dengan rincian: Fakultas Ilmu Budaya 44 judul, Fakultas Kedokteran 160 judul, Fakultas Hukum 24 judul, Fakultas Teknik 60 judul, Fakultas Pertanian 56 judul, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 111 judul, Fakultas Peternakan 12 judul, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam 485 judul, Fakultas Kedokteran Hewan 25 judul, Fakultas Teknologi Pertanian 14 judul, Pascasarjana 36 judul, Fakultas Pariwisata 18 judul, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik 3 judul, dan Fakultas Kelautan dan Perikanan 25 judul publikasi.

Capaian indikator kinerja jumlah publikasi internasional tahun 2018 sebesar 250% meningkat dibandingkan dengan tahun 2017, dimana capaian publikasi internasional sebesar 193%.

Pencapaian ini tak lepas dari meningkatnya animo dosen untuk melakukan publikasi akibat tuntutan pemerintah untuk meningkatkan kinerja dosen dalam bidang penelitian, memenuhi luaran hibah penelitian yang salah satunya adalah publikasi karya ilmiah, untuk memenuhi Beban Kinerja Dosen (BKD) bidang penelitian, dan pelaksanaan Permenpan RB No. 17 Tahun 2013, perubahan No. 46 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional DOsen dan Angka Kreditnya.

Keberhasilan program/kegiatan ini tak lepas dari adanya keharusan dalam kenaikan pangkat dan jabatan dosen untuk melakukan publikasi internasional. Disamping itu juga disebabkan adanya bantuan pendanaan atau *reward* dari Unud bagi dosen yang lolos publikasi di Jurnal Internasional yang bereputasi.

b. Jumlah HAKI yang didaftarkan

Jumlah HaKI yang didaftarkan tahun 2018, yaitu: 183 buah dengan rincian Fakultas Ilmu Budaya 27 judul, Fakultas Kedokteran 31 judul, Fakultas Peternakan 6 judul, Fakultas Teknik 20 judul, Fakultas Pertanian 3 judul, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 15 judul, Fakultas Hukum 26 judul, Fakultas MIPA 12 judul, Fakultas Kedokteran Hewan 2 judul, Fakultas Teknologi Pertanian 17 judul, Pascasarjana 13 judul, Fakultas Pariwisata 10 judul, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik 1 judul. Capaian kinerja indikator ini sebesar 251%, signifikan lebih tinggi dibandingkan dengan capaian tahun 2017 yangmana sebesar 42% maupun target akhir renstra Unud 2015-2019 sebanyak 83 buah (221%). Judul HaKI yang didaftarkan terdapat pada Tabel 3.5.

Tabel 3.5 Judul HAKI yang Didaftarkan

No	Judul HaKI
1	Tradisi Lisan Bakayat Artikulasi Nilai Religius Dan Wacana Sosial Masyarakat Sasak Dilombok
2	A Literary Mirror Balinese Reflections On Modernity And Identity In The Twentieth Century
3	Wisata Kuliner Atribut Baru Destinasi Ubud
4	Ngatep Barong
5	Babad Gajah Mada
6	Sarining Brata
7	Usada Taru Pramana
8	Babad Tabanan
9	Rangsang Pelog
10	Gambaran Dampati Lelangon
11	Dharma Usada Miwah Sasah Babahi
12	Introduction Of English Morphology
13	Dinamika Manusia Dan Kebudayaan Indonesia Dari Masa Kemasa
14	Makna (E) Dan (E') Bahasa Bali
15	Verbal And Visual Sign On Airlines Advertisment
16	A Handbook Of Bahasa Indonesia For International Student
17	Buku Ajar I Bahasa Indonesia Untuk Penutur Asing
18	Sociolinguistics Language Fenomena In Multulungual Setting
19	English Prose Analysis From Theories To Practicies I
20	Analisis Wacana-Wacana Dakwah Di Kampung Muslim
21	Bahasa Dalam Perspektif Sosial Budaya
22	Bahasa Hospitalitas Dalam Ranah Pariwisata
23	Masagatan Biyu Di Desa Pakraman Dauh Tukad
24	Warisan Budaya Dunia (Pura Taman Ayun Dan Tirta Empul Sebagai Daya Tarik Wisata Di Bali)
25	Sangsiah Kelangan Somah
26	Ovel In Reconstructive Surgery Horse Shoe Flaps And The Modification Technique For Circularized Defect
27	Modifikasi Pemasangan Totally Implantable Venous Access Ports Melalui Vena Sefalika
28	A Less Invasive Suboccipital Decompressioncranioplasty For Chiari Type I Malformation Dengan Keywords Chiari Type I, Suboccipital Decompression Upside Down-Inside Out Dan Cranioplasty
29	Ekstrak Etanol Bunga Mahkota Duri Merah Meningkatkan Ekspresi Nkp46 Sel Natural Killer, Mrna Il-22, Sel T Cd8 Serta Apoptosis Sel Fagosit Paru Mencit Diinfeksi Mycobacterium Tuberculosis

No	Judul HaKI
30	Aplikasi Program Manajemen Stres Kerja Berbasis Ergonomi (Ergo-Jsi) Menurunkan Stres Kerja Karyawan Bank Swasta Nasional X Di Denpasar Bali
31	Ekstrak Bawang Putih Tunggal (<i>Allium Sativum</i> L.) Meningkatkan Ekspresi Mrna Sirtuin6 Pada Kultur Sel PbmC
32	Basis Molekuler Penanda Resistensi Antiretrovirus Dan Polimorfisme Gen Protease Reverse Transcriptase Human Immunodeficiency Virus-1 Subtipe Crf01_Ae Pada Penderita Naive Dan Gagal Terapi Di Bali
33	Topical Binahong (<i>Anredera Cordifolia</i>) Leaf Extract Increases Interleukin-6 And Vegf (Vascular Endothelial Growth Factor) During Burn Wound Healing In Wistar Rats Infected With <i>Pseudomonas Aeruginosa</i>
34	Molecular Analysis Of Lactic Acid Bacteria Isolate Sr2 From Bali Cattle Rumen
35	Ekspresi Interleukin-6 Tinggi, Limfosit T Cd4+ Dan Limfosit T Cd8+ Rendah Sebagai Faktor Risiko Pada Karsinoma Serviks Terinfeksi Human Papilloma Virus Tipe 52
36	The Accuracy Of Histopathologic Examination Compared With Polymerase Chain Reaction To Diagnose Human Papillomavirus Infection In The Uterine Cervix
37	The Risk Of Cervical Adenocarcinoma In Patients Infected With Human Papillomavirus Type-18 Is Three Times Higher Than Other High-Risk Types
38	Cedera Saraf Tulang Belakang
39	Diagnosis Dan Tatalaksana Kegawat Daruratan Tulang Belakang
40	Metastatic Breast Carcinoma On Diffuse Spine Metastatic Process Using Augmented Exoskeleton Cement: Proposing A New Technique
41	Blood Hscrp And Pge2 Content With Clinical Outcome Using Modified Fenestratio-Restorative Spinoplasty Better Than Laminectomy-Fusion In Lumbar Stenosis
42	Pemberian Vitamin D Oral Menyebabkan Kadar Leptin Dan Mirna Mcp-1 Lebih Rendah Serta Kadar Adiponektin Lebih Tinggi Di Jaringan Adiposa Tikus Wistar Betina Obes
43	A Comparison Of Neurogenic Claudication Outcome Score And Oswestry Disability Index In Degenerative Lumbar Spinal Canal Stenosis Post Decompression, Posterior Stabilization And Fusion
44	Degenerasi Lumbal Diagnosis Dan Tata Laksana
45	A Comparison Of Neurogenic Claudication Outcome Score And Oswestry Disability Index In Degenerative Lumbar Spinal Canal Stenosis Post Decompression, Posterior Stabilization And Fusion
46	Alat Transportasi Manual Baja Cair (Ladle-Kowi) Kapasitas 50 Kg
47	Materi Kepaniteraan Klinik Prostodonsia - Ilmu Gizi Tiruan Jembatan
48	Cedera Saraf Tulang Belakang Aspek Klinis Dan Penatalaksanaannya
49	Hukum Olahraga Dalam Bingkai Hukum Bisnis
50	Laminoplasty Fusion For Cervical Spinal Cord Injury With Ossification Of Posterior Longitudinal Ligament: Combination Technique For Better Result
51	Media Promosi Kesehatan (Pencegahan Anemia Pada Remaja Putri)
52	Saraf Perifer Masalah Dan Penanganannya

No	Judul HaKI
53	Blood Hscrp And Pge2 Content With Clinical Outcome Using Modified Fenecstration - Restorative Spinoplasty
54	Harmonisasi Hukum Kekayaan Intelektual Indonesia
55	Arsitektur Bangunan Suci Hindu, Berdasarkan Asta Kosala Kosali
56	Arsitektur Dan Tata Ruang Pelabuhan Di Bali
57	Arsitektur Rumah Tradisional Bali, Berdasarkan Asta Kosala Kosali
58	Tokoh Arsitek Dunia Dan Karyanya
59	Arsitek Dan Kebudayaan Bali Kuno
60	Arsitektur Tradisional Bali Di Ranah Publik
61	Babad Ksatria Tamanbali Mengenal Leluhur Warih Mahagotra Tirtha Harum
62	Konservasi Arsitektur Bangunan Pusaka Di Kota Denpasar
63	Revitalisasi Arsitektur Kawasan Pusaka Di Bali
64	Affordable Housing Provision Projects In Bali, Indonesia Improving Quality And Cultural Acceptability
65	Keunikan Desa Trunyan
66	Program Komputer Aplikasi Kalender Bali Dengan Engine Python
67	Engine Kalender Bali Pada Database Mysql Dengan P I Sql
68	Program Komputer Aplikasi Mesin Inkubator Telur Ayam Berbasis Iot (Internet Of Things)
69	Implementasi Ti Dalam Budaya Bali, Sistem Informasi Penyedia Layanan Penjualan Baju Barong Oleh-Oleh Khas Bali
70	Implementasi Ti Dalam Budaya Bali, Aplikasi E-Upakara Panca Yadnya Dan Keterkaitannya Menggunakan Metode Diagram Tree
71	Sistem Informasi Geografis Sebaran Pusat Layanan Kesehatan Di Provinsi Bali
72	Implementasi Supply Chain Management Untuk Toke Oleh-Oleh Berbasis Mobile (Si Toleh)
73	Mikro Hidro Strategimemanfaatkan Energi Murah Dan Ramah Lingkungan
74	Antena Televisi Penerima Dengan Bentuk Dipolee Dan Sambungan Kabel Yang Disempurnakan
75	Ekstrak Bubuk Simplisia Bunga Kamboja Cendana (Plumeria Alba) Sebagai Antioksidan
76	Teknik Pengelolaan Air Pada Sistem Irigasi Subak
77	Buku Makro Ekonomi Aplikasi Untuk Indonesia
78	Analisis Statistik Multivariate Dengan Aplikasi Sem Pls Smartpls 3.2.6
79	Buku Pengantar Kependudukan Jilid 1
80	Buku Nilai Tambah Ekonomi Dan Nilai Tambah Sosial
81	Ekonometrika Pengantar Yang Disertai Contoh Aplikasi Program Eviews
82	Filsafat Ilmu Manajemen
83	Metode Penelitian Bisnis

No	Judul HaKI
84	Manajemen Stratgeik Analisis Lingkungan Untuk Menghasilkan Alternatif Strategi
85	Studi Ilmu Ekonomi Dalam Perspektif Filsafat Ilmu Tinjauan Dari Sudut Manajemen
86	Anteseden Knoledge Sharing Dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Kecil., Menengah Ekspor Di Provinsi Bali
87	Pengaruh Budaya Tri Hita Karana Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Mediasi Kepemimpinan Dan Komitement Organisasional
88	Pengantar Corporate Governance
89	Konservatisme Akuntansi: Teori Dan Model Pengukuran
90	Limbah Pakan Ternak Alternatif Dan Aplikasi Teknologi
91	Agnihotra Pemelihara Kedamaian Dunia
92	Nutrisi Dan Pakan Ternak Ruminansia
93	Meningkatkan Kualitas Daging Itik Dengan Daun Pepaya
94	Kulit Kaki Ternak Dan Potensinya Sebagai Edible
95	Ilmu Ternak Unggas
96	Metoda Penentuan Kondisi Kesehatan Kontralateral Kanker Payudara Menggunakan Besaran Fisis Film Hasil Mammografi
97	Metode Untuk Menentukan Histopatologi Pada Ca Mamma Menggunakan Besaran Fisis Film Hasil Mammografi
98	Penentuan Stadium Ca Mamma Menggunakan Besaran' Fisis Film Basil Mammografi
99	Metode Penentuan Lesi Ganas Dan Lesi Jinak Kanker Payudara Menggunakan Besaran Fisis Film Hasil Foto Sinar X Mammografi
100	Metode Penentuan Invasive Lobuler Carcinoma Dan Invasive Duktal Carcinoma Pada Kanker Payudara Menggunakan Jarak Tetangga Terdekat
101	Metode Penentuan Varian Birads Tumor Payudara Menggunakan Besaran Fisis Film Hasil Foto Sinar-X Memmografi
102	Pengolahan Citra Mammografi
103	Belajar Fisika Menggunakan Logika
104	Analisis Data Dengan Spss Dalam Rancangan Percobaan
105	Analisis Regresi Linier Non Linier Terapan Dengan Spss
106	Tradisi Lisan Bakayat Artikulasi Religius Dan Wacana Sosial Masyarakat Sasak Di Lombok
107	A Literary Mirror Balinese Reflections On Modernity And Identity In The Twentieth Century
108	Sejarah Hukum Dan Hukum Masa Depan Property Serta Kontrak
109	Ergo-Psikofisiologi Menurunkan Respon Fisiologis, Meningkatkan Kesigapan, Kemampuan Kerja Dan Work Engagement Karyawan Bagian Akuntansi Hotel Bali Hyatt Di Denpasar
110	Pemberian Vitamin D Oral Menyebabkan Kadar Leptin Dan Mrna Mcp-1 Lebih Rendah Serta Kadar Adiponektin Lebih Tinggi Di Jaringan Adiposa Tikus Wistar Betina Obes
111	Aplikasi Program Manajemen Stres Kerja Berbasis Ergonomi (Ergo-Jsi) Menurunkan Stres Kerja Karyawan Bank Swasta Nasional "X" Di Denpasar

No	Judul HaKI
112	Modul Penatalaksanaan Obesitas Pada Usia Dewasa
113	Landasan Teoritik Pengaturan Pelestarian Warisan Budaya Bali Sebagai Suatu Model
114	Wisata Kuliner Atribut Baru Destinasi Ubud
115	A Literary Mirror Balinese Reflections On Modernity And Identity In The Twentieth Century
116	Limbah Pakan Ternak Alternatif Dan Aplikasi Teknology
117	Aplikasi Produk Bioteknologi Pakan Ternak
118	Membangun Pariwisata Berkelanjutan
119	Buku Ajar (Bahasa Jepang Dalam Industri Perjalanan Wisata)
120	Buku Ajar (Bahasa Jerman Untuk Pariwisata Bidang Industri Perjalanan Wisata, Destinasi Wisata, Dan Industri Hospitalitas Pariwisata)
121	Buku Ajar (Bahasa Dalam Perspektif Sosial Budaya)
122	Buku Ajar (Bahasa Hospitalitas Dalam Ranah Pariwisata)
123	Buku Ajar (Pengantar Pariwisata)
124	Pengelolaan Media Dalam Membangun Karakter Remaja
125	Kuliner Tradisional Bali
126	Pembuatan Keju Lunak (Soft Cheese) Dengan Babakan Ramplas (Ficus Amplelas) Sebagai Koagulan Alami
127	Susu Fermentasi Dengan Mono Kultur Lactobacilius Rhamnosis Skg34
128	Proses Produksi Pati Kimpul Termodifikasi Dan Penggunaannya Pada Mie Instant
129	Buku Kuliner Tradisional Bali
130	Buku Holistik Soft Skill
131	Buku Pengemasan Pangan
132	Buku Susu Sapi Bali Sebagai Satvika Boga
133	Invensi Ekstrak Bubuk Simplisisa Bunga Kamboja Cendana Sebagai Antioksidan
134	Merk Dagang Bumbu Genep
135	Merk Dagang Ledok Instan
136	Buku Agribisnis Kentang
137	Kuliner Tradisional Bali
138	Bumbu Genep
139	Kunyit Asam Sebagai Minuman Kesehatan Untuk Mengendalikan Gula Darah Penderita Diabetes Melitus
140	Metode Pembuatan Cuka Dari Pulpa Biji Kakao
141	Immobilisasi Sel Agrobacterium Tumefaciens Lsu20 Dan Penggunaannya
142	Buku Kepemimpinan Teladan Ida Cokorda Pemecutan Sakti Dan Tokoh Dunia Pada Abad Ke 15-17

No	Judul HaKI
143	Enhancing The Quality of Urban Space Chapter Urbanization, Housing Planning and Social Culture Transformation
144	Quality Of Affordable Housing By Public and Private Developer In Indonesia : The Case Of Serbagita Metropolitan Bali
145	Visual Imaginary
146	Design of East Timor High Rise Building, Timor Leste
147	Design of Kids Timor Waterpark Leste
148	Desain Baliho Dies Natalis Universitas Udayana Ke 56
149	Untaian Karya Seni Desain I Perjalanan Sejarah Dan Konsep Seni Interior, Arsitektur Dan Desain Komunikasi Visual
150	Ruang Kreasi Desain Arsitektur Dan Interior
151	Arsitektur Bangunan Suci Hindu Berdasarkan Asta Kosala Kosali
152	Tokoh Arsitek Dunia Dan Karyanya
153	Arsitektur Tradisional Bali Di Ranah Publik
154	Desain Pura Giri Natha, Timor Leste
155	Arsitektur Dan Kebudayaan Bali Kuno
156	Arsitektur Dan Tata Ruang Pelabuhan Di Bali
157	Revitalisasi Arsitektur Kawasan Pusaka Di Bali
158	Penegakan Hukum Persaingan Usaha (Hukum Acara Persaingan Usaha)
159	Affordable Housing Provision Projects In Bali Indonesia
160	Babad Kestrya Taman Bali Mengenal Leluhur Waris Mahagotra Tirta Harum
161	Arsitektur Bangunan Pusaka Di Kota Denpasar
162	How A Power Relationship Affects The Practice Of Traditional Architecture In Bali Indonesia
163	Dasar Teknik Kultur Jaringan Tanaman
164	Kriminologi & Viktimologi
165	Pola Pengaturan Penguatan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Umkh) Melalui Merek Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asia (Mea)
166	Pengentasan Fakir Miskin Dan Anak-Anak Yang Terlantar Melalui Pengangkatan Anak Dalam Perspektif Hukum Islam
167	Teori Hukum Dengan Orientasi Kebijakan
168	Hukum Kontrak Internasional
169	Hukum Perdagangan Internasional
170	Perancangan Peraturan Perundang-Undangan (Teknik Penyusunan Naskah Akademik Dan Teknik Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan)
171	Hukum Adat Lanjutan
172	Understanding Legal English Bahasa Inggris Hukum

No	Judul HaKI
173	Efektifitas Peraturan Menteri Perdagangan Republik Indonesia Nomor 51/M-Dag/Per/7/2015 Tentang Larangan Impor Pakaian Bekas Di Pasar Kodok Kabupaten Tabanan
174	Larangan Penjualan Pakaian Bekas Impor Di Indonesia
175	Karakteristik Wanprestasi Dikaitkan Dengan Sengketa Dan Perbuatan Melanggar Hukum
176	Penelusuran Kain Songket Bali (Songket, Jembrana, Belayu, Gelgel, Sidemen)
177	Pengaturan Perlindungan Hukum Kecelakaan Kerja Di Indonesia
178	Pemahaman Merek Kolektif Sebagai Solusi Penguatan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umk) Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (Mea) Di Bali
179	Mekanisme Penyelesaian Utang Piutang Berbasis Pariwisata Yang Berkelanjutan Di Bali
180	Hak Kekayaan Intelektual Dan Cara Perolehannya
181	Hukum Acara Persaingan Usaha
182	Kedudukan Dan Kewenangan Pengadilan Hubungan Industrial
183	Industrialisasi Dan Tanggungjawab Pengusaha Terhadap Tenaga Kerja Terlibat Hukum

c. Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

Jumlah sitasi karya ilmiah dosen tahun 2018 mencapai 60.486 buah dengan rincian sebagai berikut: Fakultas Ilmu Budaya 2665 sitasi, Fakultas Kedokteran 14.390 sitasi, Fakultas Hukum 816 sitasi, Fakultas Teknik 7491 sitasi, Fakultas Pertanian 5686 sitasi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 10.482 sitasi, Fakultas Peternakan 2703 sitasi, Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam 5663 sitasi; Fakultas Kedokteran Hewan 5271 sitasi, Fakultas Teknologi Pertanian 2040 sitasi, Pascasarjana 1678 sitasi, Fakultas Pariwisata 459 sitasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 124 sitasi, Fakultas Kelautan dan Perikanan 992 sitasi, dan UPT Pendidikan Pembangunan Karakter Bangsa sebanyak 26 sitasi. Tingkat capaian kinerja indikator ini sebesar 144%, melebihi target kinerja yang ditetapkan sebanyak 35.000 sitasi. Capaian Indikator jumlah sitasi karya ilmiah 2018 (144%) lebih besar dibandingkan dengan tahun 2017 (115%).

Data yang dihitung adalah kumulatif tahun 2018. Perlu dilakukan analisis data jumlah sitasi setiap periode tahun

d. Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global

Indikator ini baru ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Rektor tahun 2018. Jurnal bereputasi terindeks global yang dimaksud yaitu terindeks Scopus, *Web of Science (Clarivate Analytics)*, dan *Science and Technology Index (SINTA) Dikti*. Target yang ditetapkan sebanyak 1 jurnal namun realisasinya terdapat 27 jurnal yang sudah terindeks SINTA Dikti dan *Web of Science (ojs.unud.ac.id dan sinta2.ristekdikti.go.id)*. Nama-nama jurnal tersebut dapat dilihat pada Tabel 3.6.

Tabel 3.6 Nama-nama jurnal di lingkungan Unud yang bereputasi terindeks global

No	Nama Jurnal	Indeks
1	Lontar Komputer: Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi	SINTA 2
2	Jurnal Kajian Bali	SINTA 2
3	Jurnal Veteriner: Jurnal Kedokteran Hewan Indonesia	SINTA 2 dan Web of Science
4	Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis	SINTA 2
5	MATRIK: Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan	SINTA 2
6	Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan	SINTA 2
7	Bali Medical Journal	SINTA 2 dan Web of Science
8	Jurnal Magister Hukum Udayana (Udayana Master Law Journal)	SINTA 2
9	Ecotrophic : Jurnal Ilmu Lingkungan (Journal of Environmental Science)	SINTA 3
10	Buletin Veteriner Udayana	SINTA 3
11	E-Jurnal Medika Udayana	SINTA 3
12	Medicina : Jurnal Ilmiah Kedokteran	SINTA 3
13	Jurnal Biologi Udayana	SINTA 3
14	Intisari Sains Medis	SINTA 3
15	Journal of Marine and Aquatic Sciences	SINTA 3
16	E-Journal of Tourism	SINTA 3
17	Udayana Journal of Law and Culture	SINTA 3
18	Majalah Ilmiah Teknologi Elektro	SINTA 3
19	Jurnal Energi dan Manufaktur	SINTA 4
20	Indonesia Medicus Veterinus	SINTA 4
21	Jurnal Ilmiah Teknik Sipil	SINTA 4
22	Jurnal ilmu komputer	SINTA 4
23	Jurnal Ergonomi Indonesia (The Indonesian Journal of Ergonomic)	SINTA 5
24	Media Ilmiah Teknologi Pangan	SINTA 5
25	Jurnal Spektran	SINTA 5
26	Buletin Studi Ekonomi	SINTA 5
27	e-Jurnal Akuntansi	SINTA 5

Target capaian melampaui target jumlah jurnal bereputasi dengan dibentuknya tim pengelola jurnal di lingkungan Unud (Tim Jurnal dan Publikasi Ilmiah (JUPI), UPT. Perpustakaan, Unud). Kegiatan JUPI ditujukan untuk kemajuan pengelolaan jurnal di lingkungan Unud yaitu Pendampingan Pengelolaan Jurnal Online menggunakan Open Journal System (OJS), Pendampingan Pendaftaran DOAJ dan ARJUNA, dan Workhop Jurnal Terakreditasi dan Jurnal Bereputasi.

e. Persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian

Indikator kinerja ini baru ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Rektor tahun 2018. Persentase dana penelitian ditargetkan sebesar 15% dan terealisasi 17,63%. Capaiannya sebesar 118%.

Dari Penerimaan Negara bukan Pajak tahun 2018 sebesar Rp. 262.500.000.000. Dari nilai tersebut sebesar 15% digunakan untuk penelitian dengan jumlah Rp. 46.287.740.000.

Dalam hal ini Unud telah melaksanakan edaran Kemenristekdikti Nomor: 039/M/III/2016, tentang optimalisasi penggunaan PNBPN untuk penelitian, dimana untuk satuan kerja PTN BLU diwajibkan mengalokasikan dana penelitian minimum 15% dari PNBPN nya. Universitas Udayana telah mengalokasikan dana PNBPN untuk penelitian ditingkat Prodi berupa Program Unggulan Program Studi (PUPS) dan Program Penelitian Dosen Muda (PPDM).

f. Jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat

Dana penelitian yang tersedia sangat besar tiap tahun mengakibatkan meningkatnya jumlah penelitian yang dilakukan. Hasil penelitian pun banyak yang sudah diaplikasikan di masyarakat. Indikator Jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat merupakan indikator yang baru ditetapkan tahun 2018, dimana capaiannya adalah sebesar 213 penelitian (533%), dengan rincian Fakultas Hukum 10 buah, Fakultas Teknik 102 penelitian, Fakultas Peternakan 5 penelitian, Fakultas MIPA 3 penelitian, Fakultas Teknologi Pertanian 83 penelitian, Pascasarjana 13 penelitian, dan Fakultas Kelautan dan Perikanan 7 penelitian.

Masing masing fakultas dan atau program studi diharuskan menggerakkan dosen-dosennya untuk mendesiminasikan hasil-hasil penelitian melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

g. Jumlah Prototipe R&D

Jumlah Prototipe R&D merupakan indikator kinerja yang ditetapkan sejak perjanjian kinerja 2017. Sebanyak 11 Produk Prototipe R&D yang dihasilkan tahun 2017 sedangkan tahun 2018 sebanyak 27 produk. Terjadi peningkatan capaian kinerja tahun 2018 sebesar 386%, dimana target jumlah prototipe ditetapkan sebanyak 7 produk. Capaian tahun 2018 juga lebih besar dari target akhir Renstra Unud 2015-2019 yang ditetapkan sebanyak 8 produk. Produk prototype R&D dihasilkan dari Fakultas Kelautan dan Perikanan 1 produk dan Fakultas Teknik 26 Produk. Judul prototipe yang dihasilkan dapat dilihat pada Tabel 3.7.

Tabel 3.7. Judul Prototipe R&D

No	Judul Prototipe R&D
1	Perancangan Sensor Pengukur Suhu Permukaan Laut (FKP)
2	Parking Slot Finder System Based on Web Application
3	Sistem Kendali Lampu berbasis Android
4	Hand Band Pencegah Anak Hilang Menggunakan Mikrokontroler Arduino Uno Bluetooth dengan GPS Berbasis Android
5	Sistem Keamanan Museum berbasis Arduino
6	Smart Traffic Light dengan Teknologi RFID
7	Deteksi Kebakaran dengan Sistem Telemetri
8	Pemutar Musik via SMS menggunakan Modul GSM 900 Shield dan Arduino Mega 2560
9	Manajemen Sistem Perpustakaan berbasis QRCode
10	Alat Bantu Parkir Pintar Pada Robot Mobil Memanfaatkan Sensor Jarak dan Bluetooth

No	Judul Prototipe R&D
11	Sistem Pemetaan Polusi Udara Kota Denpasar Secara Realtime Berbasis Sistem Minimum Wemos D1 Mini sebagai Penerapan Konsep Smart City
12	Robot Pembersih Lantai Dan Penyedot Debu Dengan Menggunakan Mikrokontroler Arduino Berbasis Bluetooth Android
13	Monitoring Suhu, Kelembaban, Dan Suara Tangisan Bayi Pada Tabung Inkubator Bayi Berbasis Arduino Mega 2560 Menggunakan Komunikasi Zigbee 802.15.4
14	Smart Green House berbasis Web
15	Alat Keamanan Mobil Saat Parkir Di Jalan Tanjakan Atau Turunan Dengan Peringatan Pada Aplikasi Android
16	Sistem Keamanan Ruangan dengan Raspberry Pi via Whatsapp Messenger
17	Sensor Parkir Berbicara
18	Perangkat Monitoring Cuaca Berbasis Microcontroller Dengan Jaringan Wifi
19	MONS Effects (Monitoring and Notification System for Earthquake Effects on Buildings)
20	Alat Pencegah Kejahatan Seksual Dan Penculikan Anak Berbasis Arduino
21	Rancang Bangun Sistem Keamanan Brankas Dengan RFID Berbasis Arduino DAN RASPBERRY PI
22	Volcano's Status Detector Using 3 Sensors Integrated With Android App
23	MONRE "Money Reader For The Blind
24	Kampung Aman Dengan Sensor Suara Berbasis Android
25	Total Dissolve Solid Meter Based On Mobile Telecommunication
26	Perancangan Sistem Pengamanan Rumah Menggunakan Kode Password Berbasis Mikrokontroler
27	Sistem Pemantau Angin Putting Beliung Menggunakan Mikrokontroler ARDUINO

Hasil hibah penelitian dengan skim pengembangan telah berhasil menciptakan produk prototipe industri.

Contoh produk yang dihasilkan dari kegiatan *research* dan *development* seperti ditunjukkan pada Gambar 3.3 Sensor Pengukur Suhu Permukaan Laut yang dihasilkan oleh Fakultas Kelautan dan Perikanan.



Gambar 3.4 Sensor Pengukur Suhu Permukaan Laut

h. Jumlah Prototipe Industri

Indikator Jumlah Prototipe Industri ditetapkan sebanyak 2 (dua) buah namun terealisasi 1 (satu) buah tahun 2018, tercapai 50%. Capaian ini meningkat bila dibandingkan dengan capaian tahun 2017. Bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Unud 2015-2019, capaian tahun 2018 ini baru mencapai 20%. 1 (satu) buah prototipe industri yang dihasilkan dari Fakultas Teknik dengan judul Antena Wigun, Gambar 3.4.

Produk prototipe industri belum tercapai karena Unud masih dalam proses persiapan pembentukan Tim Penilai Pengukuran dan Penetapan Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT). Upaya Unud terus mendorong para peneliti untuk melakukan proses Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT) terhadap hasil penelitiannya.



Gambar 3.5 Prototipe Industri “Antena Wigun”

5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Dalam proses pencapaian sasaran strategis untuk peningkatan mutu pelaksanaan Tri dharma Perguruan Tinggi, dan mutu pelayanan pendidikan tinggi dan mutu penelitian di Unud, terdapat program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja dan yang masih menemui banyak kendala. Program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja dalam sasaran strategis ini adalah:

- a. Program Peningkatan jumlah kerjasama (penandatanganan MOU) dengan pihak ketiga untuk mendukung pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. Program/kegiatan meningkatkan jumlah dan jenis penelitian, paten, publikasi internasional, HaKI/paten, jumlah prototipe industri, dan produk inovasi;
- c. Pengembangan sarana dan prasarana serta pendanaan penelitian;

- d. Peningkatan dana penelitian dan pengabdian yang berkelanjutan sehingga mampu meningkatkan produktivitas, mutu dan relevansi penelitian serta pengabdian kepada masyarakat belum memadai;
- e. Melakukan evaluasi dan publikasi terhadap hasil-hasil penelitian sehingga dapat dimanfaatkan oleh masyarakat dan industri;
- f. Melakukan evaluasi terhadap hasil penelitian, penyusunan roadmap penelitian yang mampu merespon kebutuhan pasar sehingga hasil penelitian yang berorientasi ekonomi dan berdaya saing dapat ditingkatkan.

Sasaran 5: Menguatnya Kapasitas Inovasi

1. Indikator Outcome Sasaran Strategis

Outcome dari sasaran strategis “Meningkatnya produk inovatif sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan sesuai Revisi Renstra Unud 2015-2019” adalah menghasilkan produk inovasi (produk hasil litbang yang telah diproduksi) di berbagai bidang untuk meningkatkan mutu tri dharma Perguruan Tinggi, dan mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu Menguatnya kapasitas inovasi. *Outcome* ini dapat diukur dengan indikator jumlah produk inovasi.

2. Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Pelaporan

Persentase capaian indikator sasaran #5 pada tahun 2018 yang tampak pada Tabel 3.8 adalah sebesar 243%, melampaui target. Jumlah Produk Inovasi yang ditargetkan sebanyak 7 buah dan yang terealisasi sebanyak 17 Produk.

Tabel 3.8 Capaian Indikator Sasaran 5: Menguatnya kapasitas inovasi

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra (%)
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	8	5	9	180	7	17	243	213

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun Pelaporan Terhadap Tahun Sebelumnya Dan Renstra

Jumlah produk inovasi sebagai hasil penelitian dan pengembangan yang diproduksi sebanyak 17 buah pada tahun 2018. Bila dibandingkan dengan tahun 2017 (tercapai 180%) capaian indikator ini meningkat demikian pula bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Unud 2015-2019 (213% atau tercapai sebanyak 8 produk).

4. Keberhasilan/Kegagalan Kinerja dan Solusi

Penyebab keberhasilan tercapainya jumlah produk inovasi adalah banyaknya luaran penelitian yang mendapatkan HaKI/paten sehingga mendorong meningkatnya jumlah produk inovasi. Jenis produk inovasi dapat dilihat pada Tabel 3.9.

Tabel 3.9 Jenis Produk Inovasi

No	Fakultas	Jumlah Produk	Nama/Uraian
1	Fakultas Ilmu Budaya	3	Loloh Kayu Sakti: Jamu memperkuat daya tahan tubuh dan mengobati perut kembung karena masuk angin
2			Param Jepun: Usada Taru Premana mengobati sakit pinggang
3			Kamus Tanaman Obat dalam Lontar Usadha Taru Pramana
4	Fakultas Teknik	1	SI TOLEH (Implementasi Supply Chain Management Untuk Toko Oleh-Oleh Berbasis Mobile
5	Fakultas Peternakan	2	Madu kele (sanjiwani)
6			Urutan Daging Babi Fermentasi (Uda Baper)
7	Fakultas Teknologi Pertanian	5	Rebung bamboo tabah dalam kemasan vakum
			rebung bamboo tabah dalam kemasan botol
			asap cair untuk produk terapan (PSNI)
			Briket arang bambu
			Bumbu genep
8	Fakultas Kelautan dan Perikanan	4	Teknologi Water Geo Survey pada Perairan Lentik : Nama alat Aquamapp
9			Ace Prebiotik : Solusi Pintar Pembesaran Ikan,
10			Desain dan aplikasi karamba jaring apung ramah lingkungan berbasis tanaman akuatik didanau batur bali
11			Kajian Komprehensif Produktivitas Usaha Budidaya Rumput Laut di Bali
12	Pascasarjana	1	Redesain Alat Pamarut Kelapa pada Industri Adonan (Luluh) sate
13	Fakultas Pariwisata	1	Pembuatan Master Plan desa wisata Kerta payangan berbasis sinergi kolaborasi pentahelix stakeholder)





Gambar 3.6 Contoh Produk Inovasi Universitas Udayana

5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Dikembangkan pula skema penelitian yang berorientasi kepada luaran berupa teknologi inovatif produktif untuk menciptakan nilai tambah dan aktivitas ekonomi secara berkelanjutan. Skema penelitian ini disebut Hibah Penelitian Inovatif Produktif yang disingkat penelitian “Induk” Udayana. Tujuan utama dari “Induk” adalah meningkatkan jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks pada Scopus dan atau *Web of Science*, menghasilkan teknologi inovatif produktif berbasis sumber daya lokal dan berorientasi pasar yang dilindungi dengan HAKI dan siap untuk dimanfaatkan oleh masyarakat, dunia usaha dan/atau industri. Luaran yang ditargetkan adalah teknologi inovatif produktif dalam bidang pangan, kesehatan, energi, Lingkungan yang sudah siap dimanfaatkan oleh masyarakat, dunia usaha dan/atau industri.

Sasaran 6: Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU

1. Indikator *Outcome* Sasaran Strategis

Outcome dari sasaran strategis sesuai Revisi Renstra Unud 2015-2019 “Terwujudnya kemampuan organisasi, dan kepemimpinan, serta institusi selaras dengan prinsip-prinsip tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip BLU” adalah menghasilkan kualitas layanan prima untuk mendukung sasaran program Kemenristekdikti yaitu “Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan dan dukungan yang tinggi pada semua Eselon I di Kemenristekdikti”. *Outcome* ini dapat diukur dengan indikator “Opini laporan keuangan oleh Auditor Publik”.

2. Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Pelaporan

Persentase capaian indikator sasaran #6 pada tahun 2018 ditampilkan pada Tabel 3.10. Target opini laporan keuangan oleh Auditor Publik yang ditetapkan Wajar tanpa Perkecualian (WTP) tercapai (100%).

Tabel 3.10 Capaian Indikator Sasaran 6: Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU

Sasaran	Indikator	Target akhir Renstra	Tahun 2017			Tahun 2018			Capaian 2018 thd Renstra (%)
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Capaian (%)	Realisasi	Capaian (%)	
Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU	Opini laporan keuangan oleh Auditor Publik	WTP	WTP	WDP	80	WTP Opini	WTP	100	100

3. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun Pelaporan Terhadap Tahun Sebelumnya Dan Renstra

Indikator Opini laporan keuangan oleh auditor publik tahun 2018 mencapai target (100%), yaitu Wajar Tanpa Perkecualian (WTP). Target indikator ini tercapai tahun 2018 namun tahun 2017 hanya tercapai Wajar Dengan Perkecualian (WDP). Dibandingkan dengan target akhir Renstra Unud 2014-2019, indikator sasaran ini telah tercapai.

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Kinerja dan Solusi

Tercapainya target pada indikator ini adalah disebabkan adanya sistem perencanaan, sistem pengelolaan dan sistem pelaporan keuangan yang transparan dengan

menggunakan sistem informasi yang terintegrasi IMISSU yaitu SILUNA (Sistem Informasi Solusi Perencanaan) dan SIAKU (Sistem Informasi Akuntansi Keuangan). Ditambah dengan adanya kegiatan penguatan kapasitas dari personel keuangan serta pengawasan keuangan melalui audit keuangan oleh Satuan Pengawas Intern (SPI) Unud.

Dengan adanya sistem yang terintegrasi tersebut sehingga tidak ada kendala terkait pemenuhan target capaian dengan indikator Opini laporan keuangan oleh Auditor Publik opini laporan keuangan oleh Auditor Publik. Dengan mempertahankan dan meningkatkan kualitas laporan keuangan dengan sistem yang sudah ada agar tetap memperoleh opini WTP.

5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Pencapaian Kinerja

Perwujudan kemampuan organisasi dan kepemimpinan institusi selaras dengan prinsip-prinsip pada tata kelola pendidikan tinggi yang baik sesuai dengan prinsip Badan Layanan Umum (BLU) merupakan faktor utama terwujudnya penyelenggaraan pendidikan yang bermutu dan berdaya saing. Indikator Sasaran program ini salah satunya adalah opini laporan keuangan. Perlu program-program dan kinerja yang dapat meningkatkan tata kelola yang baik, transparan, dan akuntabel.

Program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja dan yang masih menemui banyak kendala. Program dan kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja dalam sasaran strategis ini adalah: pengembangan sistem pengelolaan keuangan yang efisien, transparan dan akuntabel. Terdiri dari dua program strategis, yaitu: (1) penguatan organisasi dan personel pengelolaan keuangan, dan (2) penguatan sistem perencanaan, akuntansi, dan pertanggungjawaban keuangan. Program penguatan organisasi dan personel pengelolaan keuangan terdiri dari tiga kegiatan, yaitu: (a) penataan organisasi pengelolaan keuangan, (b) Pelatihan personel pengelolaan keuangan, dan (c) Penguatan fungsi Satuan Pengawas Intern (SPI).

3.2 Realisasi Anggaran

Dalam upaya pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja, diperlukan dukungan anggaran. Berikut uraian tentang realisasi anggaran yang digunakan dalam upaya pencapaian sasaran tersebut. Pada awal penetapan perjanjian kinerja Unud Tahun 2018 alokasi anggaran keseluruhan sebesar Rp 563.348.034.000 dengan rincian Rp. Rp 262.500.000.000 bersumber dari PNB, Rp 266.348.034.000 bersumber dari Rupiah Murni (RM), dan Rp 34.500.000.000 sumber dana BOPTN. Pada Tahun 2018 terjadi 4 kali Revisi DIPA yang menambah pagu Anggaran sehingga alokasi anggaran keseluruhan menjadi sebesar Rp694.730.597.000. Rencana dan Realisasi anggaran 2018 dapat dilihat pada Tabel 3.11

Tabel 3.11 Rencana Realisasi Anggaran Unud Tahun 2017 Berdasarkan Kegiatan

Kegiatan		Pagu Anggaran	Realisasi
2642	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	Rp43.627.845.000	Rp38,785,490,000
5741	Dukungan Manajemen PTN/Kopertis	Rp272.828.034.000	Rp267.413.066.000
5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	Rp378.274.718.000	Rp304.232.902.000
Total		Rp694.730.597.000	Rp610.431.458.000

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan tersebut sejumlah Rp 610.431.458.000 yang mampu diserap sehingga persentase daya serap anggaran Unud tahun 2018 adalah 88%. Realisasi belanja Unud berdasarkan kegiatan dan jenis belanja sesuai RKAKL tahun 2018 ditunjukkan pada Tabel 3.12.

Tabel 3.12 Realisasi Anggaran Unud Tahun 2018 Berdasarkan Kegiatan dan Jenis Belanja (Dalam Ribuan Rupiah)

Kode APBN	Nama Satuan Kerja/Program/Output	Pagu Anggaran (ribuan)	Realisasi (ribuan)				Total Realisasi (ribuan)	%
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Belanja Bansos		
400969	UNIVERSITAS UDAYANA	694.730.597	246.692.204	313.678.934	50.060.320	0	610.431.458	88
2642	Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH	43.627.845	0	36.006.531	2.778.959	0	38.785.490	89
001	Layanan Perkantoran Satker	31.500.002	0	31.151.609	0	0	31.151.609	99
008	Sarana dan Prasarana Pembelajaran	2.999.998	0	0	2.778.959	0	2.778.959	93
009	Operasional Rumah Sakit Pendidikan	9.127.845	0	4.854.922	0	0	4.854.922	53
5741	Dukungan Manajemen PTN/KOPERTIS	272.828.034	246.692.204	20.720.862	0	0	267.413.066	98
994	Layanan Perkantoran	272.828.034	246.692.204	20.720.862	0	0	267.413.066	98
5742	Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi	378.274.718	0	256.951.540	47.281.361	0	304.232.902	80
001	Layanan Pendidikan	164.685.988	0	148.241.733	94.963	0	148.336.696	90
002	Penelitian	39.205.933	0	37.544.514	0	0	37.544.514	96
003	Pengabdian Masyarakat	7.081.807	0	6.641.496	0	0	6.641.496	94
004	Sarana/Prasarana	64.404.590	0	0	34.280.630	0	34.280.630	53

Kode APBN	Nama Satuan Kerja/Program/Output	Pagu Anggaran (ribuan)	Realisasi (ribuan)				Total Realisasi (ribuan)	%
			Belanja Pegawai	Belanja Barang	Belanja Modal	Belanja Bansos		
	Pendukung Pembelajaran							
005	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran	19.741.098	0	0	12.881.458	0	12.881.458	65
994	Layanan Perkantoran	83.155.302	0	64.523.797	24.310	0	64.548.107	78

Dilihat dari jenis belanja, Realisasi Unud tahun 2018 adalah sebesar 99% untuk belanja pegawai, 88% untuk belanja barang, dan 57% untuk belanja modal. Total pagu tahun 2018 sebesar Rp. 694.730.597.000, di mana yang bersumber dari PNBPN adalah sebesar Rp. 378.274.718.000 dari BOPTN sebesar Rp. 43.627.845.000, dan bersumber dari Rupiah Murni sebesar Rp. 272.828.034.000. Besarnya serapan dana tersebut yaitu sumber PNBPN sebesar Rp. 304.232.902.000 (80%) BOPTN Rp. 38.785.490.000 (89%), dan Rupiah Murni adalah Rp. 267.413.066.000 (98%).

Secara umum persentase daya serap anggaran Unud tahun 2018 sebesar 88%. Hal ini salah satunya disebabkan oleh adanya Revisi DIPA Realokasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran dari DIPA Setjen Kemenristekdikti ke DIPA Unud. Penelitian RKAKL Revisi oleh Biro Perencanaan Ristekdikti dan Reviu oleh Inspektorat Jenderal dilaksanakan pada tanggal 27 s.d. 29 Maret 2018, namun DIPA hasil revisi baru bisa diterbitkan oleh DJA pada tanggal 31 Mei 2018. Sementara itu di tingkat Satker Unud juga melakukan Revisi antar Output dalam satu Kegiatan yang didanai dari PNBPN yang pengesahannya merupakan kewenangan Kanwil DJPb Bali. Namun pengajuan usulan revisi baru bisa dilakukan setelah DIPA Realokasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran tersebut terbit. Akhirnya DIPA revisi antar output dalam satu kegiatan ini baru terbit tanggal 6 Juni 2018. Dengan demikian kegiatan-kegiatan hasil Revisi sumber dana PNBPN ini praktis mengurangi waktu pelaksanaan anggaran sehingga ada yang tidak terserap sampai dengan akhir tahun anggaran. Disamping itu ada beberapa pengadaan yang gagal tender yaitu: Renovasi gedung Perpustakaan (eks gedung LPPM) dengan pagu anggaran sebesar Rp 2.300.000.000; Pembangunan Pagar Kampus Bukit Jimbaran dengan pagu anggaran sebesar Rp 2.786.527.000; Renovasi gedung AG Fakultas Pertanian Kampus Sudirman dengan pagu anggaran sebesar Rp 1.500.000.000; Pemasangan lift FT Kampus Sudirman dengan pagu anggaran sebesar Rp 1.808.252.000;

Tahun 2018 juga dilakukan kontrak kinerja Unud sebagai satker BLU dengan Kementerian Keuangan menggunakan *Key Performance Indicator (KPI)* yang ditampilkan pada Tabel 3.13.

Tabel 3.13 Kontrak Kinerja BLU Unud Tahun 2018

No	Indikator	Satuan	Target	Capaian	Persentase
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
I	Aspek Keuangan				
1	Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	52,75	72.99	138,37%

No	Indikator	Satuan	Target	Capaian	Persentase
2	Jumlah Pendapatan BLU	Rupiah	290.000.000.000	409.015.679.065	141,04%
3	Jumlah Pendapatan BLU yang bersumber dari Pengelolaan	Rupiah	1.115.000.000	1.771.461.548	158,88%
4	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	95	100	105,26%
II	Aspek Layanan				
5	Rasio Afirmasi	%	26,60	28,13	105,76%
6	Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	%	85,00	83,27	97,96%
7	Persentase Prodi Terakreditasi Unggul	%	98,00	97,17	99,15%
8	Ranking Perguruan Tinggi Nasional	Peringkat ke	15	18	83,33
9	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	%	36,33	39,30	108,18%
10	Jumlah Publikasi Internasional	Publikasi	430	1073	249,53%
11	Jumlah hak Kekayaan Intelektual	HKI	73	183	250,68%
12	Jumlah Produk Inovasi	Produk	7	17	242,86%
CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018					148,42

Terdapat 2 (dua) aspek yang dikontraskan dalam kinerja tersebut yaitu Aspek keuangan dan aspek layanan. Capaian dari kontrak kinerja ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

I. Aspek Keuangan

1. Total Pendapatan PNB (BLU) tahun 2018 sebesar Rp.409.015.679.065 dan Total Belanja Operasional sebesar Rp. 560.371.138.000 Persentase capaian rasio pendapatan PNB terhadap biaya operasional melewati target.
2. Jumlah Pendapatan BLU tahun 2018 melampaui target. Realisasi Pendapatan BLU tahun 2018 sebesar Rp. 409.015.679.065 terdiri dari Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan Rp. 389.932.950.611, Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya Rp. 12.545.414.274, Pendapatan Hasil Kerjasama Lembaga/Badan Usaha Rp. 694.390.145, Pendapatan Hasil Kerjasama Pemerintah Daerah Rp. 588.470.573, Pendapatan Jasa Perbankan BLU Rp. 5.254.453.462.

3. Jumlah Pendapatan BLU yang bersumber dari Pengelolaan Aset tercapai melampaui target. Pendapatan ini bersumber dari Penerimaan sewa atas aset unud Rp. 943.617.135, Penerimaan Food Court Rp. 300.000.000, Penerimaan sewa kantin Rp. 70.804.500, penerimaan sewa lahan atas aset unud Rp. 397.639.913, Penerimaan Sewa Lahan di area Jalan Raya Kampus Unud Rp. 34.300.000, dan Penerimaan Sewa Lahan di area Kampus Unud Rp. 25.100.000.
4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU tercapai 159%. Capaian ini dapat dirinci sebagai berikut: 1. Kelengkapan BIOS : 25%; 2. Website yang representative dan Up to date : 15%; 3. Database Layanan Terpusat : 10%; 4. *Web service* untuk transfer data dari BLU ke Kementerian 15%; 5. Dashboard kebutuhan Manajerial : 15 %; 6. Proses bisnis layanan dan keuangan : 20 %.

II. Aspek Layanan

1. Rasio Afirmasi tercapai 106%: Total Mahasiswa Aktif S1 Reguler dan Diploma: 18.026 Mhs, Jumlah Mahasiswa penerima bidik misi: 2.969 Mhs, Jumlah Mahasiswa penerima UKT 1: 1.039 Mhs, Jumlah Mahasiswa penerima UKT2 : 1.063 Mhs
2. Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja tercapai 98%. Berdasarkan Data Tracer Tahun 2018, responden (lulusan tahun 2016) yang menjawab kuesioner 2104 orang dari jumlah lulusan sebanyak 7456 orang. Banyaknya responden yang menjawab langsung bekerja sesuai dengan bidangnya sebanyak 1752 orang. Target yang ditetapkan untuk indikator ini belum tercapai karena alumni tidak mengisi data dengan benar, misalkan nomor telepon tidak sesuai; alumni kurang berpartisipasi atau kurang kooperatif dalam mengisi form *tracer study*
3. Persentase Prodi Terakreditasi Unggul tercapai 99%. Dari 106 Program Studi yang terakreditasi, sebanyak 49 prodi yang memperoleh Akreditasi A : 54 PRODI terakreditasi B dan 3 prodi terakreditasi C (Prodi Arsitektur Pertamanan; Prodi Pendidikan Dokter Gigi; dan Prodi Profesi Dokter Gigi). Sebanyak 7 prodi baru yang belum terakreditasi. Upaya yang sedang dilakukan oleh Universitas Udayana melalui LP3M adalah memberikan pendampingan yang intensif kepada prodi yang memperoleh nilai akreditasi C. Proses reakreditasi untuk ketiga program studi yang mendapat nilai C sedang berjalan. Prodi Arsitektur Pertamanan sudah upload borang ke SAPTO, sedang menunggu visitasi dari BAN PT, sedangkan Prodi Pendidikan Dokter Gigi dan Prodi Profesi Dokter Gigi sedang menyiapkan borang akreditasi.
4. Peningkatan Peringkat Nasional PTN BLU tercapai 83%: Peringkat Universitas Udayana oleh Kemenristekdikti yaitu 18 berdasarkan pemeringkatan ristekdikti, yang dapat diakses melalui web: <http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id/index.php/pemeringkatan/hasil2018?cari=001013>
5. Persentase Dosen Berkualifikasi S3 tercapai 109%. Jumlah Dosen dengan kualifikasi S3 sebanyak 573 Dosen dari total dosen tetap yang berjumlah: 1458 dosen. Jumlah ini meningkat dari tahun sebelumnya.

6. Jumlah Publikasi Internasional tercapai 250%. Jumlah seluruh judul publikasi internasional sebanyak 1073, dengan rincian: Fakultas Kedokteran: 160 judul, Fakultas Hukum: 24 jdl, Fakultas Teknik: 60 judul, Fakultas Pertanian: 56 judul, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 111 judul, Fakultas Peternakan: 12 judul, Fakultas MIPA: 485 judul, Fakultas Kedokteran Hewan: 25 judul, Fakultas Teknologi Pertanian: 14 judul, Pascasarjana: 36 judul, Fakultas Pariwisata: 18 judul, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik: 3 judul, Fakultas Kelautan dan Perikanan 25 judul.
7. Jumlah hak Kekayaan Intelektual tercapai 251%. Jumlah Haki sebanyak 183 dengan rincian Fakultas Ilmu Budaya 27, Fakultas Kedokteran 31, Fakultas Hukum 26, Fakultas Teknik 20, Fakultas Pertanian 3, Fakultas Ekonomi dan Bisnis 15, Fakultas Peternakan: 6, Fakultas MIPA 12, Fakultas Kedokteran Hewan: 2, Fakultas Teknologi Pertanian: 17, Pascasarjana: 13, Fakultas Pariwisata: 10, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 1
8. Target capaian Jumlah Produk Inovasi sebesar 243%. Jumlah Produk Inovasi sebanyak 17 Produk yang dihasilkan oleh Fakultas Ilmu Budaya: 3 produk, Fakultas Teknik: 1 Produk, Fakultas Peternakan: 2 Produk, Fakultas Teknologi Pertanian: 5 produk, Fakultas Kelautan dan Perikanan: 4 Produk, Pascasarjana:1 Produk, dan Fakultas Pariwisata 1 produk.

BAB IV. PENUTUP

Laporan kinerja Universitas Udayana tahun 2018 disusun dengan dukungan data yang terintegrasi melalui *Integrated Manajemen Information System the Strategic of Udayana (IMISSU)* dan seluruh fakultas/lembaga di lingkungan Unud.

Tahun 2018 merupakan tahun keempat Unud melaksanakan Renstra 2015-2019 yang direvisi pada bulan Juli 2018. Pengukuran kinerja Unud berbasis target yang ditetapkan dalam Perubahan Renstra Unud yang sejalan dengan renstra Kemenristekdikti 2015-2019. Penetapan target kinerja Unud tahun 2018 sudah melalui penyelarasan sasaran strategis dan indikator kinerja dengan Kemenristekdikti.

Target dari enam sasaran tahun 2018 yang ditetapkan secara umum sudah tercapai. Sebanyak 16 indikator kinerja signifikan melebihi target. Untuk indikator yang belum tercapai yaitu tujuh indikator, dimana lima diantaranya tercapai rata-rata 95%. Kelima indikator tersebut yaitu Persentase Prodi terakreditasi minimal B, Persentase Lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya, Ranking PT Nasional, Persentase dosen bersertifikat pendidik, dan Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar. Dua indikator kinerja lainnya yang tidak tercapai yaitu jumlah prototipe industry tercapai 50% sedangkan Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) belum tercapai.

Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan untuk mencapai target perjanjian kinerja tahun 2018 ini terus dilanjutkan untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja. Untuk indikator sasaran kinerja yang tidak tercapai perlu dilakukan evaluasi terhadap penetapan target, pengukuran kinerja dan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target. Program dan kegiatan yang dilakukan seperti melaksanakan sosialisasi, workshop, focus group discussion, pendampingan penyusunan PUI, mengadakan TOT untuk memantapkan personel yang memahami penilaian TKT.

Sasaran program yang ditetapkan pada Renstra Unud 2015-2019 yaitu, meningkatkan kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan; meningkatkan relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi; menguatkan kapasitas inovasi; mewujudkan tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU; meningkatkan kualitas kelembagaan Unud; meningkatkan kualitas, dan kuantitas sumber daya Unud, dan meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama bidang akademik dan non akademik, perlu dilaksanakan dan dievaluasi lebih agar indikator yang ditargetkan terpenuhi.

LAMPIRAN 1

Capaian Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemenristekdikti 2018

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI



UNIVERSITAS UDAYANA

Alamat : Kampus Unud Bukit Jimbaran Badung, Bali

Telepon : (0361) 701954, 701812, Fax. : (0361) 701907

Laman : www.unud.ac.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 UNIVERSITAS UDAYANA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan	Rasio Afirmasi	26.60%	28.13	Total Mahasiswa Aktif S1 Reguler dan Diploma: 18.026 mahasiswa Jumlah Mahasiswa penerima bidik misi: 2969 mahasiswa Jumlah Mahasiswa penerima UKT 1: 1039 mahasiswa Jumlah Mahasiswa penerima UKT 2: 1063 mahasiswa
	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	135,00 mhs	213	Fakultas Ilmu Budaya: 48 Fakultas Kedokteran: 16 Fakultas Hukum: 8 Fakultas Teknik: 11 Fakultas Pertanian: 42 Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 52 Fakultas MIPA: 7 Fakultas Teknologi Pertanian: 17 Fakultas Pariwisata: 3 Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 9
	Persentase Lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	70%	93.38	Jumlah peserta uji kompetensi dan profesi 3747 mahasiswa, Jumlah yang lulus uji kompetensi dan profesi 3499 mahasiswa
	Persentase Prodi terakreditasi minimal B	98.00%	97.17	Jumlah Program Studi Akreditasi A: 49 prodi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				Jumlah Program Studi Akreditasi B: 54 prodi Jumlah Program Studi Akreditasi C: 3 prodi Jumlah Program Studi Baru 7 prodi
	Persentase Lulusan yang langsung bekerja yang sesuai bidangnya	85.00%	83.27	Jumlah Lulusan Tahun N-2 : 7456 Mhs Jumlah Alumni yang mengisi Kuisioner : 2104 Mhs, dan lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya sebanyak: 1752
	Jumlah mahasiswa berprestasi	409 mhs	669	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Bidang Ilmu 520 orang terdiri dari: Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional: 450 mahasiswa Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional: 70 mahasiswa Jumlah Mahasiswa Berprestasi Bidang Seni & Olah raga 149 mahasiswa yang terdiri dari: Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional 136 mahasiswa Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional 13 mahasiswa
Meningkatnya kualitas kelembagaan Universitas Udayana	Ranking PT Nasional	15 Ranking	18	berdasarkan pemeringkatan ristekdikti, bisa di akses di web: http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id/index.php/pemeringkatan/hasil2018?cari=001013
	Akreditasi Institusi	A Akreditasi	A	Keputusan BAN PT No: 2999/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016 berlaku hingga 5 Tahun (dari 20 Desember 2016 - 20 Desember 2021)
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI)	1 Pusat Unggulan	0	usulan PUI tidak lolos

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya kualitas, dan kuantitas sumber daya Universitas Udayana	Persentase dosen berkualifikasi S3	36.30%	39.3	Jumlah Dosen Tetap 1458 org Jumlah Dosen Kualifikasi S3 573 org
	Persentase dosen bersertifikat pendidik	94.50%	91.63	Jumlah Dosen Tetap 1458 Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik 1336
	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	34.20%	34.77	Jumlah Dosen Tetap 1458 org Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala 507 org
	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	10.20%	9.95	Jumlah Dosen Tetap 1458 Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar 145 org
Meningkatnya relevansi dan produktivitas penelitian, pengabdian, dan teknologi	Jumlah publikasi internasional	430.00 Judul	1073	Fakultas Ilmu Budaya: 44 Fakultas Kedokteran: 160 Fakultas Hukum: 24 Fakultas Teknik: 60 Fakultas Pertanian: 56 Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 111 Fakultas Peternakan: 12 Fakultas MIPA: 485 Fakultas Kedokteran Hewan: 25 Fakultas Teknologi Pertanian: 14 Pascasarjana: 36 Fakultas Pariwisata: 18 Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 3 Fakultas Kelautan dan Perikanan: 25
	Jumlah HAKI yang	73,00 HAKI	183	Fakultas Ilmu Budaya: 27 Fakultas Kedokteran: 31 Fakultas Hukum: 26 Fakultas Teknik: 20 Fakultas Pertanian: 3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 15 Fakultas Peternakan: 6 Fakultas MIPA: 12

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				<p>Fakultas Kedokteran Hewan: 2 Fakultas Teknologi Pertanian: 17 Pascasarjana: 13 Fakultas Pariwisata: 10 Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 1</p> <p>Adapun beberapa judul dari HAKI adalah sebagai berikut:</p> <p>Pengelolaan Media dalam Membangun Karakter Remaja (Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik) Bahasa Jepang Dalam Industri Perjalanan Wisata (Fakultas Pariwisata) Bahasa Jerman Untuk Pariwisata Bidang Industri Perjalanan Wisata, Destinasi Wisata, dan Industri Hospitalitas Pariwisata (Fakultas Pariwisata) Tradisi Lisan Bakayat Artikulasi Religius dan Wacana Sosial Masyarakat Sasak di Lombok (pascasarjana) Ergo-Psikofisiologi Menurunkan Respon Fisiologis, Meningkatkan Kesigapan, Kemampuan Kerja dan Work Engagement Karyawan Bagian Akuntansi Hotel Bali Hyatt di Denpasar (pascasarjana) Pemberian Vitamin D Oral</p> <p>ANALISIS DATA DENGAN SPSS DALAM RANCANGAN PERCOBAAN (Fakultas Kedokteran Hewan)</p> <p>ANALISIS REGRESI LINIER NON LINIER TERAPAN DENGAN SPSS (Fakultas Kedokteran Hewan)</p>

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				<p>Metode Penentuan Invasive Lobuler carcinoma dan invasive duktal carcinoma Pada Kanker Payudara Menggunakan Jarak Tetangga Terdekat (Fakultas MIPA)</p> <p>metode penentuan lesi ganas dan lesi jinak kanker payudara menggunakan besaran fisis film hasil foto sinar X mammografi (Fakultas MIPA)</p> <p>NUTRISI DAN PAKAN TERNAK RUMINANSIA (Fakultas Peternakan)</p> <p>MENINGKATKAN KUALITAS DAGING ITIK DENGAN DAUN PEPAYA (Fakultas Peternakan)Â</p> <p>Manajemen Stratgeik Analisis Lingkungan Untuk Menghasilkan Alternatif Strategi (Fakultas Ekonomi dan Bisnis)</p> <p>Studi Ilmu Ekonomi dalam Perspektif Filsafat Ilmu tinjauan dari sudut Manajemen (Fakultas Ekonomi dan Bisnis)</p> <p>Dharma Usada Miwah Sasah Babahi (Fakultas Ilmu Budaya)</p>
				<p>Analisis Wacana-Wacana Dakwah di Kampung Muslim (Fakultas Ilmu Budaya)</p> <p>Harmonisasi Hukum Kekayaan Intelektual Indonesia (Fakultas Hukum)</p> <p>ALAT TRANSPORTASI MANUAL BAJA CAIR (LADLE-KOWI) KAPASITAS 50 KG (Fakultas Kedokteran)</p> <p>PROSTAGLANDIN E2 SEBAGAI BIOMARKER NYERI AKUT (Fakultas Kedokteran)</p> <p>Sistem Informasi Geografis Sebaran Pusat Layanan Kesehatan di Provinsi BaliÂ (Fakultas Teknik)</p>

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				Engine Kalender Bali Pada Database MySQL Dengan PL SQL (Fakultas Teknik) & Teknik Pengelolaan Air Pada Sistem Irigasi Subak (Fakultas Pertanian)
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	42.000 Sitasi	60486	Fakultas Ilmu Budaya: 2665 Fakultas Kedokteran: 14390 Fakultas Hukum: 816 Fakultas Teknik: 7491 Fakultas Pertanian: 5686 Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 10482 Fakultas Peternakan: 2703 Fakultas MIPA: 5663 Fakultas Kedokteran Hewan: 5271 Fakultas Teknologi Pertanian: 2040 Pascasarjana: 1678 Fakultas Pariwisata: 459 Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 124 Fakultas Kelautan dan Perikanan: 992 UPT Pendidikan Pembangunan Karakter Bangsa: 26
	Jumlah Jurnal bereputasi terindeks global	1 Jurnal	27	Fakultas Kedokteran: 4 Fakultas Hukum: 10 Fakultas Teknik: 5 Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 6 Fakultas MIPA: 2
				Fakultas Kedokteran Hewan: 4 Fakultas Teknologi Pertanian: 1 Pascasarjana: 2 Fakultas Kelautan dan Perikanan: 3 adapun nama2 jurnalnya, antara lain: bali medical journal

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				<p>Intisari Sains Medis Medicina (jurnal ilmiah kedokteran) E Jurnal Medika Udayana (eISSN: 2303-1395) Jurnal Ilmiah Teknik Sipil Jurnal Spektran Jurnal Energi dan Manufaktur Indonesian Jurnal Of Electrical Engineering and Computer Science</p> <p>International Journal of Engineering and Emerging Technology jurnal Buletin Studi Ekonomi Jurnal Ekonomi Kuantatif Terapan</p> <p>E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan E-Jurnal Akuntansi Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis</p> <p>jurnal ilmu komputer jurnal biologi udayana Jurnal Ilmu Kesehatan Hewan Buletin Veteriner Udayana Indonesia Medicus Veterinus Jurnal Veteriner Media Ilmiah Teknologi Pangan ecotrophic jurnal ilmu lingkungan (journal of environmental science)</p> <p>jurnal ergonomi indonesia</p>
	Persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian	15%	17.63	<p>Jumlah Pagu Fakultas/Unit Rp. 262.500.000.000 Jumlah Pagu Penelitian Fakultas/Unit Rp. 46.287.740.000</p>
	Jumlah penelitian yang diaplikasikan di masyarakat	40 Penelitian	213	<p>Fakultas Hukum: 10 Fakultas Teknik: 102 Fakultas Peternakan: 5 Fakultas MIPA: 3</p>

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				Fakultas Teknologi Pertanian: 83 Pascasarjana: 13 Fakultas Kelautan dan Perikanan: 7
	Jumlah prototipe R&D	7 Prototipe	27	<p>Fakultas Kelautan dan Perikanan 1 produk: dengan judul Perancangan Sensor Pengukur Suhu Permukaan Laut</p> <p>Fakultas Teknik 26 produk: (Parking Slot Finder System Based on Web Application", Sistem Kendali Lampu berbasis Android, Hand Band Pencegah Anak Hilang Menggunakan Mikrokontroler Arduino Uno Bluetooth dengan GPS Berbasis Android, Sistem Keamanan Museum berbasis Arduino, Smart Traffic Light dengan Teknologi RFID, Deteksi Kebakaran dengan Sistem Telemetri , Pemutar Musik via SMS menggunakan Modul GSM 900 Shield dan Arduino Mega 2560, Manajemen Sistem Perpustakaan berbasis QRCode, Alat Bantu Parkir Pintar Pada Robot</p>
				Mobil Memanfaatkan Sensor Jarak dan Bluetooth, Sistem Pemetaan Polusi Udara Kota

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				<p>Denpasar Secara Realtime Berbasis Sistem Minimum Wemos D1 Mini sebagai Penerapan Konsep Smart City, ROBOT PEMBERSIH LANTAI DAN PENYEDOT DEBU DENGAN MENGGUNAKAN MIKROKONTROLER ARDUINO BERBASIS BLUETOOTH ANDROID, MONITORING SUHU, KELEMBABAN, DAN SUARA TANGISAN BAYI PADA TABUNG INKUBATOR BAYI BERBASIS ARDUINO MEGA 2560 MENGGUNAKAN KOMUNIKASI ZIGBEE 802.15.4, Smart Green House berbasis Web, ALAT KEAMANAN MOBIL SAAT</p> <p>PARKIR DI JALAN TANJAKAN ATAU TURUNAN DENGAN PERINGATAN PADA APLIKASI ANDROID, Sistem Keamanan Ruangan dengan Raspberry Pi via Whatsapp Messenger, Sensor Parkir Berbicara, PERANGKAT MONITORING CUACA)</p>
	Jumlah prototipe industri	2 Prototipe	1	1 buah prototipe industri dari fakultas teknik dengan judul Antena Wigun
Menguatnya kapasitas inovasi	Jumlah produk inovasi	7 Produk	17	<p>Fakultas Ilmu Budaya: 3 produk (1 "Lolah Kayu Sakti" Jamu memperkuat daya tahan tubuh dan mengobati perut kembung karena masuk angin 2 "Param Jepun" Usada Taru Premana mengobati sakit pinggang 3 Kamus Tanaman Obat dalam Lontar Usadha Taru Pramana)</p>
				<p>Fakultas Teknik: 1 Produk (IMPLEMENTASI SUPPLY CHAIN MANAGEMENT UNTUK TOKO OLEH-OLEH BERBASIS MOBILE (SI TOLEH)</p>

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Triwulan IV	Penjelasan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
				<p>Fakultas Peternakan: 2 Produk (madu kele sanjiwani)</p> <p>Fakultas Teknologi Pertanian: 5 produk (Produk Inovasi Rebung bamboo tabah dalam kemasan vakum, Produk Inovasi rebung bamboo tabah dalam kemasan botol, Hasil Penelitian asap cair untuk produk terapan (PSNI), Briket arang bambu, Bumbu genep)</p> <p>Fakultas Kelautan dan Perikanan: 4 Produk</p> <p>Pascasarjana: 1 Produk (Redesain Alat Pamarut Kelapa pada Industri Adonan (Luluh) sate)</p> <p>Fakultas Pariwisata 1 produk (Pembuatan Master Plan desa wisata Kerta payangan berbasis sinergi kolaborasi pentahelix stakeholder)</p>
Terwujudnya tata kelola yang baik serta kualitas layanan prima sesuai dengan prinsip-prinsip BLU	Opini laporan keuangan oleh Auditor Publik	WTP Opini	WTP	Opini Wajar atas laporan keuangan Tahun Anggaran 2017 oleh Auditor Publik

Jimbaran, 10 Januari 2019

Pemimpin BLU



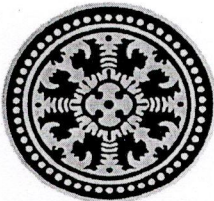
A. A. Raka Sudewi

NIP 195902151985102001

4-

LAMPIRAN 2

Capaian Perjanjian Kinerja Rektor dengan Direktur PK-BLU



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS UDAYANA

Alamat: Kampus Unud Bukit Jimbaran Badung, Bali

Telepon : (0361) 701954, 701812, Fax. : (0361) 701907

Laman : www.unud.ac.id

UNIVERSITAS UDAYANA

Nomor : 1394 /UN14/PR/2019

14 Januari 2019

Lampiran : 1 (Satu) Berkas


Hal : Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU Tahun 2018

Yth.

Direktur Pembinaan PK-BLU
Kementerian Keuangan Republik Indonesia
di Jakarta

Menindaklanjuti surat dari Direktur Pembinaan PK-BLU Kementerian Keuangan Republik Indonesia nomor: S-9534/PB.5/2018 tanggal 14 Desember 2018 perihal seperti diatas, bersama ini kami sampaikan Data Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU Universitas Udayana Tahun 2018 (terlampir).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Rektor,

A. A. Raka Sudewi
NIP 195902151985102001

Capaian Kontrak Kinerja Pemimpin BLU

Badan Layanan Umum : Universitas Udayana
Tahun Anggaran : 2018

No (1)	Indikator (2)	Satuan (3)	Target (4)	Realisasi (5)	Capaian (%) (6)	Penjelasan Capaian (7)	Kendala/Hambatan (8)
I. Aspek Keuangan							
	1. Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	52.75	72.99	138.37%	Total Pendapatan PNBPN (BLU) tahun 2018 sebesar Rp.409.015.679.065,- dan Total Belanja Operasional sebesar Rp. 560.371.138.000,-	
	2. Jumlah Pendapatan BLU	rupiah	290,000,000,000.00	409,015,679,065.00	141.04%	Realisasi Pendapatan BLU tahun 2018 sebesar Rp. 409.015.679.065,- terdiri dari Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan Rp. 389.932.950.611, Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya Rp. 12.545.414.274, Pendapatan Hasil Kerjasama Lembaga/Badan Usaha Rp. 694.390.145, Pendapatan Hasil Kerjasama Pemerintah Daerah Rp. 588.470.573, Pendapatan Jasa Perbankan BLU Rp. 5.254.453.462.	
	3. Jumlah Pendapatan BLU yang bersumber dari Pengelolaan Aset	rupiah	1,115,000,000	1,771,461,548	158.88%	Penerimaan sewa atas aset unud Rp. 943.617.135, Penerimaan Food Court Rp. 300.000.000, Penerimaan sewa kantin Rp. 70.804.500, penerimaan sewa lahan atas aset unud Rp. 397.639.913, Penerimaan Sewa Lahan di area Jalan Raya Kampus Unud Rp. 34.300.000, dan Penerimaan Sewa Lahan di area Kampus Unud Rp. 25.100.000	
	4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	95	100	105.26%	Capaian ini dapat dirinci sebagai berikut : 1. Kelengkapan BIOS : 25 % 2. Website yang Representatif dan up to date : 15 %	

No	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Penjelasan Capaian	Kendala/Hambatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						3. Database Layanan Terpusat : 10%	
						4. Webservice untuk transfer data dari BLU ke Kementerian : 15 % 5. Dashboard untuk kebutuhan Manajerial BLU : 15% 6. Proses Bisnis Layanan dan Keuangan : 20%	
B.	Aspek Layanan						
	5. Rasio Afirmasi	%	26.60	28.13	105.76%	- Total Mahasiswa Aktif S1 Reguler dan Diploma: 18.026 mahasiswa -Jumlah Mahasiswa penerima bidik misi: 2.969 mahasiswa - Jumlah Mahasiswa penerima UKT 1: 1.039 mahasiswa - Jumlah Mahasiswa penerima UKT 2: 1.063 mahasiswa	
	6. Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	%	85.00	83.27	97.96%	Jumlah Lulusan Tahun N-2 : 7456 Mhs. Jumlah Alumni yang mengisi Kuisioner : 2104 Mhs, dan lulusan yang langsung bekerja sesuai dengan bidangnya sebanyak: 1752 orang	Persentase lulusan yang langsung bekerja dibidangnya belum mencapai target yang telah ditetapkan karena alumni tidak mengisi data dengan benar, misalkan nomor telepon tidak sesuai; alumni kurang berpartisipasi atau kurang kooperatif dalam mengisi form tracer study
	7. Persentase Prodi Terakreditasi Minimal B	%	98.00	97.17	99.15%	- Jumlah Program Studi Akreditasi A: 49 - Jumlah Program Studi Akreditasi B: 54 - Jumlah Program Studi Akreditasi C: 3	

No (1)	Indikator (2)	Satuan (3)	Target (4)	Realisasi (5)	Capaian (%) (6)	Penjelasan Capaian (7)	Kendala/Hambatan (8)
						- Jumlah Program Studi Baru: 7	Jumlah prodi di Unud (di luar prodi baru) adalah 106 prodi; ada 3 prodi yang masih C (Prodi Arsitektur Pertamanan; Prodi Pendidikan Dokter Gigi; dan Prodi Profesi Dokter Gigi). Upaya yang sedang dilakukan oleh Universitas Udayana melalui LP3M adalah memberikan pendampingan yang intensif kepada prodi yang memperoleh nilai akreditasi C. Proses reakreditasi untuk ketiga program studi yang mendapat nilai C sedang berjalan. Prodi Arsitektur Pertamanan sudah upload borang ke SAPTO, sedang menunggu visitasi dari BAN PT, sedangkan Prodi Pendidikan Dokter Gigi dan Prodi Profesi Dokter Gigi sedang menyiapkan borang akreditasi.
	8. Ranking Perguruan Tinggi Nasional	Peringkat ke ...	15	18		berdasarkan pemeringkatan ristekdikti, bisa di akses di web: http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id/index.php/pemeringkatan/hasil2018?cari=001013	
	9. Persentase Dosen Berkualifikasi S3	%	36.33	39.30	108.18%	- Jumlah Dosen Tetap: 1458 org - Jumlah Dosen Kualifikasi S3: 573 org	

No (1)	Indikator (2)	Satuan (3)	Target (4)	Realisasi (5)	Capaian (%) (6)	Penjelasan Capaian (7)	Kendala/Hambatan (8)
	10. Jumlah Publikasi Internasional	Publikasi	430.00	1073	249.53%	- Fakultas Ilmu Budaya : 44 jdl	
						- Fakultas Kedokteran: 160 jdl - Fakultas Hukum: 24 jdl - Fakultas Teknik: 60 jdl - Fakultas Pertanian: 56 jdl - Fakultas Ekonomi dan Bisnis: 111 jdl - Fakultas Peternakan: 12 jdl - Fakultas MIPA: 485 jdl - Fakultas Kedokteran Hewan: 25 jdl - Fakultas Teknologi Pertanian: 14 jdl - Pascasarjana: 36 jdl - Fakultas Pariwisata: 18 jdl - Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik: 3 jdl - Fakultas Kelautan dan Perikanan 25 jdl	
	11. Jumlah Hak Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	HKI	73	183	250.68%	- Fakultas Ilmu Budaya: 27 - Fakultas Kedokteran: 31 - Fakultas Hukum: 26 - Fakultas Teknik: 20 - Fakultas Pertanian: 3 - Fakultas Ekonomi dan Bisnis : 15	
						- Fakultas Peternakan: 6 - Fakultas MIPA: 12 - Fakultas Kedokteran Hewan: 2 - Fakultas Teknologi Pertanian: 17 - Pascasarjana: 13 - Fakultas Pariwisata: 10 - Fakultas Ilmu Sosial dan Politik: 1	

No	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Penjelasan Capaian	Kendala/Hambatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	12. Jumlah Produk Inovasi	Produk	7.00	17	242.86%	<ul style="list-style-type: none"> - Fakultas Ilmu Budaya: 3 produk - Fakultas Teknik: 1 Produk - Fakultas Peternakan: 2 Produk - Fakultas Teknologi Pertanian: 5 produk - Fakultas Kelautan dan Perikanan: 4 Produk - Pascasarjana: 1 Produk - Fakultas Pariwisata 1 produk 	

Jimbaran, 10 Januari 2019

Pemimpin BLU

A. A. Raka Sudewi

NIP 195902151985102001





**FORM RINCIAN
CAPAIAN KONTRAK KINERJA BLU
UNIVERSITAS UDAYANA TAHUN ANGGARAN 2018**

No.	Indikator	Rincian	Isian
I Aspek Keuangan			
1	Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	Total Pendapatan PNBPN (BLU) tahun 2018	409,015,679,065
		Total Belanja Operasional (RM+PNBPN) tahun 2018:	
		- Belanja Pegawai (RM dan PNBPN)	246,692,204,000
		- Belanja Barang (RM dan PNBPN)	313,678,934,000
		Total Belanja Operasional	560,371,138,000
2	Jumlah Pendapatan BLU	Target PNBPN BLU tahun 2018	290,000,000,000
		Realisasi PNBPN BLU tahun 2018	409,015,679,065
3	Jumlah Pendapatan BLU yang bersumber dari Pengelolaan Aset	Target PNBPN dari hasil optimalisasi aset tahun 2018	1,115,000,000
		Realisasi PNBPN dari hasil optimalisasi aset tahun 2018	1,771,461,548
4	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Target Modernisasi PK BLU tahun 2018	95%
		Realisasi Modernisasi PK BLU tahun 2018	100%
II Aspek Operasional			
5	Rasio Afirmasi	Jumlah Mahasiswa (UKT Kelompok I & II, serta Bidikmisi) S1 dan Diploma Tahun Akademik 2018/2019	5,071
		Total Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma Tahun Akademik 2018/2019	18,026
6	Persentase Lulusan Perguruan Tinggi yang Langsung Bekerja	Jumlah lulusan PTN Tahun 2018 dengan masa tunggu maksimal 6 bulan untuk mendapat pekerjaan pertama Berdasarkan Laporan Tracer Study (TS) Perguruan Tinggi pada periode TS-2	83.27%
7	Persentase Prodi Terakreditasi Minimal B	Jumlah prodi terakreditasi A dan terakreditasi B Tahun 2018	103
		Total Jumlah prodi semua jenjang Tahun 2018	106
8	Ranking Perguruan Tinggi Nasional	Target Peringkat Nasional yang ingin dicapai PTN dari Pemeringkatan yang dilakukan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2018	15
		Peringkat Nasional yang dicapai PTN dari Pemeringkatan yang dilakukan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2018	18
9	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 Tahun 2018	573
		Total Jumlah dosen tetap Tahun 2018	1,458
10	Jumlah Publikasi Internasional	Target Jumlah Karya Tulis Ilmiah Dosen Tetap (PNS dan Non PNS) Tahun 2018 yang dipublikasikan secara internasional dan terindeks oleh lembaga <i>scopus</i> maupun lembaga non <i>scopus</i>	430
		Total Jumlah Karya Tulis Ilmiah Dosen Tetap (PNS dan Non PNS) Tahun 2018 yang dipublikasikan secara internasional dan terindeks oleh lembaga <i>scopus</i> maupun lembaga non <i>scopus</i>	1073
11	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	Target Jumlah HKI yang didaftarkan pada Ditjen Hak Kekayaan Intelektual Tahun 2018	73
		Total Jumlah HKI yang didaftarkan pada Ditjen Hak Kekayaan Intelektual Tahun 2018	183
12	Jumlah Produk Inovasi	Target Jumlah Produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna Tahun 2018	7
		Total Jumlah Produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna Tahun 2018	17

Jimbaran, 10 Januari 2019

Pemimpin BLU



 A. A. Raka Sudewi
 NIP. 195902151985102001

LAMPIRAN 3

Daftar Akreditasi Program Studi Kualifikasi Sarjana (s1) Reguler dan Program Pasca Sarjana (Spesialis, S2 & S3)

LAMPIRAN 3.

DAFTAR AKREDITASI PROGRAM STUDI KUALIFIKASI SARJANA (S1) REGULER DAN PASCASARJANA (SPESIALIS, S2 DAN S3)

PERIODE : 2018

PANGKALAN DATA : LP3M

NO.	KODE PS	FAKULTAS	NAMA PRODI	JENJANG	SK AKREDITASI	MASA BERLAKU		PERINGKAT
						AWAL	AKHIR	
1	62401	FEB	Akuntansi (D3)	S0	349/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/VIII/2014	08-30-2014	29/09/2019	B
2	93303	FPAR	Pariwisata (D4)	S0	268/BAN-PT/Akred/Dpl-IV/VIII/2014	08-09-2014	08/08/2019	B
3	62402	FEB	Perpajakan (D3)	S0	292/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/VIII/2014	08-23-2014	22/08/2019	B
4	71401	FISIP	Perpustakaan (D3)	S0	180/SK/BAN-PT/Akred/Dpl-III/VI/2014	06-28-2014	27/06/2019	B
5	54201	FP	Agribisnis	S1	2082/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2017	06-20-2017	20/06/2022	A
6	54211	FP	Agroekoteknologi	S1	2290/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2017	11-07-2017	11/07/2022	A
7	54214	FP	Arsitektur Pertamanan	S1	039/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2015	07-02-2015	07/02/2020	C
8	62201	FEB	Akuntansi	S1	972/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2015	03-09-2015	03/09/2020	A
9	82201	FIB	Antropologi Budaya	S1	108/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2014	04-17-2014	16/04/2019	B
10	81201	FIB	Arkeologi	S1	176/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2014	06-19-2014	18/06/2019	B
11	79211	FIB	Sastra Bali	S1	392/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2014	02/10/2014	01/10/2019	B
12	79201	FIB	Sastra Indonesia	S1	451/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2014	11-15-2014	14/11/2019	B
13	79202	FIB	Sastra Inggris	S1	3254/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2016	12-27-2016	27/12/2021	A
14	79211	FIB	Sastra Jawa Kuna	S1	429/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2014	02-11-2014	01/11/2019	B
15	79204	FIB	Sastra Jepang	S1	2066/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2016	09-29-2016	29/09/2021	A
16	46201	FMIPA	Biologi	S1	0364/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2016	04-28-2016	28/04/2021	A
17	93202	FPAR	Destinasi Pariwisata	S1	217/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/X/2013	10-26-2013	26/10/2018	A
18	60201	FEB	Ekonomi Pembangunan	S1	0666/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2016	2016	02/06/2021	A
19	48201	FMIPA	Farmasi	S1	0792/LAM-PTKes/Akr/Sar/VIII/2016	09-27-2014	27/08/2021	A
20	45201	FMIPA	Fisika	S1	3729/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2017	10-10-2017	10/10/2022	B
21	11202	FK	Fisioterapi	S1	0679/LAM-PTKes/Akr/Sar/X/2017	2017	27/10/2022	B
22	84201	FISIP	Hubungan Internasional	S1	2886/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2016	01-12-2016	01/12/2021	B
23	63201	FISIP	Ilmu Administrasi Negara	S1	204/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2014	12-07-2014	11/07/2019	B
24	74201	FH	Ilmu Hukum	S1	972/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2015	03-09-2015	03/09/2020	A
25	54241	FKP	Ilmu Kelautan	S1	289/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2014	08-23-2010	22/08/2019	B
26	70201	FISIP	Ilmu Komunikasi	S1	377/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2014	09-27-2014	26/09/2019	B
27	67201	FISIP	Ilmu Politik	S1	2762/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2016	11-24-2016	24/11/2021	B
28	80201	FIB	Ilmu Sejarah	S1	280/BAN-PT/Akred/S/VIII/2014	08-16-2014	15/08/2019	A
29	93201	FPAR	Industri Perjalanan Wisata	S1	003/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2014	09-01-2014	09/01/2019	B
30	14201	FK	Ilmu Keperawatan	S1	0179/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2015	12-20-2015	21/12/2020	B
31	13201	FK	Kesehatan Masyarakat	S1	0603/LAM-PTKes/Akr/Sar/IX/2017	09-30-2017	29/09/2022	B
32	47201	FMIPA	Kimia	S1	0977/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2016	06-17-2016	17/06/2021	B
33	61201	FEB	Manajemen	S1	773/BAN-PT/Akred/S/VII/2015	10-07-2015	10/07/2020	A

NO.	KODE PS	FAKULTAS	NAMA PRODI	JENJANG	SK AKREDITASI	MASA BERLAKU		PERINGKAT
						AWAL	AKHIR	
34	44101	FMIPA	Matematika	S1	217/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/X/2013	10-26-2013	26/10/2018	B
35	11201	FK	Pendidikan Dokter	S1	0001/LAM-PTKes/Akr/Sar/I/2017	01-29-2017	28/01/2022	A
36	12201	FK	Pendidikan Dokter Gigi	S1	0490/LAM-PTKes/Akr/Sar/VIII/2017	08-26-2017	26/08/2022	C
37	54621	FKH	Pendidikan Dokter Hewan	S1	998/SK/BAN-PT/Ak-SURV/PSPKH/IX/2015	01-24-2015	24/01/2020	A
38	54231	FAPET	Peternakan	S1	0976/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2016	06-17-2016	17/06/2021	A
39	73201	FK	Psikologi	S1		09-11-2013	09/11/2018	B
40	69201	FISIP	Sosiologi	S1	377/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2014	09-27-2014	26/09/2019	B
41	23201	FT	Arsitektur	S1	204/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2014	12-07-2014	11/07/2019	A
42	20201	FT	Teknik Elektro	S1	242/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/XII/2013	14-11-2018	14/11/2023	A
43	59201	FT	Teknologi Informasi (FT)	S1	2006/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018	25/07/2018	25/07/2023	B
44	55201	FMIPA	Teknik Informatika (F Mipa)	S1	1494/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016	04-08-2016	04/08/2021	B
45	21201	FT	Teknik Mesin	S1	0844/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2016	2016	10/06/2021	A
46	41201	FTP	Teknik Pertanian (TEP)	S1		03-22-2014	21/03/2019	A
47	22201	FT	Teknik Sipil	S1	451/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2014	11-15-2014	14/11/2019	B
48	41221	FTP	Teknologi Hasil Pertanian menjadi PS.Teknologi Pangan (ITP)	S1	447/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2014	11-15-2014	09/05/2022	B
49	41211	FTP	Teknologi Industri Pertanian (TIP)	S1	2761/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2016	11-24-2016	24/11/2021	B
50	54242	FKP	Manajemen Sumber Daya Perairan	S1	0667/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2016	2016	02/06/2021	B
51	62901	FEB	Profesi Akuntan (PPAk)	Profesi	597/SK/BAN-PT/Akred/PPAk/VI/2015	06-27-2015	27/06/2020	B
52	48201	FMIPA	Profesi Apoteker	Profesi	0793/LAM-PTKes/Akr/Pro/VIII/2016	08/07/1905	27/08/2021	B
53	11901	FK	Profesi Dokter	Profesi	0002/LAM-PTKes/Akr/Pro/I/2017	01-29-2017	28/01/2022	A
54	54961	FKH	Profesi Dokter Hewan	Profesi	998/SK/BAN-PT/Ak-SURV/PSPKH/IX/2015	01-24-2015	24/01/2020	A
55	54961	FK	Ners	Profesi	0180/LAM-PTKes/Akr/Pro/XII/2015	12-20-2015	21/12/2020	B
56	11902	FK	Profesi Fisioterapi	Profesi				prodi baru
57		FK	Profesi Dokter Gigi	Profesi	0491/LAM-PTKes/Akr/Por/VIII/2017	08-26-2017	26/08/2022	C
58		PASCA	Profesi Insinyur	Profesi				prodi baru
59	54101	FP	Agribisnis	S2	002/BAN-PT/Ak-X/S2/V/2012	05-30-2017	30/05/2022	A
60	62101	FEB	Akuntansi	S2	2216/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2017	04-07-2017	04/07/2022	A
61	11106	FK	Biomedik	S2	097/SK/BAN-PT/Akred/M/IV/2014	04-04-2014	04/04/2019	B
62	54107	FP	Bioteknologi Pertanian	S2	1307/SK/BAN-PT/Akred/M/V/2017	02-05-2017	02/05/2022	A
63	11108	PASCA	Ergonomi Fisiologi Kerja	S2		09-21-2013	21/09/2018	B
64	89101	FK	Fisiologi Keolahragaan	S2		09-21-2013	21/09/2018	A
65	46101	FMIPA	Ilmu Biologi	S2	1308/SK/BAN-PT/Akred/M/V/2017	02-05-2017	02/05/2022	A
66	60101	FEB	Ilmu Ekonomi	S2	008/BAN-PT/Ak-X/S2/VII/2012	01-08-2017	01/08/2022	B
67	74101	FH	Ilmu Hukum	S2	2215/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2017	04-07-2012	04/07/2022	A
68	13101	FK	Ilmu Kesehatan Masyarakat	S2	0322/LAM-PTKes/Akr/Mag/V/2017	05-28-2019	27/05/2022	B
69	95129	PASCA	Ilmu Lingkungan	S2	002/BAN-PT/Ak-X/S2/V/2012	25-07-2017	25/07/2022	A

NO.	KODE PS	FAKULTAS	NAMA PRODI	JENJANG	SK AKREDITASI	MASA BERLAKU		PERINGKAT
						AWAL	AKHIR	
70	79102	FIB	Ilmu Lingustik	S2	4234/SK/BAN-PT/Akred/M/XI/2017	11-07-2017	07/11/2022	B
71	54131	FAPET	Ilmu Peternakan	S2	2943/SK/BAN-PT/Akred/M/XII/2016	01-12-2016	01/12/2021	A
72	95127	FIB	Kajian Budaya	S2	463/SK/BAN-PT/Akred/M/XII/2014	08-12-2014	07/12/2019	B
73	95104	FPAR	Kajian Pariwisata	S2	3431/SK/BAN-PT/Akred/M/IX/2017	09-19-2017	19/09/2022	A
74	54161	FKH	Kedokteran Hewan	S2	3430/SK/BAN-PT/Akred/M/IX/2017	09-19-2017	19/09/2022	A
75	74102	FH	Kenotariatan	S2	2297/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2017	2017	11/07/2022	A
76	47101	FMIPA	Kimia Terapan	S2	2238/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2017	04-07-2017	04/07/2022	B
77	61101	FEB	Manajemen	S2	218/SK/BAN-PT/Ak-XI/M/X/2013	26-10-2013	26/10/2018	A
78	54105	FP	Agroteknologi (Sebelumnya Pertanian Lahan Kering)	S2	2108/SK/BAN-PT/Akred/M/VI/2017	06-20-2017	20/06/2022	A
79	23101	FT	Arsitektur	S2	004/BAN-PT/Ak-X/S2/V/2012	01-08-2017	01/08/2022	A
80	20101	FT	Teknik Elektro	S2	002/BAN-PT/Ak-X/S2/V/2012	07-25-2017	25/07/2022	B
81	21101	FT	Teknik Mesin	S2	003/BAN-PT/Ak-X/S2/V/2012	01-08-2017	01/08/2022	B
82	22101	FT	Teknik Sipil	S2	2237/SK/BAN-PT/Akred/M/VII/2017	04-07-2017	04/07/2022	B
83	41121	FTP	Ilmu dan Teknologi Pangan	S2	183/BAN-PT/Akred/M/VI/2014	06-28-2014	27/06/2019	B
84	60001	FEB	Ilmu Ekonomi	S3	094/SK/BAN-PT/Ak-X/D/II/2013	02-21-2013	19/12/2022	B
85	11001	FK	Ilmu Kedokteran Biomedik	S3	0357/LAM-PTKes/Akr/Dok/II/2016	08/07/1905	20/02/2021	B
86	61001	FEB	Ilmu Manajemen	S3	291/SK/BAN-PT/Akred/D/VIII/2014	08-23-2014	22/08/2019	B
87	95004	FPAR	Pariwisata	S3	464/SK/BAN-PT/Akred/D/XII/2014	08-12-2014	27/12/2019	A
88	54001	FP	Ilmu Pertanian	S3	2036/SK/BAN-PT/Akred/D/VI/2017	06-20-2017	20/06/2022	B
89	54031	FAPET	Ilmu Peternakan	S3		09-01-2014	09/01/2019	A
90	95027	FIB	Kajian Budaya	S3	365/SK/BAN-PT/Akred/D/IX/2014	11-09-2014	10/09/2019	B
91	79002	FIB	Ilmu Linguistik	S3	1441/SK/BAN-PT/Akred/D/V/2017	05-16-2017	16/05/2022	A
92	74001	FH	Ilmu Hukum	S3	277/SK/BAN-PT/Akred/D/VIII/2014	09-08-2014	08/08/2019	B
93	20003	FT	Ilmu Teknik	S3	472/E/0/2014	08/10/2014	08/10/2018	prodi baru
94	95029	PASCA	Ilmu Lingkungan	S3	90/KPT/I/2016	09/02/2016	09/02/2021	prodi baru
95	11711	FK	Ilmu Kesehatan Anak	Sp-1	0616/LAM-PTKes/Akr/Spe/X/2017	28-10-2017	28/10/2022	A
96	11702	FK	Ilmu Penyakit Dalam	Sp-1	0615/LAM-PTKes/Akr/Spe/VI/2016	06-19-2016	19/06/2021	A
97	11708	FK	Ilmu Kebidanan dan Penyakit Kandungan (Obsteri & Ginekologi)	Sp-1	0409/LAM-PTKes/Akr/Spe/VII/2017	29/07/2017	29/07/2022	A
98	11707	FK	Ilmu Bedah	Sp-1	0254/LAM-PTKes/Akr/Spe/V/2017	07-29-2017	29/07/2022	A
99	11724	FK	Psikiatri	Sp-1	0067/LAM-PTKes/Akr/Spe/II/2018	23-02-2018	23/02/2023	A
100	11705	FK	Ilmu Kesehatan THT	Sp-1	0001/LAM-PTKes/Akr/Spe/I/2018	27-1-2018	27/01/2023	A
101	11718	FK	Ilmu Patologi Anatomi	Sp-1	0617/LAM-PTKes/Akr/Spe/X/2017	28-10-2017	28/10/2022	B
102	11704	FK	Ilmu Kesehatan Kulit dan Kelamin	Sp-1	0324/LAM-PTKes/Akr/Spe/V/2018	2018	25/05/2023	A
103	11703	FK	Ilmu Penyakit Syaraf	Sp-1	0618/LAM-PTKes/Akr/Spe/X/2017	28-10-2017	27/10/2022	B
104	11706	FK	Anestesiologi dan Reanimasi	Sp-1	0477/LAM-PTKes/Akr/Spe/VIII/2017	08-26-2017	26/08/2022	A
105	11728	FK	Orthopaedik dan Traumatologi	Sp-1	0546/LAM-PTKes/Akr/Spe/IX/2017	09-30-2017	30/09/2022	A

NO.	KODE PS	FAKULTAS	NAMA PRODI	JENJANG	SK AKREDITASI	MASA BERLAKU		PERINGKAT
						AWAL	AKHIR	
106	11701	FK	Ilmu Kesehatan Mata	Sp-1	0684/LAM-PTKes/Akr/Spe/XI/2017	05-12-2011	24/11/2022	A
107	11715	FK	Ilmu Penyakit Jantung dan Pembuluh Darah (Kardiologi)	Sp-1	0545/LAM-PTKes/Akr/Spe/IX/2017	09-30-2017	30/09/2022	A
108	11725	FK	Mikrobiologi Klinik	Sp-1	0649/LAM-PTKes/Akr/Spe/IX/2018	28/09/2018	28/09/2023	B
109	11723	FK	Radiologi	Sp-1	0652/LAM-PTKes/Akr/Spe/IX/2018	29/09/2018	29/09/2023	B
110	11709	FK	Ilmu Penyakit Paru	Sp-1	90/KPT/I/2016	09/02/2016		prodi baru
111	11714	FK	Ilmu Bedah Plastik	Sp-1	90/KPT/I/2016	09/02/2016		prodi baru
112		FK	Patologi Klinik	Sp-1	0650/LAM-PTKes/Akr/Spe/IX/2018	29/09/2018	29/09/2023	B
113		FK	Bedah Saraf	Sp-1	884/KPT/I/2018	11/10/2018		prodi baru
Prodi Terakreditasi A								49
Prodi Terakreditasi B								54
Prodi Terakreditasi C								3
Prodi Baru								7
Jumlah Total Prodi								113

LAMPIRAN 4

Daya Tampung Di Universitas Udayana Menurut Program Studi

LAMPIRAN 4.

DAYA TAMPUNG DI UNIVERSITAS UDAYANA MENURUT PROGRAM STUDI

PERIODE TAHUN AJARAN : 2018/2019

PANGKALAN DATA : USDI

No	FAKULTAS/PROGRAM	JENJANG PENDIDIKAN	KUALIFIKASI	JUR/PS/BAG./LAB	USUL DAYA TAMPUNG																JUMLAH				
					2018 / 2019																				
					SNMPTN		SBMPTN		Pascasarjana		Mandiri		Mahasiswa		Lainnya		Kerjasama		Afirmasi						
					L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P			
1	Fakultas Ilmu Budaya	Reguler	S1	1. Sastra Indonesia	1	18	7	29			5	32	0	0			4	18			17	97			
				2. Sastra Jawa Kuno	4	8	5	8			0	2											9	18	
				3. Sastra Inggris	3	35	17	50			97	280												117	365
				4. Sastra Jepang	6	27	11	30			15	54												32	111
				5. Arkeologi	7	21	10	16			16	25			0	1								33	63
				6. Sejarah	5	20	6	22			3	14							1	1				15	57
				7. Antropologi	2	17	5	22			12	37			2	2								21	78
				8. Sastra Bali	5	17	9	22			3	6												17	45
				Pascasarjana	S2	1. Ilmu Linguistik						15	53												15
		2. Kajian Budaya								10	22													10	22
		S3	1. Ilmu Linguistik								5	10												5	10
			2. Kajian Budaya								4	6												4	6
		Jumlah									33	163	70	199	34	91	151	450	0	0	2	3	5	19	295
		2	Fakultas Kedokteran	Reguler	S1	1. Pendidikan Dokter	21	75	44	120			42	89	7	14								114	298
2. Keperawatan	4					21	5	37			5	51									0	2		14	111
3. Fisioterapi	2					15	9	27			9	23									0	2		20	67
4. Kesehatan Masyarakat	1					24	4	44			8	63									0	1		13	132
Jumlah												33	163	70	199	34	91	151	450	0	0	2	3	5	19

No	FAKULTAS/PROGRAM	JENJANG PENDIDIKAN	KUALIFIKASI	JUR/PS/BAG./LAB	USUL DAYA TAMPUNG																JUMLAH	
					2018 / 2019																	
					SNMPTN		SBMPTN		Pascasarjana		Mandiri		Mahasiswa		Lainnya		Kerjasama		Afirmasi			
					L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P
				12. Orthopaedi dan Traumatologi					11	13										11	13	
				13. Kardiologi					6	9										6	9	
				14. Mikrobiologi Klinik					3	8										3	8	
				15. Radiologi					3	8										3	8	
				16. Ilmu Penyakit Paru					3	8										3	8	
				17. Ilmu Bedah Plastik					2	7										2	7	
				18. Patologi Klinik					1	6										1	6	
				19. Bedah Syaraf					2	2										2	2	
Jumlah					33	168	75	290	263	640	81	289	7	16	5	5		0	5	464	1413	
3	Fakultas Hukum	Reguler	S1	1. Ilmu Hukum	19	81	54	139			334	646	0	3	3	3	0	1		410	873	
		Pascasarjana	S2	1. Ilmu Hukum					33	56										33	56	
				2. Kenotariatan					19	44										19	44	
			S3	1. Ilmu Hukum					17	26										17	26	
Jumlah					19	81	54	139	69	126	334	646	0	3	3	3	0	1		479	999	
4	Fakultas Teknik	Reguler	S1	1. Teknik Sipil	18	36	41	60			167	225	1	1	4	4		2	3	233	329	
				2. Teknik Arsitektur	11	24	22	42			87	119								120	185	
				3. Teknik Mesin	27	36	53	64			121	121			0	1		1	2	202	224	
				4. Teknik Elektro	23	36	39	63			88	106								150	205	
				5. Teknologi Informasi	23	36	40	69			172	224	0	0						235	329	
		Pascasarjana	S2	1. Teknik Sipil					40	56										40	56	
				2. Arsitektur					20	27										20	27	
				3. Teknik Elektro					23	30										23	30	
				4. Teknik Mesin					6	6										6	6	
			S3	1. Ilmu Teknik					11	15										11	15	
Jumlah					102	168	195	298	100	134	635	795	1	1	4	5		3	5	1040	1406	

No	FAKULTAS/PROGRAM	JENJANG PENDIDIKAN	KUALIFIKASI	JUR/PS/BAG./LAB	USUL DAYA TAMPUNG																JUMLAH			
					2018 / 2019																			
					SNMPTN		SBMPTN		Pascasarjana		Mandiri		Mahasiswa		Lainnya		Kerjasama		Afirmasi					
					L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P
5	Fakultas Pertanian	Reguler	S1	1. Arsitektur Pertamanan	7	15	10	26			27	52									44	93		
				2. Agribisnis	15	45	17	69			78	165			2	2			1	2	113	283		
				3. Agroekoteknologi	7	45	24	68			31	50	0	2	0	1			1	1	63	167		
				Jumlah	29	105	51	163	15	30	136	267	0	2	2	3			2	3	235	573		
		6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Diploma	D3	1. Akuntansi							32	124									32	124
						2. Perpajakan							74	212									74	212
						Jumlah																		
				Reguler	S1	1. Ekonomi Pembangunan	15	53	22	59			85	184			1	1			1	2	124	299
						2. Manajemen	3	41	36	75			172	331	2	2	1	1					214	450
						3. Akuntansi	3	41	22	67			126	388							0	1	151	497
Profesi	Profesi			1. Akuntan							24	41									24	41		
				Jumlah																				
Pascasarjana	S2			1. Ilmu Ekonomi							8	19									8	19		
				2. Manajemen							44	108									44	108		
		3. Akuntansi							38	90									38	90				
		Jumlah																						
		S3	1. Ilmu Ekonomi							6	13									6	13			
2. Ilmu Manajemen							11	25									11	25						
Jumlah	21	135	80	201	131	296	489	1239	2	2	2	2			1	3	726	1878						
7	Fakultas Peternakan	Reguler	S1																					

No	FAKULTAS/PROGRAM	JENJANG PENDIDIKAN	KUALIFIKASI	JUR/PS/BAG./LAB	USUL DAYA TAMPUNG																JUMLAH	
					2018 / 2019																	
					SNMPTN		SBMPTN		Pascasarjana		Mandiri		Mahasiswa		Lainnya		Kerjasama		Afirmasi			
					L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P
				1. Peternakan	31	63	46	96			43	63							1	1	121	223
		Pascasarjana																				
			S2																			
				1. Ilmu Peternakan					4	6											4	6
			S3																			
				1. Ilmu Peternakan					2	2											2	2
				Jumlah	31	63	46	96	6	8	43	63							1	1	127	231
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam																					
		Reguler																				
			S1																			
				1. Kimia	5	24	9	35			9	31					1	1			24	91
				2. Fisika	4	23	12	27			3	3									19	53
				3. Biologi	2	23	5	37			15	45			0	1			0	2	22	108
				4. Matematika	7	40	8	35			32	54							0	1	47	130
				5. Farmasi	4	24	7	39			14	42							1	2	26	107
				6. Teknik Informatika	16	36	45	60			71	89							1	1	133	186
		Profesi																				
			Profesi																			
				1. Apoteker					13	68											13	68
		Pascasarjana																				
			S2																			
				1. Kimia Terapan					0	7											0	7
				2. Ilmu Biologi					3	15											3	15
				Jumlah	38	170	86	233	16	90	144	264			0	1	1	1	2	6	287	765
9	Fakultas Kedokteran Hewan																					
		Reguler																				
			S1																			
				1. Pendidikan Dokter Hewan	6	39	20	60			39	97	0	3					0	1	65	200
		Profesi																				
			Profesi																			
				1. Dokter Hewan					53	112											53	112
		Pascasarjana																				
			S2																			
				1. Kedokteran Hewan					12	28											12	28
				Jumlah	6	39	20	60	65	140	39	97	0	3					0	1	130	340
10	Fakultas Teknologi Pertanian																					
		Reguler																				
			S1																			
				1. Ilmu dan Teknologi Pangan	3	30	7	27			22	80							0	1	32	138

No	FAKULTAS/PROGRAM	JENJANG PENDIDIKAN	KUALIFIKASI	JUR/PS/BAG./LAB	USUL DAYA TAMPUNG																JUMLAH	
					2018 / 2019																	
					SNMPTN		SBMPTN		Pascasarjana		Mandiri		Mahasiswa		Lainnya		Kerjasama		Afirmasi			
					L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P	L	L+P
			S1																			
				1. Hubungan Internasional	6	23	13	32			19	52	0	2			1	2	0	1	39	112
				2. Sosiologi	5	26	7	26			3	23									15	75
				3. Administrasi Negara	0	24	8	37			28	71									36	132
				4. Ilmu Komunikasi	4	27	5	28			20	65									29	120
				5. Ilmu Politik	8	26	9	31			44	72									61	129
				Jumlah	23	126	42	154			119	307	0	2			1	2	0	1	185	592
14	Fakultas Kelautan dan Perikanan	Reguler																				
			S1																			
				1. Manajemen Sumber Daya Perairan	12	32	5	31			14	21									31	84
				2. Ilmu Kelautan	9	24	22	37			34	63							2	4	67	128
				Jumlah	21	56	27	68			48	84							2	4	98	212
Jumlah Daya Tampung Diploma											174	530			0	1			4	9	178	540
Jumlah Daya Tampung S1 Reguler					379	1396	808	2057			2206	4440	10	29	13	18	7	23	13	34	3436	7997
Jumlah Daya Tampung S1 Non Reguler																					0	0
Jumlah Daya Tampung Profesi									223	496											223	496
Jumlah Daya Tampung Sp1									128	235					5	5					133	240
Jumlah Daya Tampung S2									358	832											358	832
Jumlah Daya Tampung S3									101	172											101	172
Jumlah Daya Tampung Total					379	1396	808	2057	810	1735	2380	4970	10	29	18	24	7	23	17	43	4429	10277

LAMPIRAN 5

**Perkembangan Jumlah Mahasiswa Universitas
Udayana Tahun 2014-2018**

LAMPIRAN 5.**Perkembangan Jumlah Mahasiswa Universitas Udayana Tahun 2014-2018****Periode Tahun Ajaran****: 2018/2019****Pangkalan Data****: USDI**

No	Fakultas	Tahun Ajaran				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	Fakultas Ilmu Budaya	1429	1566	2113	2248	2334
2	Fakultas Kedokteran	3353	3283	4465	4499	4525
3	Fakultas Hukum	2547	2552	2942	2908	2740
4	Fakultas Teknik	3493	3398	3823	3912	3774
5	Fakultas Pertanian	977	1093	1406	1606	1607
6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	5169	5538	5525	5381	4924
7	Fakultas Peternakan	331	350	457	514	548
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	1519	1472	1582	1679	1754
9	Fakultas Kedokteran Hewan	586	690	734	727	756
10	Fakultas Teknologi Pertanian	669	765	862	949	952
11	Pasca Sarjana	2202	2310	76	65	130
12	Fakultas Pariwisata	870	1002	1249	1402	1347
13	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	888	995	1096	1232	1318
14	Fakultas Kelautan dan Perikanan	238	331	437	512	541
Grand Total		24,271	25,345	26,767	27,634	27,250

LAMPIRAN 6

Rasio Afirmasi di Universitas Udayana Menurut Fakultas

LAMPIRAN 6.**RASIO AFIRMASI DI UNIVERSITAS UDAYANA MENURUT FAKULTAS****PERIODE TAHUN AJARAN****: 2018/2019****PANGKALAN DATA****: USDI**

No	Fakultas	UKT 1	UKT 2	Bidik Misi	Total Afirmasi	Jumlah Mahasiswa Aktif	Persentase Afrimasi
1	Fakultas Ilmu Budaya	84	93	357	534	1665	32%
2	Fakultas Kedokteran	99	170	315	584	2193	27%
3	Fakultas Hukum	77	85	106	268	1398	19%
4	Fakultas Teknik	138	155	334	627	2464	25%
5	Fakultas Pertanian	83	61	278	422	1277	33%
6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	165	200	300	665	3044	22%
7	Fakultas Peternakan	28	15	171	214	502	43%
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	86	78	364	528	1601	33%
9	Fakultas Kedokteran Hewan	38	29	99	166	551	30%
10	Fakultas Teknologi Pertanian	77	42	199	318	923	34%
11	Fakultas Pariwisata	47	59	146	252	590	43%
12	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	69	59	167	295	1276	23%
13	Fakultas Kelautan dan Perikanan	48	17	133	198	542	37%
Total		1039	1063	2969	5071	18026	28.13%

LAMPIRAN 7

Jumlah Pendidik Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan Tertinggi

LAMPIRAN 7.

JUMLAH PENDIDIK BERDASARKAN JENIS KELAMIN DAN PENDIDIKAN TERTINGGI

SUMBER DATA : SDM

NO	UNIT	NAMA PANJANG	PENDIDIKAN TERTINGGI										total
			S1		S2		S3		Sp1		Sp2		
			Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	
1	FAPET	Fakultas Peternakan	1	0	18	16	18	10	0	0	0	0	63
2	FEB	Fakultas Ekonomi dan Budaya	0	0	53	44	51	24	0	0	0	0	172
3	FH	Fakultas Hukum	0	0	39	15	30	8	0	0	0	0	92
4	FIB	Fakultas Ilmu Budaya	0	0	42	42	46	18	0	0	0	0	148
5	FISIP	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	1	0	11	13	4	4	0	0	0	0	33
6	FK	Fakultas Kedokteran	2	2	33	60	45	30	22	29	13	3	239
7	FKH	Fakultas Kedokteran Hewan	0	2	23	6	32	9	0	0	0	0	72
8	FKP	Fakultas Kelautan dan Perikanan	0	0	6	6	7	2	0	0	0	0	21
9	FMIPA	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	3	0	62	52	27	25	0	0	0	0	169
10	FP	Fakultas Pertanian	0	1	39	27	35	19	0	0	0	0	121
11	FPAR	Fakultas Pariwisata	0	0	22	16	4	1	0	0	0	0	43
12	FT	Fakultas Teknik	6	0	101	13	73	21	0	0	0	0	214
13	FTP	Fakultas Teknologi dan Pertanian	0	0	15	20	20	8	0	0	0	0	63
14	UPT PPKB	UPT Pendidikan Pembangunan Karakter Bangsa	1	0	3	2	2	0	0	0	0	0	8
TOTAL			14	5	467	332	394	179	22	29	13	3	1458

LAMPIRAN 8

Jumlah Pendidik Berdasarkan Jabatan Fungsional

LAMPIRAN 8.**JUMLAH TENAGA PENDIDIK BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL****SUMBER DATA : SDM**

NO	UNIT	JABATAN					JUMLAH
		TENAGA PENGAJAR	ASISTEN AHLI	LEKTOR	LEKTOR KEPALA	PROFESOR	
1	FAKULTAS PETERNAKAN	1	4	17	32	9	63
2	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	4	29	60	63	16	172
3	FAKULTAS HUKUM	1	11	29	41	10	92
4	FAKULTAS ILMU BUDAYA	2	18	41	67	20	148
5	FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	8	9	10	6	0	33
6	FAKULTAS KEDOKTERAN	28	79	84	31	17	239
7	FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN	0	7	26	25	14	72
8	FAKULTAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	1	11	4	2	3	21
9	FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM	2	21	71	70	5	169
10	FAKULTAS PERTANIAN	2	10	26	60	23	121
11	FAKULTAS PARIWISATA	4	9	20	10	0	43
12	FAKULTAS TEKNIK	8	24	82	82	18	214
13	FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN	1	12	28	12	10	63
14	UPT PPKB	0	1	1	6	0	8
JUMLAH		62	245	499	507	145	1458

LAMPIRAN 9

Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan Terakhir

LAMPIRAN 9.

JUMLAH TENAGA KEPENDIDIKAN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR DAN JENIS KELAMIN

SUMBER DATA : SDM

No	Unit Kerja	PENDIDIKAN TERAKHIR								JUMLAH		
		SMA		DIPLOMA		S1		S2		PRIA	WANITA	PRIA+WANITA
		PRIA	WANITA	PRIA	WANITA	PRIA	WANITA	PRIA	WANITA			
1	Fakultas Ilmu Budaya	10	4	1	2	6	14	1	2	18	22	40
2	Fakultas Kedokteran	20	24	3	1	12	28	0	4	35	57	92
3	Fakultas Hukum	9	8	1	1	5	7	0	0	15	16	31
4	Fakultas Teknik	23	5	1	1	10	6	0	2	34	14	48
5	Fakultas Pertanian	9	3	1	2	5	11	0	1	15	17	32
6	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	13	6	0	2	4	14	0	1	17	23	40
7	Fakultas Peternakan	6	6	0	0	6	6	1	0	13	12	25
8	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam	15	8	1	1	3	8	0	1	19	18	37
9	Fakultas Kedokteran Hewan	3	3	1	0	5	8	0	1	9	12	21
10	Fakultas Teknik Pertanian	5	2	1	1	2	3	2	0	10	6	16
11	Fakultas Pariwisata	4	1	1	1	9	7	0	1	14	10	24
12	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik	0	0	0	1	3	3	0	0	3	4	7
13	Fakultas Kelautan dan Perikanan	4	1	0	0	2	0	0	0	6	1	7
14	Pascasarjana	2	3	0	2	3	1	0	0	5	6	11
15	Kantor Pusat	52	13	7	12	61	51	10	9	130	85	215
TOTAL		175	87	18	27	136	167	14	22	343	303	646